

环境、社会、公司治理（ESG）报告



单位名称：重庆华网电力设计有限公司

报告编号：KBSW-ESG-20260824761

技术服务机构（盖章）：卡本赛文科技有限公司

查询网址

机构官网：www.cn-co2.cn

中国招标投标网：招标投标网.com

企业信用信息公示平台：www.qyxygsxt.com

绿色低碳节能与可持续发展公共服务平台：www.greenesg.cn

日期：2026 年 08 月 24 日



管理层致辞

立足能源转型时代浪潮，我国加速构建安全高效、清洁低碳的新型电力系统，碳达峰碳中和战略全面纵深落地，能源行业绿色变革迈入关键攻坚阶段。电力设计作为电力基础设施建设的源头核心环节，贯穿电网建设、新能源开发、能源系统升级全链条，是引领能源结构优化、把控工程生态底色、保障电力系统安全低碳运行的核心前置力量，肩负着助力区域能源转型、推动行业可持续发展的重要社会责任。重庆华网电力设计有限公司深耕电力设计专业领域多年，专注于专业化、精细化、智能化电力技术服务，始终将环境、社会、公司治理（ESG）核心理念深度嵌入企业整体战略规划、核心业务开展、内部精细化运营全流程体系。公司坚守“责任赋能发展、专业引领未来”的核心经营准则，在保障企业经营稳健增长、夯实核心市场竞争力的同时，主动对标国家可持续发展战略要求，积极回应政府监管部门、合作客户、全体员工、产业链合作伙伴、属地社区及社会公众等各方利益相关方的核心诉求，全方位统筹经济效益、环境效益与社会效益协同提质、共生共进，以稳健的 ESG 管理体系支撑企业长期高质量、可持续发展。

电力工程的整体建设品质、运行效能、生态表现与社会价值，完全依托前期设计方案的科学规划与精准把控，设计阶段的生态环境保护考量、低碳节能技术选型、安全风险体系规划、

土地资源优化利用等核心工作，直接决定后续电力工程项目全生命周期的资源消耗、碳排放水平、生态影响、运行安全稳定性以及社会服务效能。公司深刻认知，ESG 建设绝非企业经营之外的附加社会责任任务，而是适配能源行业转型趋势、夯实企业核心竞争力、实现基业长青的核心内在驱动力，是企业融入国家战略、践行行业责任、彰显企业担当的核心载体。报告期内，公司紧紧围绕国家新型电力系统建设、双碳战略落地、区域能源高质量发展等核心政策导向，深耕电网规划设计、新能源电力设计、输变电工程设计、综合能源方案咨询、电力技术优化升级等核心业务领域，持续迭代完善自上而下的 ESG 组织管理架构，健全标准化、常态化、精细化的配套管理制度体系，将绿色低碳、生态友好、安全合规、责任赋能的核心理念贯穿每一项设计成果、每一次项目服务、每一轮技术迭代全过程。同时，公司严格恪守合规经营底线，全方位保障员工合法权益，赋能上下游产业链协同升级，积极深耕属地、回馈社会发展，全方位、多层次、常态化落实企业可持续发展各项实践工作，稳步提升企业 ESG 综合发展水平。

面向未来，全球能源革命持续深化，国内能源结构加速迭代，新型电力系统建设全面提速，电力行业绿色化、数字化、智能化、安全化发展趋势愈发凸显，市场与行业对电力设计服务的专业精度、低碳水平、技术创新、安全管控、综合服务能力提出了更高维度的全新要求。重庆华网电力设计有限公司将

持续深化 ESG 顶层战略设计，持续迭代优化 ESG 全流程管理机制，推动 ESG 管理与主营业务、企业治理、团队建设、品牌发展深度融合、落地生根。公司将持续深耕绿色电力设计赛道，以技术创新助力能源绿色低碳转型，持续升级绿色低碳、生态友好、智能高效的电力设计技术能力，全面筑牢合规稳健的公司治理根基，搭建完善的员工成长赋能平台，携手上下游产业链合作伙伴共建绿色、诚信、可持续的产业生态，主动深度融入地方经济社会与能源基础设施建设大局。未来，公司将持续以专业化、高品质的电力设计技术服务，赋能区域能源基础设施高质量升级迭代，为区域电力事业安全稳定、绿色低碳、可持续发展持续输出专业力量、贡献企业担当。在此，公司向长期以来关心、支持、信任重庆华网电力设计有限公司发展的各级主管部门、合作伙伴、客户、员工及社会各界利益相关方，致以最诚挚的谢意。

关于本报告

报告概览

本报告为重庆华网电力设计有限公司（以下统称“公司”或“我们”）所发布的年度环境、社会及治理（ESG）报告（以下称“本报告”），本报告全面客观地披露公司 2025 年度在环境、社会及治理方面的合规情况、内部政策、管理措施及绩效表现，并展现其在可持续发展方面的承诺。

报告框架

本报告参考中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、全球报告倡议组织（GRI）标准以及公司利益相关者需求等编制。

报告原则

在编制本报告期间，公司遵循《环境、社会及治理报告指引》的重要性、量化、平衡和一致性原则，具体如下所示：

重要性：公司按照环境、社会及治理报告指引等相关监管要求，通过与各类利益相关方不同形式的沟通与交流，对同行业企业环境、社会及治理报告披露议题进行对标分析，最终识别并筛选出公司可持续发展重大性议题，并将已确认的重大议题作为本报告的编制重点。

量化：公司各部门协力收集并记录环境及社会关键绩效数

据，通过披露定量数据以展现公司在环境及社会关键绩效指标中的表现。本报告中所披露的量化数据已附加补充说明，以解释在计算排放量和能源消耗量时参照的标准、方法和转换系数来源。

平衡：本报告客观地展现公司在环境、社会及治理方面的表现，尽量避免可能会对报告阅读者的决策或判断造成不恰当影响的选择、遗漏或披露格式。

一致性：本报告中披露的数据均根据公司所建立的统一信息收集流程和工作机制进行统计，因此相关的数据统计方式和编纂报告时所作的假设均保持一致，以确保数据可作逐年比较。

报告范围

本报告主要涵盖公司于中国内地运营及生产业务的运营实体。

报告期间

环境、社会及治理报告详述公司于2025年1月1日至2025年12月31日期间（以下简称“报告期”）环境、社会及治理方面的活动、挑战和采取的措施。本报告是公司所发布的第一份年度环境、社会及治理（ESG）报告，为提升报告的可读性，部分内容包含了以前年度的相关信息，以体现公司截至报告期末在生产经营、环境保护、公司治理、员工发展及社会公益方面的情况。

数据来源

本报告所有资料及材料来源包括公司内部正式档案、统计报告及第三方机构问卷调查结果等。本报告经公司董事会审核发布，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

前瞻性声明

本报告包含的前瞻性陈述为对公司的业务、市场的现行预测、估计及假设，不代表对未来的表现的保证和承诺。报告阅读者应当知晓公司的表现或会受到市场风险等不明朗因素影响，可能导致实际结果及回报或会与本报告所作出的假设及所载的陈述有差异。

联络方式

我们欢迎利益相关方提供意见及建议。您可就本报告或我们在可持续发展方面的表现提供宝贵意见。

联系电话：18183189008

电子邮箱：chenshi@forhi.co.uk

目录

第一章 企业概况与 ESG 管理体系 1

 一、 公司概况 1

 二、 ESG 管理组织架构 2

 三、 ESG 制度体系建设 4

 四、 ESG 理念融合战略发展 5

第二章 环境（E）：践行绿色理念，以设计赋能低碳发展6

 一、 环境管理体系建设 7

 二、 依托电力设计服务助力应对气候变化 9

 三、 设计项目中的生态保护与生物多样性考量 . 10

 四、 企业自身运营资源节约与绿色办公 12

 五、 绿色技术创新与绿色设计能力建设 13

第三章 社会（S）：坚守责任初心，共建多方共生发展生态 14

 一、 客户服务与设计质量安全管理 15

 二、 员工权益保障与公平雇佣 16

 三、 人才培养与职业发展体系建设 17

 四、 职业健康与安全生产管理 19

 五、 负责任供应链与合作伙伴协同发展 20

 六、 技术创新赋能行业与产业发展 21

七、 回馈地方社会与社区贡献	22
第四章 治理（G）：筑牢合规根基，构建稳健现代企业治理体系	23
一、 公司治理架构与决策机制	23
二、 内部控制与全面风险管理	24
三、 合规经营与法律遵从	25
四、 商业伦理与廉洁从业管理	25
五、 信息安全与数据知识产权保护	26
六、 利益相关方权益保护	27
第五章 ESG 未来展望	27
第六章 意见反馈表	29

第一章 企业概况与 ESG 管理体系

一、公司概况

重庆华网电力设计有限公司于 2010 年成立，坐落于重庆母城渝中区大溪沟。历经华网全体员工十多年的不懈努力，逐步发展成长为专业配置齐全、技术力量雄厚、装备先进的国家乙级电力勘察设计咨询企业。

重庆华网凭借优良的设计产品和优质的精心服务，以“依托电力，服务客户，客户信赖，员工乐业，社会满意”为企业宗旨，为业主提供电力系统送变电工程、配网工程、新能源工程以及工业与民用建筑工程电力项目的咨询、勘察、设计和总承包服务。

重庆华网组织机构精干高效，成功打造了由一批硕士、博士和注册工程师领衔的专业技术团队，专业技术人员比重高、技术力量强。公司高度重视人才培养、技术创新，设计成果遍及全国各地，多项输变电和配网项目被评为优质工程，在电力设计领域行业同侪的认可，获得了国网南网和众多用户的广泛赞誉。重庆华网逐步构建了较为完善的组织架构和管理体系，总体上以质量健康安全环境认证体系为基准，市场部以“四表”为牵引，设计部以“一单三表”为核心，行财“大后勤”为支撑，形成了“三位一体”的坚强团队，为达成“精细化设计、规范

化服务、制度化管理”的目标提供强大支撑。

重庆华网精品迭出，在优秀团队的共同努力下，全体职工孜孜求进，厚积薄发，创造了一个又一个精品工程！为处于经济不断持续发展的西南电力建设和工业发展做出了积极贡献。

重庆华网朝气蓬勃，意气风发，面向未来，上下同欲，同舟共济，迎接新机遇新挑战。我们锐意创新，强化根本，紧贴时代的脉搏，聆听业主的声音，为客户提供臻于至善的优质服务，为将华网打造成为一流的电力行业勘察设计企业不懈努力！

二、 ESG 管理组织架构

公司高度重视 ESG 管理体系建设与可持续发展能力提升，将 ESG 建设作为企业长期高质量发展的核心战略抓手，搭建起自上而下、层级清晰、权责明确、贯通全员的 ESG 专项管理组织架构，全面厘清公司管理层、各职能部门、各业务部门在 ESG 建设、落地、迭代工作中的核心职责与工作边界，彻底实现 ESG 管理工作有顶层统筹、有专项推进、有落地执行、有复盘优化，构建全闭环管理体系。公司高级管理层全面承担 ESG 建设顶层决策、战略规划与整体统筹职责，负责审定公司 ESG 中长期发展规划、年度工作重点、总体发展原则与重大专项工作安排，将 ESG 可持续发展理念深度融入企业整体发展战略与经营布局，审议批复 ESG 相关管理制度、年度工作报告与专项

建设方案，统筹推动 ESG 发展目标与主营业务发展、内部治理、团队建设深度融合，为企业 ESG 建设高质量推进提供坚实的顶层支撑。

公司专门设立跨部门 ESG 专项工作小组，作为企业 ESG 日常运营、统筹推进、落地督导的核心执行机构，小组成员由行政综合、技术质量、人力资源、经营管理、项目管理、市场服务等多个核心职能部门骨干人员共同组成，团队专业覆盖全面、工作衔接高效。专项小组主要负责全面落实管理层各项 ESG 工作部署，统筹推进环境、社会、治理三大维度各项具体工作落地，常态化组织开展 ESG 制度梳理、流程优化、实践落地、内部宣贯、员工培训、成果复盘、报告编制等全流程工作。公司各业务部门作为 ESG 实践落地的核心执行单元，在所有电力项目勘察、规划设计、方案评审、项目对接、技术服务全流程中，严格落实绿色设计、质量安全、生态保护、合规服务等 ESG 核心工作要求；各职能部门按照专业分工，分别承担办公环境绿色运营、员工权益保障、人才梯队建设、供应链 ESG 管控、内控合规建设、风险防控等专项工作，最终形成高层战略统筹、专项小组牵头推进、各部门协同落地、全员全面参与的完整 ESG 管理工作链条，全方位保障公司 ESG 各项建设工作常态化、规范化、系统化有序落地推进。

三、ESG 制度体系建设

为全面保障 ESG 管理工作规范化、标准化、常态化落地运行，公司深度结合电力设计技术服务行业的业务特征、行业标准与发展要求，持续迭代、完善适配企业发展的 ESG 配套管理制度体系，将抽象的 ESG 发展理念、行业规范、政策要求，全面转化为内部可落地、可执行、可考核的标准化管理制度与业务流程规范。在环境管理维度，公司建立完善的办公节能降耗管理、办公环境标准化管理、电力设计项目生态环境保护管控、绿色设计评审管理等专项制度要求，明确将低碳节能、生态保护、资源集约、绿色创新等核心内容纳入电力设计项目评审核心标准，从源头把控项目环境效益。在社会责任维度，公司持续完善员工劳动权益保障、休息休假管理、职业健康安全防护、专业技术培训、设计服务质量管控、客户服务规范、合作伙伴合作管理等一系列制度文件，全面规范对外技术服务、对内人力资源管理的各项工作行为。在公司治理维度，公司持续健全内部控制管理、合规经营管理、廉洁从业管理、全面风险管理、信息安全保密管理、知识产权保护等专项制度，全面夯实企业合规稳健经营的制度根基，构建全方位、多层次、全覆盖的 ESG 制度体系。

同时，公司坚持制度落地与业务融合并行，将 ESG 各项管理要求全面嵌入项目方案评审、项目全过程管理、内部绩效考

核、员工日常管理、供应商准入合作、商务合作管控等现有核心业务流程与管理体系之中，彻底推动 ESG 管理从静态制度文件转化为动态业务实操准则，实现制度与实操深度融合。公司常态化组织全体员工开展 ESG 制度、行业规范、绿色技术、合规要求的宣贯学习与专项培训，确保各岗位员工全面熟知、精准掌握 ESG 相关管理要求，引导员工在电力设计工作、日常办公运营、对外商务合作、客户技术服务等各个工作场景中，自觉践行绿色、合规、责任、诚信的可持续发展理念，全面实现公司 ESG 管理标准化、常态化、精细化运行。

四、ESG 理念融合战略发展

公司始终坚持战略引领发展，将可持续发展、ESG 高质量发展理念全面融入企业中长期核心发展战略，坚决摒弃将 ESG 建设作为独立专项工作的片面认知，推动 ESG 建设与公司主营业务发展、人才队伍建设、内部治理升级、品牌价值提升深度耦合、协同发展。在业务发展战略层面，公司精准顺应国家双碳战略落地、新型电力系统全面建设、能源结构绿色转型的大趋势，主动调整业务布局，大力拓展光伏、风电、储能、综合能源、智慧电网等清洁能源相关电力设计业务，依托前端设计技术输出，从源头助力下游各类电力工程项目节能降碳、提质增效，充分发挥电力设计行业源头减碳、生态赋能、安全护航的独特产业价值。在内部运营战略层面，公司全面倡导绿色低

碳、集约高效的办公运营模式，持续优化内部运营流程、精简资源消耗，全方位践行资源节约、绿色环保的发展理念。在人才发展战略层面，公司始终坚持以人为本的核心发展理念，搭建公平开放、多元包容、成长畅通的人才发展平台，全力打造高素质、专业化、有责任、有担当的电力设计技术人才队伍。在风控治理战略层面，公司持续优化现代化企业治理体系，严守合规经营、廉洁从业、风险防控底线，全方位保障企业长期稳健行远。

公司始终坚持业务发展与 ESG 建设同步谋划、同步部署、同步推进、同步落地，在规划全新业务发展方向、承接重大重点工程项目、开展核心技术能力升级、优化企业经营布局的全过程中，全面研判、充分考量环境、社会、治理三大维度的核心因素，以高质量 ESG 建设全面赋能企业核心竞争力提升、品牌价值升级、市场口碑优化，推动企业发展与国家战略、行业趋势、社会需求同频共振、协同共进，实现企业经济效益、环境效益、社会效益、治理效益全方位协同提升。

第二章 环境（E）：践行绿色理念，以设计 赋能低碳发展

电力设计服务业属于高技术服务型产业，虽无传统生产制

造行业的高能耗、高排放特征，但作为电力工程建设的前置核心环节，设计方案的科学性、绿色性、生态性、经济性直接决定各类电力工程项目全生命周期的资源消耗总量、碳排放强度、生态环境影响与运行安全效能，是能源领域绿色低碳发展的核心源头抓手。公司将环境责任践行分为两大核心板块，一方面聚焦对外业务赋能，持续输出绿色低碳、生态友好、节能高效的专业化电力设计技术服务，依托精准科学的技术方案，全方位助力下游电力工程项目实现生态保护、节能降碳、高效运行；另一方面聚焦对内运营管控，全面做好企业自身办公运营的环境管理工作，严格落实资源节约、绿色办公、低碳运营的各项举措，主动响应国家应对气候变化、推动绿色低碳发展的各项战略部署，内外联动、双向发力，全方位、全维度落实企业环境责任。

一、环境管理体系建设

公司立足电力设计行业特色，建立一套完全适配技术服务行业特征的专业化环境管理工作机制，牢固树立“设计源头优先生态保护、方案全程贯穿绿色低碳”的核心工作导向，将生态环境保护、节能低碳、资源集约的各项环境管理要求，全面纳入电力项目规划、方案编制、内部评审、成果输出的全流程，成为项目评审的核心关键环节。在各类电网工程、输变电工程、新能源项目、综合能源项目的方案内部评审过程中，公司将生

态保护专项措施、节能降耗技术方案、土地与空间资源集约利用、施工与运行污染物防控、低碳高效设备选型、全生命周期碳排放管控等多项内容，作为方案评审的核心考量维度，从技术源头精准规避、有效降低项目建设与后续运行的潜在环境影响，确保每一份设计成果都符合绿色低碳、生态友好的发展要求。

公司高度重视设计团队绿色专业能力培育，常态化组织全体技术设计人员开展生态环境保护政策、双碳战略新规、绿色电力新技术、生态友好工程设计方案等专项学习培训，持续提升全体设计人员的绿色设计专业意识、生态保护责任意识与低碳技术应用能力。引导全体设计人员在项目选址规划、线路路径优化、设备型号选型、工程结构设计、配套措施规划等每一个工作环节，主动落实生态环境保护、节能降碳、资源集约的核心要求，全面结合项目所在地的地形地貌、气候特征、生态布局、环境条件优化工程设计方案，最大限度降低电力工程建设对区域生态系统、自然环境的扰动与影响。公司始终严格恪守生态环境保护领域各项法律法规、行业标准与政策规范，合规开展所有项目设计工作，报告期内，公司未发生任何环境相关违法违规事件、无任何突发环境事件、无任何生态环保相关投诉与整改问题，环境管理工作合规有序、成效显著。

二、依托电力设计服务助力应对气候变化

公司积极响应国家碳达峰、碳中和重大战略部署，主动融入全国能源绿色低碳转型大局，将减污降碳、节能增效、绿色发展的核心理念全面融入公司全部电力设计业务体系，充分发挥电力设计前置引领、源头赋能的核心作用，全力助力新型电力系统规模化、高质量建设。在新能源项目设计业务板块，公司聚焦清洁能源规模化开发利用，积极开展集中式、分布式光伏、陆上风电等各类清洁能源项目的整体规划与工程设计工作，深度结合项目属地的光照、风力、地形等自然资源禀赋，科学优化项目整体布局、设备配置、工程方案，创新推进农光互补、风光耦合、空地一体化等多元化绿色开发模式的设计落地，全方位助力清洁能源规模化、集约化开发，持续提升区域清洁能源供给能力与消纳水平。

在传统电网、输变电工程项目设计工作中，公司始终秉持节能高效、低碳集约的设计原则，优先选用行业最新、能效最高、损耗最低的高效节能电气设备与配套设施，持续优化电网网架结构、线路布局、供电架构，科学规划输变电线路最优路径，有效缩短供电距离、降低线路损耗，全方位减少电网运行过程中的电能损耗与能源浪费，持续提升电力能源输送、配置、利用的整体效率。同时，公司积极布局储能配套、综合能源系统设计咨询业务，面向产业园区、商业综合体、城市片区、工

矿企业等多类场景，提供源网荷储一体化、多能互补的综合能源系统整体规划与设计方案，助力区域能源供需精准匹配、高效协同。针对存量电力设施升级改造项目，公司在设计方案中深度融入节能降碳、绿色升级、智能改造的核心思路，为传统电力设施低碳化、智能化、高效化升级提供坚实的技术支撑，助力存量能源系统提质增效。

公司所有设计工作均立足电力工程全生命周期碳排放管控视角，打破传统仅关注工程建设阶段的单一设计思维，全面兼顾工程建设、设备安装、长期运行、后期运维全流程的碳排放表现与环境影响。通过多方案比对优选、低碳设备精准选型、系统结构科学优化、节能技术集成应用等专业化手段，有效帮助落地项目降低建设阶段能耗、削减长期运行碳排放，实现电力工程项目全生命周期低碳高效、绿色环保运行。公司以精细化、专业化的绿色设计服务，持续助力区域能源产业结构优化升级，为全社会能源领域减排降碳、双碳目标落地提供坚实的前端技术支撑。

三、设计项目中的生态保护与生物多样性考量

公司高度重视电力工程项目建设对区域生态环境、自然风貌、水土保持、生物多样性的潜在影响，始终将生态保护、生物多样性保育作为项目设计的核心前置工作，要求所有设计团队在项目前期现场勘察、方案规划阶段，全面收集、精准研判

项目区域的生态本底数据、自然环境特征、生物分布情况，精准识别项目涉及的各类生态敏感区域与生态保护重点区域。在输变电路规划、新能源电站选址、工程路径选线等核心工作中，公司始终坚持“能避则避、能减则减、最优保护”的核心原则，主动避让生态保护红线、自然保护区、饮用水源一级二级保护区、珍稀动植物栖息地、生态廊道等各类生态敏感地带，从源头最大限度减少工程建设活动与生态保护工作的冲突，降低工程对区域自然生态与生物多样性的扰动。

针对部分受地理条件、项目功能、区域规划限制，无法完全避让生态敏感区域的工程项目，公司坚持科学审慎的设计原则，通过多维度方案论证、技术优化、措施升级，制定科学合理、精准有效的生态减缓、安全防护、生态修复、水土保持配套工程措施，最大限度降低工程建设对生态环境的扰动与破坏。在输变电路设计中，科学优化杆塔点位布局、合理控制杆塔数量、精准规划施工范围，有效减少土地占用、植被破坏与地表扰动；在新能源电站设计中，因地制宜配套设计水土保持、植被恢复、边坡防护、生态缓冲等专项工程内容，同步规划施工期生态防护、扬尘管控、水土养护的全套方案，为工程施工阶段的生态保护工作提供精准的设计依据与技术指导。公司所有设计方案均深度结合属地生态环境特点，统筹兼顾工程建设功能性需求与区域生物多样性保护、生态系统稳定发展的核心目标，全力实现电力工程高质量建设与自然生态可持续发展的

和谐共生。

四、企业自身运营资源节约与绿色办公

在企业内部日常办公运营管理层面，公司始终坚持厉行节约、绿色低碳、集约高效的运营理念，全面推行标准化绿色办公模式，全方位降低企业自身运营的资源消耗与环境负荷，以微小实践践行绿色发展责任。公司在办公区域全面推行节约用电、节约用水、节约耗材的常态化管理，规范办公空间用能、用水标准，倡导全体员工养成人走断电、随手节水、杜绝浪费的良好办公习惯。同时，公司大力推进无纸化、数字化办公转型，全面依托线上办公系统、云端文档、线上会议、线上审批等数字化工具，实现文件流转、工作沟通、会议研讨、流程审批的全线上化，严格控制纸质文件打印、耗材使用，最大限度降低纸张与办公耗材消耗。针对日常办公废弃物，公司严格按照属地垃圾分类、环保处置的相关标准，落实垃圾分类投放、分类收集、规范处置的全流程管理，杜绝随意丢弃、混放混处置等问题。

公司常态化开展绿色低碳办公宣传科普，积极引导全体员工树立绿色环保、节约集约、低碳健康的办公与生活理念，大力倡导员工绿色通勤、低碳出行、节约资源、杜绝浪费，将生态环保、绿色低碳的理念深度融入日常工作与生活细节。公司优先采购、选用节能环保型办公设备、电器设施与办公耗材，

常态化开展办公设备维护保养，提升设备运行效率、延长设备使用寿命，降低设备能耗与更换损耗。虽然公司属于高技术技术服务型企业，自身无生产性排放、直接环境排放总量极低，但公司始终坚持高标准、严要求，从每一处办公细节、每一项日常管理入手，全方位落实绿色低碳运营要求，全力实现企业自身运营的绿色化、低碳化、可持续化发展。

五、绿色技术创新与绿色设计能力建设

公司始终坚持技术创新驱动绿色发展，持续深耕绿色电力设计技术领域，紧跟国内外电力行业绿色技术、低碳工艺、生态方案的最新发展趋势，组建专项技术研发小组，持续研究新型低碳电力技术、生态友好型工程建设方案、数字化绿色设计工具、全生命周期碳排放优化技术，不断丰富、迭代、完善企业绿色设计技术储备库。公司高度鼓励全体技术人员立足项目实际，积极应用行业成熟、先进、高效的绿色节能、生态环保、低碳减排技术方案，针对不同项目的场景特征、环境条件、功能需求，开展定制化方案创新与优化，最大化提升项目绿色效能与生态效益。

公司常态化参与行业技术交流、标准研讨、学术分享活动，密切跟踪国家双碳政策、新型电力系统技术标准、生态环保规范的更新迭代，第一时间将最新的政策导向、行业标准、绿色技术融入设计流程、落地到设计成果。公司积极推进数字化、

智能化设计手段的落地应用，依托数字化仿真、能耗模拟、环境影响评估等专业工具，精准测算项目能耗水平、碳排放强度与环境影响，辅助设计团队比选出最优、最绿色、最高效的工程方案。同时，公司注重实战经验沉淀，持续总结各类绿色电力项目、生态友好型工程的设计实践经验，整理形成内部技术手册、案例库与培训素材，实现绿色设计技术、优秀实践经验的内部共享、全员复用、迭代升级，持续夯实公司绿色设计、低碳赋能的核心服务竞争力。

第三章 社会（S）：坚守责任初心，共建多方共生发展生态

电力基础设施是保障社会经济发展、保障民生用电、支撑产业升级的核心公共基础资源，具备极强的公共属性与社会属性，电力设计的专业品质、安全标准、服务水平，直接决定电力系统的安全稳定运行效能，关系到千家万户的用电安全与用电体验，更关乎区域产业发展、民生保障、社会稳定的大局。在社会 responsibility 维度建设中，公司始终坚守以人为本、责任至上、共生共赢的核心理念，全方位保障全体员工合法权益、搭建优质成长平台，严控电力设计服务质量与安全底线，深耕负责任供应链建设，以技术创新赋能行业产业升级，主动深耕属地、

回馈社会公益，与广大客户、全体员工、产业链合作伙伴、属地社区公众构建深度共生、互利共赢、协同发展的良性生态格局。

一、客户服务与设计质量安全管理

质量与安全是电力设计企业生存发展的根本基石，是企业践行社会责任、保障公共安全的核心底线，公司始终将设计成果质量、电力工程全生命周期运行安全置于业务发展的首要位置，以严谨专业的技术态度、严苛规范的质量标准、精细全面的管控体系，回馈广大客户的信任与托付。公司搭建了覆盖项目全流程、全链条、全周期的电力设计质量安全管控体系，管控范围全面涵盖项目委托对接、现场实地勘察、方案研讨编制、多专业协同校核、多级内部评审、施工图纸输出、施工技术交底、后期现场技术配合等全部业务环节，实现质量安全管控无死角、全覆盖。公司严格恪守国家、行业现行的电力工程设计标准、安全规范、技术规程，严格执行三级校审制度，通过多级校对、专业审核、终极审定的多层把关机制，对设计方案的安全性、合规性、经济性、先进性、可行性开展多维度、全方位审核，彻底规避因设计疏漏、方案缺陷导致的工程安全隐患、运行风险，全方位保障设计成果的高品质、高安全、高适配性。

公司始终坚持以客户真实需求、项目实际场景为核心导向，强化项目前期深度对接、精准调研，全面摸排项目建设现场地

形、环境、配套条件，深度挖掘客户项目建设、长期运行、升级迭代的核心诉求，结合项目功能定位与属地发展要求，定制化打造兼具安全性、经济性、节能性、先进性的专属设计方案。在项目落地实施全过程中，公司保持高效、及时、精准的沟通响应机制，快速解答客户各类技术疑问，精准对接项目施工、调试、验收各阶段的技术需求，细致做好施工技术交底、现场技术指导、方案优化调整、问题答疑整改等配套服务工作，全力保障各类电力工程项目平稳落地、顺利推进、安全运行。公司建立常态化客户意见收集、反馈、复盘、优化机制，高度重视客户服务体验与评价反馈，持续根据客户诉求与行业发展趋势，迭代优化服务模式、提升服务精度、完善服务体系，全方位提升客户综合服务满意度。

二、员工权益保障与公平雇佣

公司始终严格遵循国家劳动保障、劳动合同、人力资源管理等相关法律法规与政策标准，规范化开展企业人力资源管理工作，始终坚持以人为本、尊重人才、保障权益的核心原则，全方位尊重、维护、保障全体员工的合法劳动权益，全力构建公平公正、多元包容、和谐平等、尊重互助的现代化职场环境。公司依法与所有在岗员工签订标准化劳动合同，全面规范劳动报酬核算发放、工作时长管控、休息休假安排、社会保险缴纳、劳动保障落实等各项人力资源工作，按时足额发放员工薪酬福

利，全面落实五险一金等法定社会保障，严格保障员工法定休息休假权利，全方位规范用工行为，坚决杜绝各类不合规用工、侵害员工权益的行为发生。

公司始终坚守平等雇佣、多元包容的用人理念，在人员招聘录用、岗位竞聘调整、薪酬定级调整、绩效考核评价、晋升评优表彰等全部人力资源工作环节中，严格杜绝性别、年龄、籍贯、学历、民族等无关因素的差异化对待与歧视性政策，充分尊重每一位员工的个体差异、职业选择与个人特长，为所有员工提供平等的发展机会、公平的竞争平台。公司全面畅通员工诉求表达、意见反馈、问题申诉的渠道，常态化倾听员工工作困惑、生活诉求与发展建议，及时回应、妥善解决员工合理诉求，持续营造互相尊重、团结协作、积极向上、和谐融洽的内部职场氛围，切实增强全体员工的归属感、幸福感、认同感与凝聚力。

三、人才培养与职业发展体系建设

电力设计属于高技术密集型服务行业，高素质、专业化、稳定化的技术人才队伍是企业核心竞争力的核心载体，也是企业可持续发展的根本保障。公司高度重视人才队伍建设与人才梯队培育，将人才培养、员工成长、团队升级作为企业长期发展的核心战略，搭建了分层分类、系统化、常态化的人才培养体系与清晰畅通的职业发展通道，全力实现员工个人成长与企

业高质量发展双向赋能、同步共进。针对新入职员工，公司搭建完善的入职培训体系，通过制度讲解、流程教学、行业科普、师徒帮带、实操演练等多元化方式，帮助新人快速熟悉公司管理制度、业务流程、行业标准、岗位技能，快速融入团队、胜任岗位。针对在岗技术员工，公司常态化开展分层级、分专业的专项技术培训，培训内容涵盖电力行业新标准新规范、新型电力系统前沿技术、新能源设计实操、绿色低碳技术应用、安全生产规范、项目实操案例解析等多个维度，持续更新员工专业知识储备、升级岗位技术能力。

公司为全体员工搭建双向畅通、多元清晰的职业晋升体系，打通专业技术序列与综合管理序列双向发展通道，员工可根据自身职业规划、专业特长、发展意愿，自主选择深耕专业技术、成长为高级技术专家、首席设计师，或转型管理岗位、参与团队管理与运营工作，充分尊重员工个性化职业发展选择。公司全力鼓励员工参与行业职业资格证书、专业技术职称等各类专业考证与能力提升学习，为员工学习深造、技能提升提供时间支持、资源保障与政策激励。公司常态化组织内部技术研讨、项目经验分享、优秀案例复盘、跨部门技术交流等活动，推动员工互相学习、取长补短、共同进步。同时，公司重点推进青年技术人才梯队建设，落实资深员工传帮带机制，手把手指导青年员工积累项目经验、提升技术能力，助力青年员工快速成长成才，全力打造一支专业过硬、技术精湛、结构合理、富有

活力、忠诚担当的高素质电力设计人才队伍。

四、职业健康与安全生产管理

公司牢固树立“安全第一、预防为主、全员尽责、全程管控”的安全发展理念，全方位统筹办公日常安全、员工职业健康、野外勘察作业安全、项目服务安全等多维度安全管理工作，构建全覆盖、常态化、闭环式的安全管理体系。结合电力设计行业工作特征，公司大量项目前期需要开展野外现场勘察、实地调研、现场对接等户外作业，存在一定的户外作业安全风险。针对该场景，公司持续强化外出现场作业全流程安全管理，完善野外勘察作业安全管理制度、操作规范与风险防控细则，常态化开展户外作业安全注意事项、应急处置方法、风险规避技巧等专项培训，为现场作业人员配齐适配的安全防护用品、应急物资，全程做好外出作业风险提示、安全交底与过程管控，全方位保障勘察作业人员的人身安全与作业安全。

公司高度关注全体员工的职业健康状况，充分重视设计岗位长期伏案办公、高强度绘图、长期脑力劳作带来的颈椎腰椎劳损、视力疲劳、身心压力等职业健康风险，常态化开展职业健康知识科普、健康办公技巧宣讲、身心调节辅导等宣传活动，积极倡导劳逸结合、科学办公、健康作息的工作方式，引导员工养成良好的办公习惯与生活习惯。公司常态化开展办公场所消防安全、用电安全、设备安全、环境安全隐患排查，及时整

改各类安全隐患，完善办公区域安全防护设施与应急保障物资，全方位筑牢办公安全防线。公司将安全生产、职业健康、风险防控、应急防护等相关知识纳入全员常态化培训体系，持续强化全体员工的安全责任意识、风险防范意识与应急处置能力，将安全发展理念深度融入日常办公、项目作业、技术服务的每一个环节，全方位保障全体员工的人身健康与生命财产安全。

五、负责任供应链与合作伙伴协同发展

公司在日常经营过程中，长期与勘察外协单位、专业技术服务商、设备咨询服务商、配套服务供应商等各类上下游合作伙伴开展常态化业务合作，始终秉持诚信合作、公平公正、互利共赢、可持续发展的合作理念，全力构建透明规范、绿色合规、责任共建的现代化可持续供应链生态，全面推行负责任、高标准的采购与合作管理模式。在合作伙伴准入筛选、资质审核、合作评级的全过程中，公司除严格审核合作方的专业技术能力、项目服务水平、商务履约能力等核心指标外，同步重点核查合作方的合规经营资质、劳动用工规范、生态环保履约、商业道德操守、社会责任践行等综合素养，优先选择合规经营、诚信负责、绿色发展、口碑优良的优质合作主体，从源头把控供应链整体责任水平。

公司主动向所有合作合作伙伴传递企业 ESG 发展理念、绿色合作标准与责任合作要求，积极倡导所有合作方严格遵守国

家法律法规与行业规范，恪守诚信商业道德，重视生态环境保护、员工权益保障与安全生产管理，共同践行可持续发展责任。公司所有商务合作、项目对接、服务采购均遵循标准化、透明化、规范化的商务流程，平等对待大中小各类规模的合作伙伴，坚决杜绝差异化对待、歧视性条款、暗箱操作等不公平合作行为。公司注重与优质合作伙伴建立长期稳定、深度协同、互利共赢的战略合作关系，常态化开展双向沟通、技术交流、经验共享、问题共治，互相借鉴企业管理、技术创新、ESG建设的优秀实践经验，持续带动上下游供应链整体合规水平、绿色水平、责任水平协同提升，携手共建健康有序、风清气正、可持续发展的行业合作生态。

六、技术创新赋能行业与产业发展

公司始终立足电力设计核心主业，坚持创新驱动、技术赋能、迭代升级的发展思路，主动拥抱新型电力系统建设、能源数字化转型、双碳战略落地带来的行业变革与发展机遇，持续拓展新能源、储能配套、综合能源、智慧电网、数字化电力设计等前沿领域的技术能力，不断丰富技术体系、升级服务能力。公司依托承接的各类电网、新能源、输变电、综合能源工程项目设计实践，持续沉淀适配西南区域地理特征、气候条件、发展需求的专业化电力设计解决方案，为区域能源基础设施提质升级、能源结构优化迭代提供坚实的前端技术支撑。公司常态

化跟踪研究电力行业新技术、新工艺、新模式、新场景，积极将前沿技术理念、创新设计思路转化为可落地、可推广、可复用的工程设计方案，全力助力电力行业向安全可靠、绿色低碳、智能高效、集约经济的方向转型升级。

公司积极参与行业技术论坛、学术交流、标准研讨、案例分享等各类行业活动，主动与行业同行、科研院所、技术机构开展深度技术交流与合作，积极分享工程实践经验、绿色设计成果与技术创新心得。在项目设计全过程中，公司充分考量技术方案的通用性、可复制性、可推广性，积极推动成熟可靠、绿色高效、智能先进的创新技术方案在区域电力工程中规模化落地应用，以技术输出、方案赋能、经验共享的方式，助力区域能源产业高质量、可持续发展。公司充分发挥电力设计行业位于产业链前端的引领价值，通过源头设计优化、技术创新赋能，全面带动下游电力工程项目提升安全运行水平、节能降碳效能与智能化水平，持续为行业进步与产业升级注入专业力量。

七、回馈地方社会与社区贡献

公司扎根重庆本地开展经营服务，主动承担地方企业应尽的社会责任，积极融入属地社会发展。依托电力设计业务，服务地方电网升级改造、清洁能源开发建设，助力完善区域电力基础设施，为地方经济社会发展提供可靠电力技术支撑，保障地方生产生活用电相关工程顺利落地。

在项目设计工作中充分兼顾项目所在地社区群众切身利益，在方案阶段充分评估工程对周边居民的相关影响，科学优化工程方案，妥善考量公众关切，减少工程建设对周边群众日常生活带来的不利影响。积极支持面向行业科普、能源知识普及及相关公益宣传活动，向社会传播安全用电、绿色能源相关知识。鼓励员工积极参与社会公益志愿相关活动，践行向上向善的企业精神，彰显企业的社会担当，构建企业与社区和谐共处的良好关系。

第四章 治理（G）：筑牢合规根基，构建稳健现代企业治理体系

完善的公司治理是企业可持续发展的根本保障。重庆华网电力设计有限公司持续健全现代企业治理机制，完善治理架构，强化内控与风险管理，坚守廉洁商业伦理，做好信息与数据安全，维护各相关方合法权益，构建规范透明、稳健高效的企业治理体系，为公司长期健康发展筑牢制度根基。

一、公司治理架构与决策机制

公司搭建适配企业经营实际的治理架构，明确各治理主体权责划分，建立权责清晰、运转有序的决策、执行、监督工作机制。最高决策层统筹把握公司发展战略、重大经营事项、重

大制度修订、ESG 重大工作部署等关键事项，保证企业发展方向符合法律法规与国家产业政策导向。经营管理层负责落实各项决策部署，统筹日常生产经营、业务管理、ESG 各项实践推进，推动各项战略规划落地执行。

公司完善内部议事决策流程，对于重大经营事项坚持充分研讨、集体研判的决策模式，兼顾业务经营、风险防控、ESG 相关因素综合考量，提升决策科学性。厘清各部门岗位职责边界，形成权责对等、互相协同、互相监督的内部运行模式，保障企业各项经营管理活动规范有序开展。持续对标现代企业治理实践，不断优化治理运行机制，提升公司整体治理水平。

二、内部控制与全面风险管理

公司建立健全内部控制管理体系，完善覆盖经营全流程内控流程，把内控管理嵌入业务承接、项目管理、财务运营、采购合作、人力资源等全部经营环节，强化对关键业务流程的管控约束，防范各类经营管理风险。建立常态化风险识别研判机制，结合电力设计服务行业特点，识别技术质量风险、合规经营风险、项目履约风险、市场环境风险、数据信息安全风险、ESG 相关潜在风险等各类风险事项。

针对识别出的各类风险，建立对应的风险应对处置思路，完善风险防控措施，做到提前防范、过程管控。强化内部流程监督，保障各项管理制度切实落地执行，避免流程流于形式。

持续提升全员风险防控意识，让风险防控理念深入各岗位日常工作。公司坚持稳健经营导向，通过完善的内控与全面风险管理体系，不断增强企业经营韧性，保障企业平稳健康可持续运行。

三、合规经营与法律遵从

守法合规是企业经营不可逾越的底线。公司坚持全业务链条合规管理，严格遵守国家及地方各类法律法规、行业监管规章，覆盖生态环境、劳动用工、安全生产、知识产权、招投标经营、税务财务等各个领域。建立合规管理工作机制，持续跟踪法律法规、行业标准政策更新变化，及时调整公司内部管理制度与业务操作流程，确保企业经营活动紧跟法规政策要求。

组织开展常态化合规培训学习，面向管理层、业务技术人员、经营商务人员开展法律合规知识宣贯，强化全员合规意识，引导全体员工在业务开展过程中自觉做到依法依规办事。在项目承接、方案编制、商务合作各个环节坚守合规红线，报告期内，公司不存在重大违法违规处罚相关事项，持续保持良好合规经营记录。

四、商业伦理与廉洁从业管理

公司恪守良好商业伦理准则，坚守公平竞争原则，自觉维护行业健康市场秩序，坚持诚信经营，杜绝商业活动当中各类不正当行为。建立廉洁从业相关管理要求，明确管理层、业务

岗位人员廉洁从业行为规范，倡导正直诚信的职业操守，对商业往来当中的利益输送、不正当利益往来明确禁止。

开展廉洁从业内部宣传教育，筑牢员工思想防线，引导全体员工树立正确职业价值观。在对外商务合作当中，向合作伙伴传递廉洁合作理念，共同抵制各类商业不正之风。畅通内部监督反馈渠道，对于违反廉洁从业准则的行为坚持零容忍态度，维护风清气正的内部环境与商业合作环境，以诚信廉洁塑造企业良好市场信誉。

五、信息安全与数据知识产权保护

作为电力设计技术服务企业，公司业务过程中会接触大量项目资料、客户业务信息、电力工程技术数据，信息安全、知识产权保护至关重要。公司高度重视信息与数据安全，建立适配业务场景的信息安全管理制度，规范内部文档存储、图纸资料流转、对外信息输出的管理流程，做好客户涉密业务资料的保密管理，保护客户商业信息与项目敏感数据安全。

强化内部办公系统、设计图纸文件的安全防护，做好权限分级管理，防范数据泄露风险。重视知识产权保护，尊重第三方知识产权，同时保护公司自身设计成果、技术文档的知识产权权益，规范设计成果对外使用流程。加强员工信息安全、保密纪律培训，提升全员保密意识，防范因人为疏忽带来信息安全风险，保障客户与公司的信息资产安全。

六、利益相关方权益保护

公司在经营全过程注重维护各类利益相关方合法权益。维护出资方合法权益，保障经营信息真实完整，保障合理的经营回报，持续提升企业经营质量。维护客户合法权益，严格履行合同约定，保证设计服务质量，保护客户商业秘密，如实向客户反馈项目技术相关情况。维护员工合法权益，落实劳动保障，保障员工获得合理劳动报酬、职业发展机会。维护合作伙伴合法权益，坚守契约精神，恪守合同约定，保障公平公正的合作关系。

公司尊重社会公众合理关切，在开展电力设计项目工作时，充分考量公共利益，将公共安全、公众诉求纳入设计考量范围。通过完善的治理机制平衡多方利益诉求，实现各利益相关方权益得到充分尊重与保障，构建多方共赢的治理格局。

第五章 ESG 未来展望

立足当前能源行业加速转型的时代背景，新型电力系统建设持续推进，双碳战略不断深化落地，电力设计行业作为能源基础设施前端环节，面临全新的发展机遇，同时也对企业 ESG 可持续发展能力提出更高的要求。重庆华网电力设计有限公司在报告期内 ESG 建设取得阶段性实践成果，但可持续发展是

一项长期持续迭代的工作，公司将持续把 ESG 建设作为企业长期重点工作，久久为功持续推进提升。

在环境维度，公司将持续深化绿色设计核心能力建设，紧跟清洁能源、新型电力系统相关技术迭代，不断丰富绿色低碳设计技术储备，持续强化设计环节生态保护、减碳降碳管控能力，输出更多高质量绿色电力设计成果，通过技术方案助力更多电力工程项目实现生态友好、低碳高效运行；持续优化自身办公运营绿色管理，进一步把环保节约理念落实到企业运营每一处细节，持续发挥电力设计企业源头减碳的独特价值。

在社会维度，公司将继续坚持以人为本，持续优化人才培养、职业发展、职业健康安全管理体系，打造更加优秀的技术人才队伍；坚守电力设计质量安全生命线，不断迭代质量管控体系，持续提升客户技术服务水平；持续推进负责任供应链建设，带动合作伙伴共同提升可持续发展能力；积极响应地方社会发展需求，发挥自身电力专业技术优势，进一步履行企业社会担当，实现企业与社会协同共进。

在治理维度，公司将持续优化完善企业治理架构，不断升级内控与全面风险管理体系，强化合规、廉洁从业管理，筑牢企业稳健经营的制度底座；持续完善 ESG 全流程管理制度与业务融合机制，进一步将 ESG 深度嵌入业务全流程，提升 ESG 管理精细化水平；持续做好信息安全、知识产权保护工作，维护各利益相关方合法权益，保障企业行稳致远。

面向未来，重庆华网电力设计有限公司将继续秉承可持续发展理念，以专业电力设计服务为抓手，主动服务国家能源战略，统筹推进环境、社会、公司治理各项实践，不断提升企业 ESG 综合绩效，奋力实现企业高质量可持续发展，为区域电力事业绿色安全发展贡献更大力量。

第六章 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《重庆华网电力设计有限公司 2025 年 ESG 报告》。希望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

联系电话：18183189008

电子邮箱：chenshi@forhi.co.uk

1，您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

☐ 股东 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区 ☐ 学术机构
☐ 其他(请说明)

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告(如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题)：☐ 是 ☐ 否

3，如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

☐ 电子版 ☐ 纸质版

4. 您期望看到纸质还是电子版?☐纸质版 ☐电子版

5. 您对 2025 年 ESG 报告的综合评价:

- 可读性(表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

☐3 分 (较好) ☐2 分(一般) ☐1 分(较差)

- 可信度(报告信息真实可信)

☐3 分 (较好) ☐2 分(一般) ☐1 分(较差)

- 信息完整性(正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

☐3 分 (较好) ☐2 分(一般) ☐1 分 (较差)

除报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息?