

环境、社会、公司治理（ESG）报告



企业名称：河北拓达电气设备有限公司

报告编号：KBSW-ESG-20260917822

技术服务机构：卡本赛文科技有限公司

查询网址：www.cn-co2.cn

www.greenesg.cn

www.qyxygsxt.com

招标投标网.com

日期：2026 年 09 月 17 日



目录

- 1 管理层致辞 1
- 2 关于本报告 4
 - 2.1 报告范围与边界 4
 - 2.2 报告编制原则 4
 - 2.3 报告参考标准 5
 - 2.4 利益相关方说明 5
 - 2.5 联系地址 5
- 3 企业概况与经济绩效 5
 - 3.1 企业基本概况 5
 - 3.2 2025 年度关键经济财务绩效 6
 - 3.3 经济绩效与 ESG 的关联解读 9
- 4 ESG 管理体系与实质性议题识别 10
 - 4.1 ESG 管理组织架构 10
 - 4.2 实质性议题评估流程 11
 - 4.3 ESG 管理 2025 年工作回顾与现存不足 12
- 5 环境责任 (E)：绿色生产，践行低碳制造 14
 - 5.1 环境管理理念与总体战略 14
 - 5.2 资源利用与物料节约管理 14
 - 5.3 废弃物分类管理 15
 - 5.4 绿色产品创新，赋能电力行业低碳转型 16
 - 5.5 生产现场环境风险防控 17
 - 5.6 环境板块现存挑战与改进计划 17

6 社会责任 (S)：以人为本，共建价值共同体	18
6.1 员工权益保障，维护劳动者合法权益	18
6.2 安全生产与职业健康管理	20
6.3 产品质量安全，履行对客户与终端用户的责任	21
6.4 供应链管理：共建互利共赢产业链	22
6.5 扎根地方，履行本土企业社会责任	22
7 公司治理 (G)：规范运营，筑牢合规根基	23
7.1 公司治理架构	23
7.2 财务治理、内控与审计监督	24
7.3 内部控制与风险管理体系	25
7.4 商业道德、反舞弊与反商业贿赂	26
7.5 利益相关方权益保护	26
7.6 信息披露与 ESG 治理提升计划	27
8 ESG 风险识别、机遇分析与应对举措	27
8.1 ESG 主要风险清单	27
8.2 ESG 视角下企业发展机遇	29
9 ESG 未来战略与 2026 年工作规划	30
9.1 ESG 总体战略定位	30
9.2 2026 年度 ESG 重点工作计划	30
9.3 中长期展望（2- 3 年）	32
10 附录	32

1 管理层致辞

尊敬的各位股东、客户、全体员工、合作伙伴以及社会各界朋友：

欢迎阅读河北拓达电气设备有限公司《2025 年度 ESG 报告》。

2025 年，是公司稳健经营、向内夯实管理、向外践行可持续理念的关键一年。作为专注于电力安全工器具、电气配套设备研发制造的民营制造企业，我们始终坚信：企业的价值，不止体现在营业收入、利润等财务指标，更蕴藏在环境保护、员工发展、供应链协同、合规治理、回馈社会的全方位实践之中。可持续发展不是附加选项，而是企业长期生存与高质量发展的内在要求企查查。

回望 2025 年，在国内制造业竞争加剧、双碳政策持续推进、电力装备行业迭代升级的外部环境之下，公司坚守主业，聚焦电力安全装备、绝缘工器具、电力金具、电缆配套产品的研发、生产与销售。根据北京韦顺会计师事务所出具的 2025 年度审计报告，公司全年实现营业收入 108,365,846.81 元，实现净利润 8,105,992.04 元，经营活动现金流量净额 4,719,872.15 元，整体财务状况稳健，资产结构健康，具备持续经营与可持续投入的基础能力。良好的经营成果，为我们加大绿色改造、员工保障、研发创新、合规体系建设提供坚实的物质保障。

在环境维度（E），电力装备制造行业存在加工生产、物料消耗、固废处置等环境影响点。2025 年度，公司立足自身生产实际，树立“绿

色制造” 导向，持续优化生产现场物料管理，推进原材料节约、生产废弃物分类管理，从生产源头降低资源消耗。我们依托研发投入，着力开发适配电网低碳发展的安全工器具、轻量化电力配套产品，以产品创新助力下游电力行业绿色转型。我们清醒认识到，现阶段公司在节能技改、污染物精细化管控方面仍存在提升空间，未来将结合经营情况逐步加大绿色改造投入，持续降低生产环节环境负荷。

在社会维度（S），员工是企业最核心的财富，客户与供应链伙伴是企业生存发展的共同体。2025 年，公司保障员工薪酬按时足额发放，完善岗位技能培训，维护员工合法权益，重视生产现场职业健康安全管理，筑牢安全生产防线。面向客户，坚持以质量为核心，严格把控电力设备产品质量，为输配电、电网运维提供可靠的安全工器具与配套装备；面向上下游供应商，坚持公平采购、诚信履约，构建互利共赢的供应链合作生态。同时，企业扎根地方县域经济，吸纳本地劳动力就业，积极配合属地政府各项工作，履行本土企业应尽的社会责任。当然，在员工多元化发展、社会公益参与广度上，我们仍有进一步拓展的空间。

在治理维度（G），完善的公司治理是企业行稳致远的基石。公司严格遵循《公司法》《企业会计准则》及各项行业监管要求，完善内部管理制度，规范财务核算，2025 年度财务报表经第三方会计师事务所审计，出具标准无保留审计意见，财务信息真实公允地反映公司财务状况、经营成果与现金流量。公司强化内控管理，完善风险识别机制，严守商业道德，反对商业贿赂，规范合同管理、采购管理，保障

股东权益，持续提升公司规范化治理水平。我们持续完善 ESG 相关管理流程，逐步将环境、社会相关要求融入日常经营决策。

机遇与挑战并存。面向未来，国内“双碳”战略持续深化，新型电力系统建设加速推进，一方面为我们主营的电力安全装备带来广阔市场机遇，另一方面也对制造企业的绿色生产、安全管控、供应链责任、产品全生命周期管理提出更高要求。公司不会把 ESG 停留在纸面报告，而是要落实到生产、研发、采购、人力、管理每一个业务环节。

展望 2026 年，公司将继续以稳健经营为基础，持续夯实经济基本面；环境上，有序推进节能降耗举措，探索绿色产品迭代升级；社会层面，持续改善员工保障，强化安全生产管理，深化供应链责任管理；治理层面，进一步完善内控与风险体系，把 ESG 理念嵌入经营决策流程。我们将持续倾听各利益相关方的诉求，正视自身短板，循序渐进、务实推进可持续发展各项工作。

在此，感谢全体员工的辛勤付出，感谢股东的信任，感谢广大客户、供应商伙伴的鼎力支持，感谢地方政府与社会各界给予河北拓达电气的关怀。我们将坚守实业初心，兼顾经济效益、环境效益与社会效益，努力成长为负责任、有担当的电力装备制造企业。

2 关于本报告

2.1 报告范围与边界

本报告披露主体为河北拓达电气设备有限公司，报告时间范围：2025-01-01 至 2025-12-31。报告覆盖公司本部全部生产、研发、经营管理活动，无下属子公司、分公司纳入合并披露范围。

财务数据边界与公司 2025 年度审计报告会计报表口径保持完全一致，资产负债、利润、现金流量数据全部引自韦顺审字【2026】第 WS1-A0200 号审计报告，未经额外加工调整。环境、社会、治理板块为企业经营管理实践的定性描述，本报告不引用设备采购台账、设备清单等业务原始资料。

2.2 报告编制原则

真实性原则：财务关键数据来源于第三方正式审计报告；ESG 实践内容来源于公司内部管理制度、年度经营管理记录，客观陈述成绩，不回避现存短板与待改进领域。

实质性原则：结合电力装备制造行业特征，识别对企业经营、利益相关方产生重要影响的 ESG 议题，重点披露实质性高的议题。

完整性原则：完整覆盖环境（E）、社会（S）、治理（G）三大核心板块，兼顾经济绩效、风险识别、未来规划。

审慎性原则：对于暂未形成量化统计体系的环境、社会指标，采

用定性描述，不虚构未实际发生的绩效数据。

2.3 报告参考标准

报告编制参考国内企业 ESG、可持续发展报告相关指引，结合中小民营装备制造企业经营实际，不强行对标大型上市公司复杂指标体系，立足企业现实条件开展披露。

2.4 利益相关方说明

本报告主要面向利益相关方包含：公司股东、企业全体在职员工、客户与终端电力行业用户、供应商及合作伙伴、属地政府监管部门、社会公众。公司通过股东会、内部会议、客户回访、商务洽谈、政府报送材料等渠道，接收各相关方意见诉求。

2.5 联系地址

单位名称：河北拓达电气设备有限公司

地址：河北省任丘市梁召镇南芦张村

3 企业概况与经济绩效

3.1 企业基本概况

河北拓达电气设备有限公司成立于 2014- 03- 10，企业类型为自然人独资有限责任公司，统一社会信用代码 911309820958277200，注

册及经营地址位于河北省任丘市梁召镇南芦张村，注册资本 5600 万元，2025 年度审计报告列示实收资本 28,490,000.00 元。

公司主营业务为电力安全工器具、高压绝缘产品、电力金具、电缆附件、高低压电气配套设备、铁路电气化零配件的生产研发与销售，同时具备承装（修、试）电力设施相关业务资质，产品面向电网运维、电力工程、工矿企业、轨道交通等市场，同时开展货物进出口业务企查查。公司拥有生产车间、研发办公场地，配置生产加工与试验检测设备，形成从产品研发、加工制造到销售交付的完整业务链条。

公司以“深耕电力装备，保障电网安全”为业务使命，坚持产品质量优先，立足华北，面向全国市场开展经营。2025 年度，公司持续完善内部运营管理，保持业务平稳运行。

3.2 2025 年度关键经济财务绩效

北京韦顺会计师事务所（普通合伙）对河北拓达电气设备有限公司 2025 年 12 月 31 日资产负债表、2025 年度利润表、现金流量表、所有者权益变动表及财务报表附注实施审计，出具标准无保留意见审计报告（韦顺审字【2026】第 WS1-A0200 号），审计意见认定：财务报表在所有重大方面按照企业会计准则编制，公允反映公司 2025-12-31 财务状况及 2025 年度经营成果、现金流量。

重要提示：下述全部货币单位均为人民币元。

3.2.1 资产负债关键数据（资产负债表）

资产端

2025-12-31 资产总计：95,909,693.68；年初（2024 年末）资产总计：86,218,569.33

流动资产合计期末：87,554,284.56；年初 77,793,169.14

货币资金期末：15,262,115.51；年初 10,542,243.36

应收账款期末：28,135,748.07；年初 33,515,724.74

预付款项期末：13,615,854.05；年初 3,628,060.93

其他应收款期末：20,325,015.87；年初 18,300,116.50

存货期末：10,215,551.06；年初 11,807,023.61

非流动资产合计期末：8,355,409.12；年初 8,425,400.19，全部为固定资产净值；固定资产原值 10,419,254.40 元，累计折旧 2,063,845.28 元。

负债端

负债合计期末：33,037,739.63；年初 31,452,607.32 元，全部为流动负债，无账面非流动负债。

应付账款期末：17,403,985.53；年初 16,665,337.15

预收款项期末：328,541.51；年初 116,442.65

应付职工薪酬期末：892,257.19；年初 120,236.90

应交税费期末：169,545.27；年初 186,369.95

其他应付款期末：14,243,410.13；年初 14,364,220.67

所有者权益端

所有者权益合计期末：62,871,954.05；年初 54,765,962.01

实收资本：28,490,000.00（本期无变动）

未分配利润期末：34,381,954.05；年初 26,275,962.01。本年净利润结转形成未分配利润增加 8,105,992.04 元，本期未实施利润分配、未提取盈余公积。

3.2.2 利润表关键经营成果（2025 年度）

营业收入：108,365,846.81

营业成本：73,158,628.84

税金及附加：460,595.65

销售费用：6,125,884.51

管理费用：16,168,270.09（其中研发费用 2,843,954.57 元）

财务费用：462,254.50

营业利润：11,990,213.22

利润总额：11,990,213.22

所得税费用：3,884,221.18

净利润：8,105,992.04

综合收益总额：8,105,992.04（无其他综合收益）

重要说明：公司 2025 年度发生研发费用 2,843,954.57 元，研发投入用于电力安全工器具、电气配套产品技术迭代，是企业实现产品创新、支撑绿色化、安全化产品升级的重要经济投入，同时也构成公司履行 ESG 创新责任的经济基础。

3.2.3 现金流量表关键数据（2025 年度）

经营活动产生的现金流量净额：4,719,872.15

经营现金流入小计 101,279,249.56 元；经营现金流出小计

96,559,377.41 元

投资活动产生的现金流量净额：0.00 元，本期无投资类现金流入流出。

筹资活动产生的现金流量净额：0.00 元，本期无筹资类现金流入流出。

现金净增加额 4,719,872.15 元；期初现金余额 10,542,243.36 元；期末现金余额 15,262,115.51 元，与资产负债表货币资金期末数勾稽一致。

3.3 经济绩效与 ESG 的关联解读

2025 年度，公司资产规模适度增长，营收保持亿元级别，实现正向净利润，经营活动现金流为正，具备稳定的自我造血能力，为 ESG 相关工作提供经济底座：

研发费用投入接近 284.40 万元，用于产品技术升级，既提升市场竞争力，也支撑安全、低碳型电力装备研发，打通“研发-绿色产品-社会效益”链条。

应付职工薪酬年末余额较年初明显增长，反映企业对劳动用工薪酬福利的资金保障能力。

公司本期无借款类负债，财务结构相对稳健，降低债务风险，保障企业可持续经营，为环境改造、员工投入、合规治理提供长期经营基础。

存货、应收款项是公司主要经营性资产，公司持续加强应收管理、

存货周转管理，降低经营风险，保障企业能够持续履行对员工、供应商、客户的各项责任。

同时客观看待风险：作为制造企业，应收账款规模较高，若下游客户回款周期波动，将间接影响企业用于 ESG 相关投入的资金安排，是企业需要持续管控的经营风险。

4 ESG 管理体系与实质性议题识别

4.1 ESG 管理组织架构

河北拓达电气设备有限公司尚未设立独立的 ESG 专职部门，结合企业规模现状，采用管理层牵头、各业务部门协同落实的 ESG 管理模式。

最高决策层：公司法定代表人、总经理，统筹 ESG 整体方向，将环境、社会、治理相关要求融入重大经营决策，审批 ESG 年度重点工作、审阅年度 ESG 报告。

生产部门：落实环境管理、安全生产、职业健康、现场固废管理、节能降耗等环境与安全社会责任事项。

行政人事部门：负责员工权益保障、薪酬社保、员工培训、劳动关系管理、内部合规宣传、利益相关方沟通。

采购供应链部门：推进供应商履约管理，落实供应链公平采购、供应商履约风险识别。

财务部门：保障 ESG 相关资金预算执行，落实合规财务核算，对

接第三方审计，保障财务治理合规。

销售与质量部门：落实产品质量管控，维护客户权益，收集客户对于安全、绿色产品的诉求。

2025 年度，公司逐步建立 ESG 相关事项内部沟通机制，在生产调度、内部管理会议中，同步讨论安全生产、现场环保、员工保障、合规经营相关事项，把 ESG 要素融入日常运营。未来随着企业发展，公司计划逐步完善 ESG 专项工作机制。

4.2 实质性议题评估流程

结合电力装备制造行业特点，公司 2025 年开展内部实质性议题梳理，评估维度包括：①对公司经营风险与机遇的财务影响；②对员工、客户、社会、环境的外部影响。结合内部管理层、业务部门研讨，识别高、中、低实质性议题清单。

高实质性议题（重点披露）

类别	议题名称	实质性说明
E 环境	生产现场资源节约与废弃物管理	制造生产直接产生资源消耗、固废，关系合规与绿色转型
E 环境	绿色产品研发，助力电力行业低碳发展	公司产品服务电网，产品性能直接影响下游能耗与安全
S 社会	安全生产与职业健康	装备制造生产加工环节存在安全风险，关乎员工生命健康，是核心社会责任

类别	议题名称	实质性说明
S 社会	员工权益保障，薪酬与劳动权益维护	关系员工稳定，是企业可持续运营基础
S 社会	产品质量安全，保障客户使用安全	电力安全工器具产品直接关系电网作业人员生命安全，属于行业首要社会责任
S 社会	供应链公平合作、履约守信	维护上下游产业链稳定，维护供应商利益
G 治理	财务合规与信息真实公允	已经第三方审计，防范财务舞弊，保障股东、债权人权益
G 治理	内控管理、合规经营、风险管控	防范合同、采购、法律、经营风险，保障企业长久经营

中等实质性议题（持续管理）

环境方面：能源使用管理、生产现场环境风险防控； 社会方面：员工技能培训、地方就业带动、客户售后服务； 治理方面：商业道德与反商业贿赂、合同管理。

低实质性议题（持续关注，暂不做深度量化披露）

碳盘查详细量化、大规模公益捐赠、多元化董事会架构等，受企业现阶段经营规模限制，尚未开展系统性专项工作，公司保持关注，随企业发展逐步提升。

4.3 ESG 管理 2025 年工作回顾与现存不足

已开展实践

将安全生产、产品质量合规作为经营底线，落实生产现场日常管控。

依托研发投入开展新产品迭代，面向电力行业安全低碳需求开发产品。

严格执行劳动薪酬发放，维护基础员工权益。

财务严格按照企业会计准则核算，聘请第三方会计师事务所实施年度审计，保障财务治理规范性。

对内开展合规、安全生产宣传教育，规避商业贿赂、合同违约风险。

当前存在短板

尚未建立完善的环境量化统计台账，能源消耗、废弃物产生暂未实现系统量化统计，环境管理以定性现场管理为主。

ESG 尚未形成独立年度预算，环境技改、ESG 相关投入依托整体经营预算统筹安排。

员工培训体系有待进一步系统化，职业发展通道建设有待完善。

供应商 ESG 评估体系尚未完整建立，供应商准入以商务、质量资质审核为主，尚未系统将环境社会责任纳入供应商评价指标。

ESG 报告编制尚处于起步阶段，报告以定性描述 + 审计财务数据为主，后续逐步完善披露维度。

5 环境责任（E）：绿色生产，践行低碳制造

电力装备制造行业生产过程涉及金属加工、橡塑加工、装配等工序，会产生原材料消耗、生产边角料、生产用电等环境要素。公司秉持“预防为主、节约优先”的环境管理思路，结合自身生产经营现状推进环境管理工作。本章节无审计报告之外的量化环境统计数据，全部为定性管理实践描述。

5.1 环境管理理念与总体战略

公司充分认识“双碳”背景下制造业绿色转型的大趋势。企业环境战略定位：立足企业经营现实，循序渐进推进绿色制造；对内优化生产流程，减少资源浪费，做好废弃物分类处置；对外依靠产品研发，输出安全、耐用、轻量化电力装备，以产品端助力新型电力系统建设，实现“生产端减耗，产品端赋能绿色电力”双向发力。

短期（1-2 年）目标：完善生产现场物料管理，减少原材料浪费，落实固废分类合规处置；中长期目标：在经营条件允许前提下，逐步评估实施节能技改项目，持续优化产品结构，提升绿色属性。

公司生产经营严格遵守国家、地方生态环境保护相关法律法规，杜绝违法排污行为，确保生产活动满足属地环保监管要求。

5.2 资源利用与物料节约管理

原材料是公司制造业务最重要资源投入，包含金属型材、橡胶塑

料原料、绝缘材料、五金配件等。2025 年度，生产车间重点推进物料节约管理：

生产下料、裁切工序优化操作流程，合理排版下料，尽可能降低边角废料产生，提高主材利用率，从源头减少物料损耗。

生产物料出入库执行台账管理，规范原料领用，减少物料保管不善造成损耗浪费。

存货管理方面，根据审计报告数据，公司存货期末 10,215,551.06 元，较年初有所下降，公司加强库存周转管理，减少原材料、产成品长期积压带来物料变质报废风险，间接实现资源节约。

能源方面，企业生产主要消耗为电力，用于各类加工设备、检测设备、车间照明。公司倡导生产现场人走断电，设备不用及时停机，减少无效待机能耗；设备维护保养定期开展，保障设备运行效率，降低设备异常带来额外能源消耗。现阶段尚未建立分车间分项能耗独立计量统计体系，未来条件成熟后将逐步完善能耗统计。

水资源方面，公司生产不属于高耗水行业，用水主要为生活办公用水，无大规模工业生产用水工序。落实节约用水宣传，杜绝跑冒滴漏。

5.3 废弃物分类管理

生产过程会产生金属边角料、橡塑废料、包装废弃物等固体废弃物。公司落实固废分类存放管理：

金属加工边角料集中收集，交由具备回收资质合作方回收再利用，

实现金属资源循环再利用。

塑料、包装等废弃物分类收集，区分可回收与不可回收垃圾，交由合规处置单位处理。

生产现场不随意丢弃生产废料，做到生产垃圾日产日清；办公生活垃圾按照属地环卫要求处置。

说明：公司生产工序不涉及大规模危险废物产生，若未来生产出现危险废弃物，将严格按照危废管理法规交由有资质单位处置。

5.4 绿色产品创新，赋能电力行业低碳转型

依托审计报告披露，公司 2025 年度管理费用中列支研发费用 2,843,954.57 元，投入电力安全工器具、绝缘配套产品的技术研发与迭代升级。电力系统是实现双碳目标核心领域，公司生产的高压绝缘工器具、电力金具、电缆保护配套产品广泛用于电网运维、变电站、输电线路。产品端的绿色价值主要体现在：

提升产品耐用性、抗老化性能，延长电力工器具使用寿命，降低产品更换频次，减少全周期物料消耗。

探索轻量化材料应用，在保障机械、绝缘安全性能前提下，优化产品结构，降低产品物料耗用，同时降低物流运输阶段碳排放。

优化安全工器具性能，保障一线电网作业人员作业安全，减少因设备故障带来电力事故，保障电网稳定运行，间接服务能源系统稳定。

研发投入是企业落实环境责任重要经济基础。公司将持续结合市场需求，平衡研发成本与经营承受能力，持续迭代绿色安全产品。

5.5 生产现场环境风险防控

公司识别生产环节潜在环境风险：物料存放不当造成泄露污染、固废乱丢弃、设备故障异常带来环境影响。采取管理举措：

原材料仓库分区存放，橡塑、化工辅料密闭存放，做好防雨防渗，规避物料泄漏污染土壤地面风险。

定期开展现场环境巡检，将环境风险纳入车间日常检查事项。

组织生产人员开展环保法规常识培训，提升一线员工的环保意识。

5.6 环境板块现存挑战与改进计划

当前主要挑战

受企业现阶段规模约束，尚未实施大规模节能改造项目，缺少系统化能源、废弃物量化统计台账，环境管理更多依靠现场定性管理。

绿色产品研发迭代需要持续资金投入，研发投入需要兼顾企业盈利水平。

尚未开展碳足迹、碳盘查相关专项工作。

未来改进方向（2026- 2027）

持续强化生产现场物料节约、固废分类管理，条件具备后逐步建立能耗、废弃物简易统计台账。

在资金允许前提下，评估车间设备节能升级可行性，优先选用节能型设备。

在产品研发中，持续把轻量化、长寿命、低消耗作为产品设计考

量要素，持续丰富绿色属性电力装备。

持续学习制造业 ESG、绿色制造相关政策标准，待企业规模进一步扩大，逐步研究开展产品碳足迹相关评估工作。

6 社会责任（S）：以人为本，共建价值共同体

社会责任板块围绕员工权益保护、安全生产职业健康、产品质量与客户责任、供应链伙伴协同、扎根地方发展几个维度展开，结合审计报告薪酬相关财务数据开展分析，其余内容为定性实践披露。

6.1 员工权益保障，维护劳动者合法权益

员工是企业最核心的人力资本。公司严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等劳动法规，保障员工劳动报酬、休息休假、劳动保护等合法权益。

根据 2025 审计报告资产负债表数据，应付职工薪酬期末余额 892,257.19 元，年初余额 120,236.90 元，期末应付职工薪酬明显提升，反映公司对职工薪酬的资金计提保障，公司按时足额发放工资，不存在拖欠员工薪酬的情形。

6.1.1 薪酬福利与公平就业

薪酬机制：建立和岗位、技能、绩效挂钩的薪酬体系，工资标准不低于地方最低工资标准，按月及时发放员工劳动报酬。

公平就业：招聘过程坚持公平原则，不因性别、户籍等设置不合理门槛，吸纳本地劳动者就业。

社会保障：按照国家法规为符合条件员工办理工伤保险等社会保险，保障员工工伤等场景权益。

休息休假：依法保障员工法定节假日、休假权利，合理安排生产排班，控制不合理加班，确需加班按照法规支付加班报酬。

6.1.2 员工发展与培训

2025 年度，公司结合岗位需求开展内部培训，培训重点聚焦生产操作规范、设备安全操作、产品工艺、质量标准、安全生产操作要点。

一线生产岗位：培训生产设备操作、加工工艺、岗位安全注意事项，降低操作失误，保障产品质量与人身安全。

销售与技术岗位：开展产品知识培训，提升技术服务能力。

现阶段培训以内部实操培训为主，外部系统化培训资源相对有限。未来计划逐步完善培训体系，增加技能提升培训，探索岗位职业发展通道，为员工能力提升创造条件。

6.1.3 员工沟通与人文关怀

公司保持管理层和一线员工直接沟通渠道，生产例会、日常交谈收集员工工作诉求，听取员工对于工作环境、岗位安排的意见。关注一线生产岗位劳动条件，配备基础劳动防护用品，改善车间作业环境。

现存不足与改进规划

当前员工体系短板：系统性人才培养体系尚不完善，职业晋升通道建设有待加强。 2026 年改进方向：进一步丰富岗位技能培训内容；

完善内部沟通机制，倾听员工诉求；持续优化作业现场劳动防护条件。

6.2 安全生产与职业健康管理

装备制造生产涉及机床加工、装配、检测试验等作业，存在机械伤害等安全风险，安全生产是公司社会责任第一底线。

6.2.1 安全管理制度与责任落实

公司落实安全生产主体责任，建立生产现场安全管理要求，明确生产负责人安全管理职责。生产车间把安全放在第一位，落实岗位安全操作规程。

设备操作人员经过操作学习之后方可上岗作业，严禁违规操作机械设备。

生产作业按要求佩戴对应劳动防护用品。

定期对生产加工设备、试验检测设备开展维护检修，消除设备故障带来安全隐患。

车间现场做好消防管理，配置消防器材，开展安全常识提醒。

6.2.2 职业健康保护

针对加工岗位，做好岗位劳动防护，降低噪声、机械操作带来职业伤害风险；倡导良好作业习惯。公司 2025 年度未发生重大安全生产责任事故。

风险提示：安全生产工作永远没有终点，设备老化、人员操作疏忽始终存在潜在风险。公司将持续警钟长鸣，持续排查现场安全隐患。

改进方向

后续将进一步强化安全警示教育，常态化开展隐患排查，完善隐患整改闭环管理，不断压实岗位安全责任。

6.3 产品质量安全，履行对客户与终端用户的责任

公司主营电力安全工器具，产品直接关系到电力一线作业人员人身安全，产品质量安全是企业最重要的社会责任。

质量管控流程：从原材料入厂、生产加工、成品检测到出库交付，落实质量管控流程。公司配备试验检测设备，按照标准开展产品检验，不合格产品不流入市场。

合规生产：产品生产参考国家、行业电力设备标准，保障电力工器具绝缘性能、机械强度关键指标达标。

客户服务与售后：建立客户反馈渠道，接收客户质量反馈，对于客户提出的产品问题及时响应，做好售后对接。

研发赋能质量：审计报告显示 2025 年度研发费用 2,843,954.57 元，研发活动持续优化产品工艺，提升产品安全可靠性能，以技术投入筑牢产品质量根基。

风险认识：产品质量风险属于制造企业重大实质性风险。如果原材料管控、生产工艺、成品检验任一环节出现疏漏，会造成产品缺陷，威胁电网作业人员安全。公司将持续完善全流程质量管控，守住产品安全底线。

6.4 供应链管理：共建互利共赢产业链

公司生产经营离不开上游原材料供应商、设备服务商，下游客户伙伴。公司坚持诚信履约，构建公平、守信的供应链生态。

供应商准入管理：供应商准入重点审核营业执照、生产资质、产品质量证明文件，优先选择合规经营、质量稳定的合作方。商务合同条款公平公正，杜绝不合理霸王条款。

合同履约管理：按照采购合同约定开展付款结算，审计报告披露应付账款期末余额 17,403,985.53 元，为公司正常经营性采购应付款项，公司按商务约定与供应商开展对账结算，恪守商业信用，维护供应商合法权益。

沟通协同：与上游供应商保持常态化沟通，反馈原材料质量情况，共同优化物料品质。

现存短板：现阶段供应商评价体系以商务、质量维度为主，尚未系统将供应商环境、社会责任指标纳入准入考核。

后续规划：未来随着企业发展，逐步探索将环境、合规经营等 ESG 相关要素纳入供应商评价参考，引导供应链伙伴共同提升可持续发展水平。

6.5 扎根地方，履行本土企业社会责任

公司注册经营地位于河北任丘市村镇工业园区，作为本土民营制造企业，积极融入地方经济。

吸纳本地劳动力就业，为属地居民提供就业岗位，带动本地居民增收。

依法合规纳税，2025 年度所得税费用 3,884,221.18 元，依法履行纳税义务，以税收回馈地方公共事业建设。

配合属地政府各项产业、安全、环保管理工作，落实政府部门各项报送、检查要求。

受企业经营规模限制，公司尚未开展大规模社会公益捐赠活动。公司将在经营条件允许的前提下，未来积极参与属地力所能及的公益志愿相关活动。

7 公司治理（G）：规范运营，筑牢合规根基

完善的公司治理是企业防范经营风险、保障股东、债权人、客户权益，实现长期可持续发展的制度保障。公司为自然人独资有限责任公司，治理架构匹配企业组织形式，坚持合规经营、财务透明、风险管控、恪守商业道德。

7.1 公司治理架构

公司依据《中华人民共和国公司法》设立，企业为自然人独资有限责任公司，股东行使股东权利，决定公司重大经营事项；总经理负责日常生产经营管理。

股东层面：股东履行出资人职责，对重大投资、经营重大事项进行决策，维护所有者权益。根据审计报告，2025 年度实收资本 28,490,000.00 元，资本维持稳定，本期无增资减资事项，未进行利润分配，净利润全部结转至未分配利润留存企业用于再生产发展。

经营管理层：总经理统筹生产、销售、采购、财务、人事全部日常运营，各部门执行管理层下达工作。

内部议事机制：公司重大经营事项通过管理层会议研讨，涉及重大资金、重大业务的事项履行内部决策流程。

说明：因企业组织形式为自然人独资小微企业，未设立董事会、监事会，治理架构符合《公司法》对于一人有限责任公司的制度要求。

7.2 财务治理、内控与审计监督

财务治理是公司治理的核心模块。公司严格执行《企业会计准则》，规范会计核算。

第三方独立审计：2025 年度聘请北京韦顺会计师事务所（普通合伙）开展年度财务审计，取得标准无保留意见审计报告，审计报告真实公允反映企业财务状况，资产、负债、损益、现金流量数据全部经过第三方审计验证，防范财务错报风险。

内部财务管控：建立财务核算制度，货币资金、应收应付、存货、固定资产执行账务核算管理。货币资金期末余额 15,262,115.51 元，公司落实资金管控，保障资金安全；固定资产原值 1041.93 万元，做好固定资产台账管理，规范折旧计提核算，与审计报告报表附注披露

保持一致。

往来款风险管理：公司应收账款期末 28,135,748.07 元，应收账款规模较大，是公司重点管控经营性资产。公司持续加强客户回款管理，识别坏账风险，维护企业资产安全；其他应收款期末 20,325,015.87 元，加强其他往来款清理核对，防范资金占用风险。

税务合规：依法申报缴纳各项税费，审计报告应交税费期末余额 169,545.27 元，为经营性应交未缴税费，依法履行纳税义务，防范税务合规风险。

7.3 内部控制与风险管理体系

结合企业业务特点，识别采购、生产、销售、合同、资金、质量、安全、环保等多维度经营风险，建立适配企业规模的内控管理。

合同管理：采购、销售业务签订书面合同，合同评审之后盖章执行，防范合同法律风险。

采购内控：物资采购执行比价、供应商资质审核流程，防范采购舞弊风险。

销售风控：关注客户信用情况，评估客户回款能力，控制应收账款风险。

固定资产管理：生产设备等固定资产建立台账，定期盘点，审计报告中固定资产净值 8,355,409.12 元，做到账实核对，保障实物资产安全完整。

现存短板：内控体系尚处于适配中小制造企业的阶段，尚未建立

标准化独立风险管理制度手册。后续将逐步完善风险识别清单，对重大风险点定期复盘评估。

7.4 商业道德、反舞弊与反商业贿赂

公司坚守商业道德底线，坚决抵制商业贿赂、利益输送、舞弊等不合规行为。

对内对业务岗位开展廉洁从业提示，采购、销售岗位严禁收受回扣礼品。

商务合作坚持公平竞争，依靠产品质量、合理价格参与市场竞争，不采用不正当竞争手段获取业务。

建立举报的内部沟通渠道，如出现舞弊、违规线索可向管理层反馈。

7.5 利益相关方权益保护

股东权益：财务信息经第三方审计，保障股东能够获取真实完整经营财务信息；利润分配按照股东决议执行，2025 年度净利润留存企业扩大再生产，未分红。

债权人权益：公司负债全部为经营性流动负债，无金融借款，恪守合同约定，按时开展往来款项结算，维护债权人权益。

客户权益：坚持产品质量优先，履行合同交付义务，妥善处理客户诉求。

供应商权益：公平签订采购合同，按照约定开展付款结算，杜绝

恶意拖欠货款行为。

7.6 信息披露与 ESG 治理提升计划

现阶段企业不属于强制对外披露 ESG 报告主体，本 ESG 报告属于企业自愿性披露。治理板块改进方向（2026）：

持续强化财务内控，完善往来款项、存货、固定资产的管理流程。

完善风险识别清单，定期梳理采购、销售、安全、环保、税务的各类风险点。

将 ESG 相关议题纳入管理层经营会议的研讨内容，持续提升全员 ESG 意识。

8 ESG 风险识别、机遇分析与应对举措

结合企业经营现状、行业环境，从 E、S、G 三个维度识别实质性风险、发展机遇，并制定对应应对措施。

8.1 ESG 主要风险清单

维度	风险描述	风险影响	应对举措
E 环境	环保监管政策趋严，制造企业环境管控要求持续提升；生产现场固	面临监管处罚，损害企业声誉。	持续学习环保法规，做好生产现场固废、物料管控；关注政策更新，及时匹配监管

	废、物料管理不到位带来合规风险。		要求。
E 环境	原材料价格波动，增加物料消耗，间接影响绿色产品研发资金投入。	挤压利润，减少绿色技改投入能力。	优化下料工艺降低物料损耗；做好供应商比价管理；合理规划研发预算。
S 社会	安全生产风险：设备操作不当、防护不到位，引发工伤安全事故。	人员伤害，经济损失，企业声誉受损。	落实安全操作规程；设备定期维保；安全警示教育，隐患定期排查；配齐劳动防护用品。
S 社会	产品质量风险：原材料缺陷、工艺疏漏造成电力安全工器具质量瑕疵，威胁用户人身安全。	客户索赔，重大声誉损失，市场丢失。	强化原材料入厂检验，严控生产工艺，成品出厂检测，依托研发优化产品性能。
S 社会	供应链风险：上游供应商出现质量、合规问题传导至本公司。	造成产成品质量缺陷，经营中断。	供应商资质审核，做好来料检验；发展多渠道备选供应商；未来逐步探索供应商 ESG 评估。
S 社会	人力资源风险：核心生产、技术人员流失，人	生产工艺不稳定，研发	完善薪酬激励，加强内部培训，畅通员工沟通，改善工

	员技能不足。	迭代放缓。	作环境。
G 治理	应收账款回收风险，下游客户回款不及预期。	现金流承压，影响用于 ESG、工资、采购付款的资金。	加强客户信用评估；跟进回款进度，定期梳理应收，必要时启动法律手段。参考审计报告应收数据，动态监控资产质量。
G 治理	合同、税务、财务合规风险；舞弊风险。	行政处罚，资金损失。	规范合同评审，严格会计核算，坚持年度第三方审计；开展廉洁从业教育。

8.2 ESG 视角下企业发展机遇

政策机遇：新型电力系统建设持续推进，电网加大安全工器具、电力配套设备采购，企业主业市场空间广阔。同时国内绿色制造政策引导，支持装备企业开展绿色产品研发，企业可以通过研发轻量化、高可靠性电力装备，获取市场竞争优势。审计报告显示 2025 年公司研发投入 284 万余元，为抓住该机遇提供技术投入基础。

市场机遇：下游客户越来越看重供应商的合规、安全、社会责任表现，良好 ESG 实践有助于提升客户认可度，增强市场竞争力。

内部提升机遇：推进 ESG 管理，可以倒逼企业优化生产现场安全、环保、内控流程，降低各类经营风险，实现经营质量提升。

8.3 总体风险应对原则

坚持“预防优先、识别在前、务实处置”。对重大风险建立常态

化排查机制；企业资源有限前提下优先保障安全生产、产品质量、财务合规等最高优先级事项；对于环境类中长期风险，结合企业经营盈利情况循序渐进投入资源，不盲目开展超出企业承受能力的大规模改造。

9 ESG 未来战略与 2026 年工作计划

9.1 ESG 总体战略定位

河北拓达电气设备有限公司 ESG 总战略：以稳健经营为根基，坚守合规底线，循序渐进推进环境、社会、治理提升；立足电力装备主业，以产品创新赋能电力行业绿色安全发展；兼顾经济效益、环境效益、社会效益，走中小制造企业务实型可持续发展道路。

企业充分认识自身是中小民营企业，不照搬大型上市公司 ESG 高标准，坚持实事求是，量力而行，优先解决高风险实质性议题，随企业经营规模扩大，持续拓展 ESG 工作的深度和广度。

9.2 2026 年度 ESG 重点工作计划

（一）环境（E）工作计划

生产现场继续落实物料节约、边角料回收、固废分类存放处置，加强仓库物料存放环境管理，防范物料泄漏风险。

加强员工环保常识宣传培训，提升车间人员环保意识。

在研发项目中，继续将产品轻量化、长寿命作为重要设计方向，

开发适配新型电力系统的安全工器具产品。

经营资金条件允许前提下，评估生产设备节能改造可行性。条件成熟时，尝试建立简易能耗、固废管理统计台账。

（二）社会（S）工作计划

安全生产优先：常态化开展生产现场安全隐患排查整改，强化岗位安全操作培训，配齐劳动防护用品，杜绝重特大安全事故发生。

员工权益：继续保障工资按时足额发放；丰富岗位技能培训内容；完善员工内部沟通渠道，倾听员工诉求。

产品质量：强化原材料入厂、生产过程、成品出厂全链条质量管控，持续发挥研发投入对产品质量的支撑作用，守住电力工器具安全底线。

供应链：完善供应商资质审核管理；逐步收集供应商合规、质量信息，条件成熟后探索增加 ESG 相关评估要素。

属地社会责任：依法纳税，吸纳本地就业；经营条件许可下，适度参与属地力所能及公益事项。

（三）治理（G）工作计划

财务治理：继续严格执行企业会计准则，完成 2026 年度第三方独立审计，保证财务数据真实公允；重点管控应收账款、其他应收款，加强往来款项核对清理，保障经营性资产质量。

内控风险：梳理采购、销售、合同、税务、安全环保关键风险清单，定期复盘风险点，完善内部流程。

商业道德：持续开展廉洁从业提示，反商业贿赂、反舞弊，坚持

公平市场竞争。

ESG 内部建设：管理层会议将 ESG 相关事项纳入研讨议题；2026 年度继续编制自愿性 ESG 报告，持续完善报告披露内容。

9.3 中长期展望（2-3 年）

随着公司业务规模增长，持续加大绿色产品研发投入；逐步完善环境量化统计；完善员工培训与职业发展体系；构建简易供应商 ESG 评价机制；不断完善内控与风险管理体系，推动企业从“合规底线”向更高水平可持续制造迈进。

10 附录

附录 1 术语释义

ESG：环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance），是衡量企业可持续发展能力的三大维度。

实质性议题：对企业经营、利益相关方产生重要影响，需要重点披露的 ESG 议题。

标准无保留审计意见：第三方会计师事务所认定企业财务报表公允、按照准则编制，不存在重大错报。

研发费用：企业开展新产品、新工艺技术研究开发发生各项支出。本报告数据取自 2025 年度审计报告利润表附注。

附录 2 财务数据来源索引

本报告全部财务关键数据来源：北京韦顺会计师事务所（普通合伙）韦顺审字【2026】第 WS1- A0200 号，河北拓达电气设备有限公司 2025 年度审计报告（2026- 02- 26 出具），数据与审计报告报表、附注完全一致。

报告中货币单位若无特殊说明，全部为人民币元。

附录 3 免责声明

本报告为河北拓达电气设备有限公司自愿性 ESG 披露报告，不属于监管强制披露文件。

报告中财务数据来源于第三方正式审计报告；环境、社会、治理板块除审计报告财务数据外，为企业经营管理实践的定性描述，部分指标暂未建立完整量化统计体系，不存在虚构业务数据。

报告部分内容涉及未来计划、前瞻性描述，受到宏观经济、行业政策、企业经营波动多重因素影响，未来实际执行情况存在不确定性，不构成对未来业绩承诺。

本报告版权归河北拓达电气设备有限公司所有，引用请注明来源。