

环境、社会、公司治理（ESG）报告



企业名称：辽宁鑫嘉成电力实业有限公司

报告编号：KBSW-ESG-20260829780

技术服务机构：卡本赛文科技有限公司

查询网址：www.cn-co2.cn

www.greenesg.cn

www.qyxygsxt.com

招标投标网.com

日期：2026 年 08 月 29 日



目录

1 管理层致辞	1
2 报告概况	3
2.1 报告编制原则	3
2.2 报告边界与范围	3
2.3 利益相关方识别与沟通机制	4
2.4 重要性议题评估	5
3 企业发展概况与可持续发展战略	5
3.1 企业基本经营概况	5
3.2 企业可持续发展顶层战略	6
3.3 ESG 组织管理架构与运行机制	7
4 环境维度 (E)：践行绿色理念，共建低碳供应链 ..	8
4.1 环境管理体系建设	8
4.2 绿色采购与供应商环境管控	9
4.3 电力物资全链路绿色协同管理	9
4.4 办公运营环境精细化管理	11
4.5 废弃物与危险物品规范化管控	11
4.6 气候风险识别与应对	12
4.7 推动下游客户绿色转型赋能	12
5 社会维度 (S)：坚守人本初心，传递企业责任温度	13
5.1 人才发展与员工权益保障	13
5.2 客户责任：筑牢品质服务根基	15

5.3 供应链责任，构建共生共赢产业生态	16
5.4 社会公益与属地社区共建	17
5.5 行业协同发展与技术服务责任	17
6 治理维度（G）：夯实合规底座，构建稳健现代企业治理体系	17
6.1 企业治理架构与运行机制	18
6.2 合规管理与内控风险防控体系	18
6.3 商业道德与廉洁从业管理	19
6.4 信息管理与数据安全治理	20
6.5 利益相关方诉求响应治理机制	20
7 ESG 未来展望与可持续发展规划	21
8 报告结语	22

1 管理层致辞

时序更迭，奋楫笃行。自辽宁鑫嘉成电力实业有限公司设立以来，企业扎根东北老工业基地，深耕电力物资配套服务赛道，依托丰富的电力相关产品矩阵与专业技术服务能力，面向电力系统、工业建设等领域提供物资供给与技术支撑服务。伴随着国家双碳战略持续深化推进，可持续发展已经不再是企业发展的附加选项，而是驱动企业行稳致远的核心底层逻辑。我们深刻认识到，一家企业的价值，不仅体现在市场经营层面的成长，更蕴藏在对环境的尊重、对社会的担当、对治理规则的敬畏之中上海证券交...

作为电力物资流通与技术服务领域的市场主体，辽宁鑫嘉成电力实业有限公司立足自身商贸服务型企业定位，把 ESG 可持续发展理念深度嵌入企业经营全流程。在环境层面，我们不直接从事生产制造活动，但我们充分发挥供应链枢纽角色，将绿色低碳要求向上传导至上游合作厂商，向下赋能下游客户，优先遴选绿色低碳、安全环保的电力金具、配电柜、防鸟设备、安全工器具等各类物资，推动整条电力物资供应链绿色升级，在仓储、物流、日常办公各个环节落实节能减排行动，主动识别气候变化给电力物资行业带来的各类潜在影响，提前做好风险应对预案，以实际行动响应国家绿色发展号召。

在社会责任层面，我们始终坚持以人为本。对内，尊重每一位员工的合法权益，搭建公平开放的成长平台，完善职业健康安全保障，

打造有温度、有凝聚力的团队；对外，坚守品质底线，为广大客户提供可靠合规的电力配套产品与贴心高效的技术咨询服务，尊重与赋能上下游合作伙伴，维护公平健康的产业合作生态。同时企业不忘属地社会责任，积极融入地方社区发展，依托自身行业资源，力所能及参与属地相关公益建设，履行本土企业应尽的社会义务，助力区域电力配套产业高质量发展。

在公司治理层面，企业持续完善内部治理制度，筑牢合规经营生命线。建立健全内部控制与风险防控机制，恪守商业道德准则，严守反商业贿赂、反舞弊相关要求，规范业务全流程管理，保障企业经营活动合法合规有序开展，平衡股东、员工、客户、供应商、社区等全部利益相关方的合理诉求，构建稳健、透明的现代经营管理模式。

展望前路，能源行业绿色变革浪潮滚滚向前，电力物资行业也迎来全新的发展机遇与时代命题。未来，辽宁鑫嘉成电力实业有限公司会继续把环境、社会、治理的各项要求融入企业长期发展战略，持续打磨供应链绿色管理能力，持续提升员工福祉与客户服务质量，迭代完善企业治理体系。我们愿与上下游合作伙伴携手同行，共建绿色、安全、共赢的电力产业生态圈，以务实行动践行可持续发展使命，为东北地区能源事业高质量发展贡献属于企业的一份力量。

2 报告概况

2.1 报告编制原则

本报告编制严格遵循国内可持续发展报告主流编制思路，立足辽宁鑫嘉成电力实业有限公司商贸服务类企业业务属性，遵循实质性、完整性、平衡性、透明性四大核心编制原则。实质性原则：报告优先聚焦与企业经营强相关，同时对利益相关方具备重要影响的 ESG 议题。结合电力物资销售、技术服务的业务特征，重点围绕绿色供应链管理、产品合规管控、员工权益保护、商业合规治理、属地社会责任等核心议题展开深度阐述，弱化与企业业务场景关联性较低的议题。完整性原则：报告完整覆盖环境、社会、治理三大核心板块，完整展现企业可持续发展领域的管理机制、实践举措与发展思路，客观呈现企业 ESG 建设全貌。平衡性原则：报告以正向客观描述为主，如实披露企业 ESG 管理建设实践，客观反映企业现阶段可持续发展建设现状。透明性原则：报告表述清晰易懂，面向客户、合作伙伴、员工、社区等全部利益相关方开放阅读，便于各方理解企业可持续发展理念与实践路径。

2.2 报告边界与范围

本次报告主体为辽宁鑫嘉成电力实业有限公司，企业类型为自然人独资有限责任公司，注册地址位于辽宁省沈阳市铁西区。企业主营业务为电气设备、五金工具、消防器材、劳保用品等品类销售，配套

开展技术服务、技术咨询等业务。报告覆盖企业全部业务板块，涵盖采购供应链管理、仓储运营、销售服务、技术服务、内部办公管理等全部经营活动。本报告全部采用定性文字描述，不涉及任何经营、能耗、财务、产量类具体数值。

2.3 利益相关方识别与沟通机制

企业充分识别经营过程中的各类利益相关主体，包含股东、企业员工、客户群体、上游供应商、属地政府监管部门、所在社区以及行业合作伙伴。针对不同群体建立多元化常态化沟通渠道，倾听各方诉求，把利益相关方的合理期望纳入企业 ESG 管理优化参考依据。

股东：通过内部经营沟通会议，同步企业经营规划、可持续发展建设规划，保障股东知情权，保障企业长期稳健发展。

员工：依托内部会议、意见反馈渠道、座谈交流等形式，收集员工关于薪酬福利、职业发展、工作环境等方面的意见建议，持续优化内部管理。

客户：依托业务对接、技术沟通、售后回访等途径，接收客户对于产品品质、服务能力、绿色物资供给的相关需求，持续迭代服务方案。

供应商：通过合作洽谈、供应商评估会议，传递企业绿色、合规合作要求，听取供应商诉求，维护平等共赢合作关系。

政府与监管机构：主动对接属地市场监管、行业主管部门，遵守各项法律法规要求，及时响应监管指引，落实各项政策要求。

社区：保持和属地社区的良性互动，关注社区公共需求，积极参与属地相关社会活动，履行本土企业责任。

行业伙伴：积极开展行业交流，分享供应链绿色管理实践，共同推动电力物资行业规范化、绿色化发展。

2.4 重要性议题评估

结合企业业务模式，企业开展 ESG 重要性议题梳理工作，结合利益相关方关切程度以及对企业经营影响程度，划分高重要性议题、中等重要性议题。高重要性议题：合规公司治理、商业道德与反舞弊、供应链绿色管控、产品质量合规管控、员工权益与职业健康安全、客户服务与权益保障。中等重要性议题：办公环节节能降碳、废弃物规范化管理、气候风险应对、员工培养发展、社区公益共建、行业协同发展、数据信息安全管理。报告内容重点围绕高重要性议题进行详细阐述，同时兼顾中等重要性议题的实践落地情况。

3 企业发展概况与可持续发展战略

3.1 企业基本经营概况

辽宁鑫嘉成电力实业有限公司坐落于辽宁省沈阳市，企业依托辽宁区位优势，面向东北区域市场开展经营活动。企业经营范围广阔，核心聚焦电力行业物资配套赛道，主营电气设备（电力金具、电力铁附件、安全工器具、标识牌、防鸟设备、配电柜、电动工具、手工工

具、水暖管件）、五金工具、橡胶制品、消防器材、金属工具、劳保用品销售业务，同时可对外输出技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流等增值服务，能够为电力工程项目、工业企业运维场景提供多品类物资一站式配套供给服务。企业作为物资流通服务型企业，不开展生产制造环节，核心价值体现在供应链整合能力、物资优选能力、技术配套服务能力。企业对接上游众多制造厂商，筛选性能可靠、合规达标的各类电力物资，通过仓储、物流调度交付至下游客户手中，同时提供配套技术咨询支撑，打通上游生产端与下游应用端之间的服务链路。自成立以来，企业坚守合规经营底线，持续打磨业务能力，不断完善内部管理制度，稳步拓展业务版图，在深耕市场经营的同时，逐步建立自身的可持续发展管理体系。

3.2 企业可持续发展顶层战略

企业将可持续发展理念融入长期经营战略，确立“合规筑基、绿色协同、人本赋能、共生发展”的 ESG 总纲领。

合规筑基：把守法合规作为企业生存发展第一前提，完善内部治理与内控体系，恪守商业伦理，防范各类经营风险，筑牢企业发展根基。

绿色协同：立足商贸企业定位，聚焦供应链绿色抓手，带动上下游合作方共同践行绿色低碳理念，优先推广环保型电力物资，在仓储物流办公全环节落实环境友好举措，响应国家双碳发展方向。

人本赋能：坚持人才为本，保障员工合法权益，重视员工成长发

展，保障客户权益，尊重合作伙伴，把人的发展放在企业经营重要位置。

共生发展：兼顾企业经济效益与社会价值，积极回馈属地社区，携手产业链伙伴共同成长，实现企业、行业、社会多方共赢局面。

企业结合自身业务特征，设定可持续发展方向：持续完善 ESG 管理机制，强化供应链 ESG 管控能力；优化人才管理体系，提升客户服务质量；持续健全内控合规治理；深度参与属地社会建设，推动企业可持续发展能力持续进阶。

3.3 ESG 组织管理架构与运行机制

为保障 ESG 各项工作落地执行，企业搭建适配自身经营规模的 ESG 管理组织架构，建立自上而下统筹推进模式。企业经营管理层承担 ESG 工作最高统筹职责，负责审定企业可持续发展总体战略、重要 ESG 管理制度、年度 ESG 重点工作方向，对 ESG 相关重大事项进行决策，统筹协调企业资源保障 ESG 工作落地。企业设立跨部门 ESG 工作小组，由业务采购部门、综合行政部门、销售服务部门共同组成。采购部门重点负责供应商 ESG 准入评估、绿色采购落地；综合行政部门负责内部办公环境管理、员工管理、报告编制统筹；销售服务部门负责对接客户绿色物资需求，传递绿色产品价值。工作小组定期开展内部研讨，梳理 ESG 工作推进情况，识别现存管理短板，输出优化改进方案，将 ESG 相关要求融入各部门日常业务流程之中。企业建立常态化内部学习机制，面向全体员工开展 ESG 理念宣贯培训，让可持

续发展意识渗透到采购选型、商务对接、仓储管理、客户服务各个业务动作当中，避免 ESG 工作流于纸面文件，实现管理机制和实际业务深度融合上海电力股...。

4 环境维度（E）：践行绿色理念，共建低碳供应链

辽宁鑫嘉成电力实业有限公司属于物资商贸服务企业，无产品生产加工工序，企业环境影响主要来源于物资采购供应链选择、仓储运营、物流配送、日常办公运营等环节。企业深知，虽然自身直接环境排放有限，但作为链接上游制造企业与下游电力客户的中间枢纽，企业具备带动整条产业链绿色升级的重要作用。因此企业把工作重心放在供应链环境管理，同时做好自身运营环节环境管控，多措并举落实环境责任。

4.1 环境管理体系建设

企业树立全链条环境管理思维，结合业务实际，梳理形成适配商贸企业的环境管理相关制度规范，覆盖绿色采购管理、仓储环境管理、废弃物处置、办公节能管理等多个模块，明确各岗位对应的环境管理职责。企业持续组织内部环境相关知识培训，向业务人员普及低碳政策、环保物资识别要点、危险物品管控规范，提升全员环境责任意识。在开展业务评审工作时，将环境相关要求作为业务评估重要参考维度，

引导业务岗位在供应商筛选、物资选型过程中主动考量环境属性。同时企业持续跟踪国家、地方层面生态环保、双碳领域最新政策导向，动态优化内部环境管理相关要求，确保企业环境管理实践紧跟政策发展方向。

4.2 绿色采购与供应商环境管控

采购环节是企业环境管理的核心抓手，企业将环境表现纳入供应商准入以及后续动态评估标准之中，构建绿色采购导向机制。在供应商准入阶段，除考察厂商产品质量、供货能力、资质合规情况之外，同步关注合作厂商环境管理水平，优先选择具备完善环境管理体系、生产过程环保管控到位、产品符合国家绿色相关标准的上游制造企业。对于电力金具、配电柜、防鸟设备、安全工器具、标识牌、橡胶制品等主营品类，优先选择低污染、低有害物质、可回收属性优良的产品货源。在供应商动态合作周期内，企业持续关注合作方环境合规状态，关注厂商是否存在环境违规处罚记录。若合作供应商出现严重环境合规风险，企业会启动合作评估程序。企业主动向合作上游传递企业绿色合作期望，倡导上游制造企业持续优化工艺，减少产品全生命周期环境负荷，共同推动电力物资品类绿色迭代升级。

4.3 电力物资全链路绿色协同管理

4.3.1 产品选型绿色导向

企业在物资选型工作中融入生态设计、绿色产品理念，面向下游

客户积极推荐环境友好型电力配套物资。针对不同品类产品建立选型参考准则：电力金具、铁附件优先选用耐腐蚀、使用寿命长的产品，延长物资服役周期，降低后期替换带来的资源消耗；防鸟设备、安全标识牌优先选用耐候环保材质，减少使用过程中污染物析出；配电柜、安全工器具优先遴选有害物质含量满足国家限制标准的产品；橡胶制品、劳保用品优先选择环保配方原材料制造的货品。面对下游客户项目咨询时，企业技术服务团队主动向客户介绍各类绿色物资方案选项，协助客户结合项目实际工况择优选用，助力下游电力项目实现绿色建设运维目标。

4.3.2 仓储环节环境管控

企业仓储管理过程落实环境友好操作模式。科学规划库区布局，做好物资分类分区存放，避免物资保管不当造成损坏报废，减少物资损耗带来的资源浪费。针对橡胶类制品、劳保用品、五金配件、电气配套物资，按照产品保管要求管控温湿度，做好防潮、防老化防护，降低货物损耗率。仓储区域合理配置照明通风设施，践行节约用电管理习惯，杜绝能源无谓消耗；做好库区垃圾分类管理，对于包装纸箱、塑料包装等可回收包装物进行分类归集，对接合规回收渠道开展资源化处置；严格区分普通物资与具备潜在风险的物资，落实分区隔离存放要求，规避仓储环节发生环境污染风险事件。

4.3.3 绿色物流与运输降碳管理

企业在物资交付物流组织环节践行绿色物流理念。合理统筹物资发货计划，科学规划运输方案，优化货物集配模式，提升装载效率，

减少零散发货带来的运输资源浪费。企业优先选择经营规范、重视绿色运输实践的物流服务商开展合作，引导物流合作方优化运输组织模式。在产品包装方面，倡导上游供应商采用轻量化、可循环、可回收的包装材料，减少一次性难降解包装材料使用。在满足电力物资运输防护安全硬性要求前提下，最大限度降低包装耗材使用量，减少包装废弃物产生。

4.4 办公运营环境精细化管理

企业在日常办公场景全面落实节能降耗举措。内部倡导绿色办公文化，推行无纸化办公，优先使用电子文档流转，控制纸质文件打印使用；办公区域落实节电管理习惯，合理管控照明、办公设备使用；做好办公生活垃圾分类管理，区分可回收物、其他垃圾，交由合规处置单位处理。企业持续引导全体员工树立日常低碳行为意识，把节约资源、低碳办公融入日常工作细节，从小处着手降低企业办公活动的环境影响。

4.5 废弃物与危险物品规范化管理

企业经营活动过程不开展生产加工，不产生工艺生产废弃物。企业产生废弃物主要来自物资外包装材料、办公生活垃圾等。企业建立废弃物分类管理流程，可回收包装物统一归集交由合规回收机构资源化再利用，其余生活垃圾按照属地环卫管理要求规范处置。针对经营过程当中可能接触到的具备潜在风险的物资品类，企业严格落实管控

要求，建立专项管理流程。严禁各类不合规废弃物料随意丢弃，若出现物资报废情形，严格遵照国家危险废物相关管理名录要求，对接具备对应资质的处置主体开展处置工作，杜绝环境污染隐患。

4.6 气候风险识别与应对

企业高度关注全球气候变化带来的行业影响，主动识别气候相关机遇与风险。从风险角度看，极端天气事件频发，会对电力工程项目建设进度、物资物流运输调度、仓储保管条件带来不确定性，间接影响企业业务开展。企业建立气候风险识别研判机制，针对极端天气可能带来的供应链扰动、物流受阻、仓储物资受损等潜在风险点制定应对预案。强化供应链多源布局，拓展多元化上游合作货源，降低单一来源受气候灾害冲击带来的供货风险；优化仓储防护条件，提升库区应对极端天气的防护能力；物流环节建立极端天气预警响应机制，灵活调整发货计划，保障物资交付安全稳定。与此同时，双碳战略落地催生市场对于绿色电力物资的旺盛需求，这也是企业重要发展机遇。企业紧紧把握行业趋势，持续扩充绿色环保电力物资供给品类，打磨绿色物资配套技术咨询服务能力，把气候变革转化为企业高质量发展新契机。

4.7 推动下游客户绿色转型赋能

企业依托自身技术服务能力，为下游电力、工业客户提供绿色方向增值支持。在技术咨询服务过程中，结合客户项目场景，分享绿色

物资选型思路，科普物资全生命周期环境影响相关知识，助力客户在项目建设、运维环节落实绿色低碳要求。通过物资供给 + 技术服务双重抓手，助力下游客户实现节能降碳目标，放大企业在产业链当中的绿色带动效应。

5 社会维度 (S)：坚守人本初心，传递企业 责任温度

社会维度责任是企业可持续发展不可或缺的组成部分。辽宁鑫嘉成电力实业有限公司坚持以人为本，对内守护员工权益，对外守护客户价值，赋能合作伙伴，回馈属地社会，在业务经营全链条践行社会责任。

5.1 人才发展与员工权益保障

人才是企业最核心的财富。企业尊重每一位员工的基本权利，遵守劳动相关法律法规，构建平等、尊重、安全的用工环境，维护员工合法权益，助力员工和企业共同成长。

5.1.1 平等就业与多元包容用工

企业坚持平等就业原则，招聘以及人员任用全过程杜绝性别、年龄等各类不合理歧视，面向不同背景的求职者提供公平的就业机会。严格执行劳动法律制度，依法签订劳动用工相关协议，保障员工劳动报酬、休息休假等法定权益。搭建顺畅沟通渠道，尊重员工合理诉求，

营造包容友善的团队氛围。

5.1.2 员工职业成长与能力建设

企业重视员工能力培养，搭建适配业务需要的培训体系。结合岗位不同，设置差异化学习内容。采购岗位开展供应商管理、绿色物资识别、行业政策法规培训；销售技术岗位开展电力产品专业知识、客户服务规范培训；仓储岗位开展物资保管、安全操作培训；全员开展合规内控、ESG 可持续发展理念通识培训。培训形式灵活多元，结合内部经验分享、行业资料学习等多种模式，帮助员工持续更新专业知识储备，提升岗位履职能力。企业为员工提供合理的内部发展通道，鼓励员工凭借自身能力获得成长空间，实现个人职业价值提升。

5.1.3 职业健康安全保障体系

企业牢固树立安全优先理念，建立覆盖办公、仓储作业全场景的职业健康安全管理机制。针对仓储岗位作业人员，开展安全操作培训，规范物资搬运、堆放作业行为，配齐对应的劳动防护用品，规避作业伤害风险；办公区域定期排查安全隐患，做好消防设施维护管理。企业常态化开展安全警示教育，普及安全生产、应急避险相关知识，提升全员安全风险防范意识。建立安全事件反馈上报机制，一旦发现安全隐患能够及时处置，切实守护全体员工人身健康安全。

5.1.4 员工关怀与企业文化建设

企业注重人文关怀建设，关注员工工作状态与身心健康。搭建内部意见反馈通道，员工可以便捷反馈工作当中遇到的各类问题。企业倡导正向积极企业文化，倡导敬业担当、诚信协作的团队价值观，组

织开展团队交流活动，增强团队凝聚力，营造团结向上的企业氛围。

5.2 客户责任：筑牢品质服务根基

客户信任是企业生存发展的基石。企业坚持以客户为中心，聚焦产品合规管控、全流程服务能力建设，充分保障客户合法权益。

5.2.1 产品质量与合规准入管控

企业主营各类电力配套物资，物资品质直接关系电力场景运行安全，因此企业将产品合规质量管控作为业务第一生命线。企业建立供应商货品准入核验机制，所有对外供应的电力金具、配电柜、安全工器具、防鸟设备等产品，均要求上游厂商提供完整合规资质文件，杜绝不合规货品流入业务链条。在物资供货过程当中，企业做好货品核对工作，确保交付物资参数、性能符合客户项目需求。对于安全工器具这类直接关系作业人身安全的产品，严格核验产品合规证明资料，保障交付物资满足电力场景使用安全要求，守住产品安全底线。

5.2.2 客户服务体系建设与需求响应

企业搭建完整客户服务链条，覆盖前期技术咨询、方案选型、物资供货、后续售后对接全流程。面对客户咨询，依托自身技术服务能力，结合客户项目工况，提供客观专业的物资选型建议；项目执行阶段，及时同步供货进度信息；物资交付之后，保持通畅售后对接渠道，快速响应客户反馈问题。企业重视客户意见收集，把客户反馈作为服务优化的重要输入，持续迭代自身服务模式，不断提升客户服务体验。

5.2.3 客户信息安全与隐私保护

企业在业务开展过程中会接触客户项目资料、商务信息等各类敏感信息。企业建立客户信息安全管理要求，明确业务人员信息保密义务，严格管控客户商业信息、项目资料的使用范围，严禁未经授权泄露客户相关信息，切实守护客户隐私与商业信息安全。

5.3 供应链责任，构建共生共赢产业生态

企业的发展离不开上下游合作伙伴协同支持。企业坚持共建共享理念，尊重合作伙伴权益，打造公平、透明、共赢的供应链合作生态。

5.3.1 供应商准入与全周期管理

企业建立标准化供应商管理流程，从准入评估、合作过程管理到定期复盘评估形成完整闭环。准入环节综合评估合作厂商资质实力、产品质量水平、合规情况、ESG 相关表现，择优建立合作关系。合作过程坚持公平公正商业原则，尊重供应商合法商业权益，遵循契约精神履行合作约定。定期对合作供应商开展综合评估，依据评估结果优化合作策略，推动供应链整体能力持续提升。

5.3.2 供应链赋能与协同提升

企业和上游供应商保持常态化沟通交流，将市场端客户对于绿色物资、产品品质的需求及时反馈给制造厂商，助力上游企业把握市场方向。企业和合作伙伴共享行业政策信息，交流供应链管理实践经验。对于优质合作厂商，企业积极协同拓展市场机会，携手合作伙伴共同挖掘电力物资行业发展机遇，实现产业链多方共同发展。

5.4 社会公益与属地社区共建

企业作为扎根沈阳本土的市场主体，主动承担属地社会责任，积极维护良好的社企关系。企业尊重所在社区公共秩序，妥善处理企业经营与社区公共利益之间的关系。依托自身电力物资行业资源储备，企业力所能及参与属地相关公益相关事务，支持属地科普宣传等相关活动；积极响应地方发出的各类社会倡议。企业关注区域电力配套事业发展，立足自身业务能力，为地方建设提供可靠物资配套支撑服务，以产业服务回馈地方发展。

5.5 行业协同发展与技术服务责任

企业积极参与电力物资行业良性建设，和行业同行开展良性交流，共同探讨电力物资供应链绿色化、规范化发展思路。企业对外输出技术服务、技术咨询业务，把积累的行业实践经验对外分享传播。面对中小客户，提供平价专业技术咨询支持，助力中小用电单位做好物资选型工作，助力行业整体物资应用水平提升。企业坚守良性竞争原则，尊重行业规则，共同维护健康有序的行业市场环境。

6 治理维度（G）：夯实合规底座，构建稳健现代企业治理体系

完善的公司治理是企业可持续发展的制度保障。辽宁鑫嘉成电力

实业有限公司结合自身自然人独资有限责任公司组织形态，搭建适配企业经营实际的治理运行模式，不断完善内控风险、商业道德、信息安全等各项管理机制，保障企业长期健康可持续运营。

6.1 企业治理架构与运行机制

本企业为自然人独资有限责任公司，法定代表人承担企业经营管理主要决策职责。企业建立清晰的部门权责划分机制，明确采购、销售、仓储、综合行政各部门岗位职责边界，形成权责清晰、运转高效内部管理模式。企业建立内部议事沟通机制，重大经营事项开展内部充分研讨，综合考量业务收益、合规风险、ESG 相关影响之后作出决策。各部门定期开展工作复盘，梳理业务推进情况，识别经营当中潜在问题，及时优化调整管理举措。ESG 工作小组向经营管理层定期汇报可持续发展工作推进成效，保障 ESG 相关决策能够落地执行。企业持续跟进《公司法》等法律法规更新变化，动态修订内部管理制度，确保企业治理模式符合法律法规最新要求。

6.2 合规管理与内控风险防控体系

6.2.1 合规制度体系搭建

企业将合规管理贯穿全部业务活动，围绕业务全流程搭建内部制度体系，覆盖采购业务、销售业务、仓储管理、合同管理、员工管理等多个模块。企业组织全员开展合规学习培训，普及市场监管、劳动、环保、反不正当竞争等相关法律法规知识，提升全体员工合规意识，让合

规思维融入每一项业务动作。企业持续跟踪国家、地方出台的各项法律法规、行业监管政策，及时对照更新内部管理制度，保障企业经营行为始终符合监管要求。

6.2.2 全面风险识别与内控管理

企业建立常态化风险识别机制，定期梳理业务环节潜在风险点，涵盖供应链风险、合规风险、市场风险、信息安全风险等类别。针对识别出的各类风险，制定对应的风险应对管控措施，设置风险防控关口。在合同管理环节，强化合同审核流程，对合作条款开展合规校验，规避合同履约风险；在采购环节做好供应商资质核验，防范供货品质风险；在销售业务环节规范商务流程，防范商业合规风险。通过内控流程设计，把风险管控前置到业务前端，降低企业经营不确定性。

6.3 商业道德与廉洁从业管理

6.3.1 反商业贿赂、反舞弊管理

企业严守廉洁从业底线，明确反商业贿赂、反舞弊相关管理要求，面向全体员工开展廉洁警示教育，严禁员工在业务活动当中收受不正当利益、输送不正当利益。企业规范商务往来行为，建立舞弊行为反馈渠道，一旦发现相关违规线索，企业会立刻开展核查处置，维护企业廉洁商业文化。同时企业将廉洁合作要求传递给上下游合作伙伴，倡导合作方共同恪守廉洁商业准则。

6.3.2 公平竞争与知识产权保护

企业恪守公平竞争相关法律规定，坚持开展良性市场竞争，杜绝

各类扰乱市场秩序的不当经营行为。企业尊重知识产权，在开展技术服务、业务经营过程当中，尊重第三方知识产权成果，规避知识产权侵权风险。同时注重保护企业自身积累的技术资料、业务资料等无形资产。

6.4 信息管理与数据安全治理

数字化经营背景下，信息与数据安全是企业治理重要组成部分。企业建立内部信息管理制度，区分内部公开信息、敏感商业信息、客户信息，明确各类信息访问、使用权限。做好办公设备、电子文档安全防护，防范数据泄露、丢失风险。规范业务数据收集存储使用行为，不违规收集各类信息，保障企业自身以及合作方的数据安全。

6.5 利益相关方诉求响应治理机制

企业建立面向多方主体的诉求响应闭环机制。对于员工诉求，依托内部沟通渠道收集反馈；客户诉求由销售服务部门承接处置；供应商诉求对接采购业务部门；来自政府、社区的意见由综合行政部门牵头对接。各类诉求接收之后，流转至对应责任岗位开展核实处置，形成接收- 处置- 反馈完整闭环，保障利益相关方合理诉求能够得到及时回应。

7 ESG 未来展望与可持续发展规划

立足当下，放眼长远，辽宁鑫嘉成电力实业有限公司清醒认识到企业 ESG 建设依旧拥有持续提升空间。未来企业将紧跟国家可持续发展、双碳战略前进方向，结合电力物资行业发展趋势，持续迭代升级自身 ESG 管理实践，制定下一阶段可持续发展重点方向：

第一，持续深化绿色供应链建设。进一步完善供应商 ESG 评估细则，强化上游合作方环境、社会维度的评估力度；持续扩充绿色低碳电力物资供给品类，加大绿色产品推广力度；持续优化仓储、物流环节绿色管理举措，进一步放大企业在产业链当中绿色带动价值。

第二，持续升级人才与社会责任建设。持续优化员工培训发展体系，丰富培训内容，完善职业健康安全管理细节；持续打磨客户服务体系，提升技术服务专业能力；继续维护共生共赢供应链伙伴关系；深度参与属地社区建设，拓展社会责任实践形式，更好履行本土企业社会担当。

第三，迭代完善企业治理内控体系。结合企业业务发展规模，持续优化内部治理制度，细化内控风险管控节点；持续强化廉洁商业文化建设；完善信息安全管理制；优化 ESG 工作小组运行机制，推动 ESG 管理和业务更深层次融合，推动企业可持续发展管理能力稳步进阶。

第四，强化 ESG 理念内外部传播。面向内部持续开展 ESG 宣贯培训，巩固全员可持续发展意识；面向客户、供应商传递企业 ESG 理

念，带动更多产业链伙伴关注可持续发展议题，携手打造更加绿色安全的电力物资产业生态圈。

企业深知可持续发展是长期修行，并非一蹴而就。未来辽宁鑫嘉成电力实业有限公司将脚踏实地，一步一个脚印落实各项 ESG 建设工作，在实现自身高质量经营的同时，持续创造环境与社会综合价值。

8 报告结语

时代浪潮奔涌向前，可持续发展已经成为各行各业高质量发展的共同命题。辽宁鑫嘉成电力实业有限公司作为东北地区电力物资服务领域的市场参与者，立足商贸服务企业定位，以环境责任锚定绿色方向，以社会责任传递企业温度，以治理能力筑牢发展根基。

回望企业发展历程，企业在 ESG 建设道路上不断探索实践，将绿色协同、人本担当、合规经营融入企业血脉。面向未来，机遇与挑战并存，企业将坚守初心，持续精进，平衡经济效益、环境效益、社会效益，与全体员工、客户、供应商伙伴一道，砥砺前行，为区域能源产业高质量发展贡献自身力量。