

环境、社会、公司治理（ESG）报告



企业名称：任丘市信安电力器材有限公司

报告编号：KBSW-ESG-20260828785

技术服务机构：卡本赛文科技有限公司

查询网址：www.cn-co2.cn

www.greenesg.cn

www.qyxygsxt.com

招标投标网.com

日期：2026 年 08 月 28 日



目录

一、报告说明	1
1.1 报告主体	1
1.2 报告周期	1
1.3 报告边界	1
1.4 编制依据	2
1.5 获取方式	2
二、最高管理者致辞	3
三、企业概况与可持续发展战略	5
3.1 企业基本概况	5
3.2 主营业务与产品介绍	5
3.3 企业可持续发展战略定位	6
3.4 ESG 组织管理机制	6
3.5 企业可持续发展价值观	7
四、利益相关方沟通与实质性议题识别	7
4.1 各利益相关方沟通方式	7
4.2 实质性 ESG 议题矩阵识别	8
五、环境 (E) 维度：绿色制造，低碳生产	9
5.1 环境管理体系建设	9
5.2 能源资源集约利用管理	10
5.3 大气、水、噪声污染全过程管控	10
5.4 固体废物规范化管理与循环利用	11
5.5 有毒有害物质管控与绿色产品设计	12
5.6 绿色供应链与绿色物流实践	13
5.7 应对气候变化与双碳行动落地	13

5.8 环境风险防控与应急管理	14
六、社会 (S) 维度：以人为本，共建共享	14
6.1 员工权益保障体系建设	15
6.2 职业健康安全管理	15
6.3 人才培养与员工职业发展	16
6.4 多元化、平等包容的职场文化	17
6.5 产品质量安全与客户权益保护	17
6.6 供应链社会责任管理	18
6.7 安全生产与应急保供能力建设	18
6.8 社区共建与社会公益实践	19
七、治理 (G) 维度：合规治企，行稳致远	20
7.1 公司组织治理架构	20
7.2 合规管理与内控风险管控	20
7.3 商业道德、反舞弊与廉洁建设	21
7.4 知识产权管理	22
7.5 信息披露与利益相关方沟通机制	22
7.6 供应商、合作方公平合作管理	22
八、ESG 管理成效总结与未来展望	23
8.1 报告期 ESG 工作成效总结	23
8.2 未来 ESG 发展展望	24
九、附录	25

一、报告说明

1.1 报告主体

本报告披露主体为任丘市信安电力器材有限公司，企业类型为有限责任公司，注册经营地址位于任丘市津保路南侧、北张村村南。公司主营业务覆盖电力器材、安全工器具、铁附件、标识牌、防鸟设备、电力金具、水泥杆、带电作业工具、工具柜、消防柜、通讯器材、绝缘制品、避雷器、螺栓、熔断器、拉线保护套、防撞墩、绝缘护罩、电缆保护管、绝缘登高工具、安全带、围栏、接地线等产品生产制造，同时开展五金工具、水泥制品、劳保用品、防雷器材、电线电缆、防静电地板、防火设备、防水材料销售业务，是面向电网系统、工程建设领域提供电力配套器材的专业制造服务商。

1.2 报告周期

本报告披露周期为 2025 自然年度，反映报告期内公司在环境、社会、公司治理领域全部经营实践，部分内容会追溯企业长期延续性管理举措。

1.3 报告边界

报告边界包含公司内部生产厂区、办公管理部门、仓储物流环节，覆盖生产制造、原材料采购、成品销售、售后服务全业务链条。报告

不包含外部参股企业，全部内容以定性描述为主，不披露具体金额、产量、能耗、排放等量化数值。

1.4 编制依据

报告参考《中国企业社会责任报告编写指南》、ISO26000 社会责任标准、GB/T 39600 社会责任报告编写规范、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO9001 质量管理体系相关要求，结合电力器材制造行业特性开展编制，客观反映企业 ESG 管理实践。

1.5 获取方式

本报告为企业内部及对外合作披露文档，可通过企业内部文件渠道向各利益相关方提供文本副本。

二、最高管理者致辞

尊敬的客户、合作伙伴、全体员工、社会各界朋友们：

很高兴通过这份 ESG 可持续发展报告，向所有关心、支持任丘市信安电力器材有限公司发展的各界伙伴，汇报我们过去一年在环境责任、社会责任、公司治理方面的思考与实践。

任丘市信安电力器材有限公司自成立以来，深耕电力器材配套制造领域，专注为电力基础设施建设提供安全可靠的配套产品。电力产业是国民经济的基础产业，电力器材制造行业，不仅要交付品质过硬的产品，更要肩负起绿色生产、安全生产、回馈社会的时代责任。企业经营，不止追求经营层面的稳健发展，更要兼顾环境友好、员工福祉、商业诚信，将可持续发展理念融入企业每一项经营决策之中。

回望过去一年，外部产业环境持续迭代，绿色低碳、安全生产、供应链合规已经成为制造业高质量发展的硬性要求。我们深刻意识到，ESG 不是附加的工作任务，而是企业行稳致远的内在根基。作为本土电力器材制造企业，我们立足自身生产经营实际，逐步把环境、社会、治理相关要求嵌入采购、研发、生产、仓储、销售全流程。

在环境层面，我们坚持走绿色制造发展道路。电力器材生产涉及金属加工、橡塑制品加工、组装配套等多道工序，我们持续推进生产工艺优化，严控生产过程污染物管理，推动原材料无害化替代，优先选用可循环、低环境负荷原材料，完善废弃物分类处置与资源化回收，不断降低生产活动对周边环境的影响，积极响应国家双碳战略号召，

探索适合中小型制造企业的低碳转型路径。

在社会责任层面，人是企业最核心的财富。公司始终把保障员工合法权益、守护员工职业健康安全放在突出位置。不断完善劳动保障、职业防护、技能培训体系，搭建公平的成长平台，尊重每一位员工的劳动价值。面向客户，坚守产品质量底线，严把电力器材出厂质量关口，保障电网配套产品使用安全；面向供应链上下游，带动本地配套中小企业共同提升社会责任管理水平；面向属地社区，积极融入地方发展，力所能及参与属地公益、应急保障相关工作，履行本土企业应尽的社会责任。

在公司治理层面，虽然公司为自然人独资的民营企业，但是我们坚持合规经营的底线思维，建立完善内部管理制度，强化内控、风险、廉洁合规管理，恪守商业道德，严守国家法律法规，规范采购、生产、销售全流程管理，构建透明、规范的内部运营机制。

我们也清醒的认识到，公司 ESG 可持续发展建设依旧处在持续完善阶段，距离行业优秀实践还有持续提升的空间。面向未来，我们不会停下前进的脚步。我们将持续把 ESG 理念融入企业中长期发展规划，持续升级绿色工艺，持续筑牢安全生产防线，持续维护员工权益，持续规范内部治理，依托电力器材主业，服务电力基础设施建设，努力实现经济效益、环境效益、社会效益协同发展。

在此，向辛勤奋斗在各个岗位的全体员工，向长期信任我们的客户、供应链合作伙伴，向给予我们支持的属地政府与社会各界，表示诚挚的感谢。期待未来继续与各位携手同行，共赴可持续发展之路。

三、企业概况与可持续发展战略

3.1 企业基本情况

任丘市信安电力器材有限公司成立于 2015 年，注册地为河北任丘，主营电力器材、安全工器具、防鸟设备、电力金具、绝缘制品、标识标牌、水泥制品、劳保防雷器材等产品的生产与销售，产品广泛服务于电网改造、输配电工程、工矿企业电力配套等各类场景。公司产品品类丰富，覆盖输配电线路防护、安全作业工具、线路金具、安防标识、防雷接地配套等多类物资，能够为电力工程项目提供配套物资供应解决方案。

公司内部设置生产部、技术研发部、质量管控部、采购供应链部、仓储物流部、综合行政部、销售服务部等职能部门，各部门权责清晰，支撑企业生产、研发、采购、品控、交付、售后全链条运转。

3.2 主营业务与产品介绍

公司生产类业务包含电力器材、安全工器具、铁附件、标识牌、防鸟设备、电力金具、水泥杆、带电作业工具、绝缘制品、避雷器、绝缘护罩、电缆保护管、绝缘登高工具、安全带等产品的生产加工；贸易销售板块覆盖五金工具、劳保用品、防雷器材、电线电缆、防火防水材料等物资供应。

公司生产的电力配套产品，主要用于电力线路防护、电力作业安

全防护、电力设备绝缘保护、线路防鸟害治理、接地防雷保护等场景，产品的安全可靠直接关系电力系统运行安全，因此质量安全、绿色环保是产品研发生产的核心导向。

3.3 企业可持续发展战略定位

结合电力器材制造行业特征，公司确立可持续发展总定位：立足电力器材主业，以合规经营为基础，以绿色制造为方向，以员工发展为根本，以客户价值为导向，兼顾环境、社会与治理责任，实现企业稳健可持续发展。

公司不盲目追求规模扩张，将 ESG 相关要求融入企业经营决策，把绿色生产、安全生产、合规管理、社会责任作为企业经营的重要考量。在日常经营中，平衡业务发展与环境保护、员工权益、供应链责任之间的关系，推动企业从单纯生产制造，向绿色负责任制造转型升级。

3.4 ESG 组织管理机制

结合企业组织架构现状，公司建立适配民营企业实际的 ESG 工作推进机制。由企业最高管理者作为 ESG 工作第一责任人，统筹环境、社会、治理全部重大事项决策；各职能部门负责人组成 ESG 执行小组，生产部主导环境管理、安全生产；采购部落落实绿色供应链；行政部负责员工权益、公益社区工作；质量技术部主导绿色产品研发；销售部门对接客户 ESG 相关诉求。

ESG 执行小组定期开展内部研讨，梳理生产经营中环境风险、社会责任风险、合规治理风险，把可持续发展相关要求分解到部门日常工作，形成“最高管理者决策、各部门落地执行、内部自查改进”的闭环管理模式。

3.5 企业可持续发展价值观

绿色发展：生产经营尊重环境底线，推动工艺、产品绿色升级；

安全为本：坚守生产安全、产品安全双重底线；

以人为本：尊重员工，保障劳动者合法权益；

诚信合规：恪守法律法规，坚守商业道德；

合作共赢：与客户、供应商、属地社区协同共生。

四、利益相关方沟通与实质性议题识别

利益相关方是企业可持续发展重要的参与主体，公司识别出主要利益相关方包含：企业员工、客户、供应商合作伙伴、属地政府监管部门、周边社区、行业同业。针对不同相关方建立常态化沟通渠道，识别企业经营最重要的实质性 ESG 议题，作为 ESG 工作重点方向。

4.1 各利益相关方沟通方式

内部员工：内部例会、员工座谈、意见征集渠道、职业健康培训、安全生产会议，收集员工关于劳动保护、职业发展、工作环境的诉求。

客户：项目对接沟通、产品回访、售后对接、客户问卷，响应客户关于产品质量、绿色产品、交付保障、安全性能的需求。

供应商合作伙伴：供应商准入评审、供需洽谈会、现场沟通，传递绿色采购、劳工合规、安全生产的合作要求。

政府监管机构：配合环保、市场监管、应急管理部门监督检查，按时完成各类报备申报，落实产业政策要求。

周边社区：厂区周边日常沟通，接收周边关于厂区噪声、环境影响的反馈，妥善处理社区关切。

4.2 实质性 ESG 议题矩阵识别

结合电力器材制造行业风险特征，结合内外部利益相关方诉求，识别出公司高优先级实质性议题清单：

环境维度实质性议题：生产污染防控、资源能源节约利用、固体废物管理、有毒有害物质管控、绿色产品研发、供应链环境管理、环境风险应急、气候变化应对。 社会维度实质性议题：员工劳动权益保障、职业健康安全、员工培训发展、产品质量安全、供应链劳工合规、安全生产管理、应急物资保供、属地社区责任。 治理维度实质性议题：合规内控管理、商业道德与反舞弊、知识产权保护、风险管控、利益相关方沟通。

公司将以上实质性议题作为 ESG 管理工作的核心抓手，在制度建设、日常生产运营中重点管控，并且根据外部政策变化、企业业务变化动态更新议题清单。

五、环境（E）维度：绿色制造，低碳生产

公司所处电力器材制造行业，生产环节涵盖金属加工、橡塑绝缘件加工、组装装配、表面处理等工序，生产过程会产生能源消耗、生产废弃物，同时产品本身大量应用于电力基础设施建设，对绿色低碳性能有较高行业要求。公司坚持环境优先，建立适配企业实际的环境管理模式，落实污染防治、资源节约、循环利用、绿色产品开发各项工作，持续降低企业经营活动的环境影响。

5.1 环境管理体系建设

公司高度重视环境管理规范化建设，学习借鉴 ISO14001 环境管理体系的管理逻辑，搭建内部环境管理制度体系，建立覆盖厂区生产、仓储、物料存储、废弃物处置全流程的环境管控文件。

明确各部门环境管理职责：生产部门对生产车间环境管控负直接责任；采购部门在原材料采购环节将环境属性作为重要评审条件；行政部门统筹厂区环保台账管理、环保设施运维监督；技术部门负责工艺优化，从源头降低生产环境负荷。

定期组织内部环境自查，针对生产车间无组织排放、物料存放、危废储存、环保设施运行开展内部检查，识别环境风险点，制定对应的改进措施，形成检查、整改、复查的闭环管理。主动学习国家、地方生态环境相关法律法规，及时跟进环保政策更新，确保全部生产经营活动符合现行环保法规要求。

5.2 能源资源集约利用管理

公司把资源能源集约利用作为绿色制造重要抓手，从生产工艺改造、设备运维、现场管理多维度推进节能降耗工作。

在生产设备管理层面，对生产加工设备开展常态化维护保养，保障设备运行工况，减少设备非正常工况带来的额外能源消耗。在生产现场推行精细化管理，强化生产人员节约意识，杜绝生产现场跑冒滴漏现象。

水资源管理方面，针对生产用水、厂区生活用水实施分类管理，优化用水流程，做好用水设施维护，减少水资源浪费。生产过程中产生的生产用水按照规范要求处置，杜绝无序排放。

原材料资源利用上，立足电力器材产品生产特点，优化下料工艺，提升主材利用率，减少生产边角料产生。对于金属、橡塑类生产余料，开展分类收集，推动可回收物料循环流转，最大程度减少原材料资源浪费。

同时，公司关注可再生能源应用的发展趋势，持续关注适配厂区条件的节能改造方案，把节能降耗理念融入后续厂区升级规划当中。

5.3 大气、水、噪声污染全过程管控

针对制造企业典型环境影响，公司落实大气污染物、水污染物、厂区噪声的全过程管控。

大气污染管控：针对生产加工过程产生的工艺废气，配套对应的

污染治理设施，保障治理设施和生产设备同步运行。规范车间作业管理，管控无组织粉尘，做好车间通风集气管理，减少废气无组织逸散。严格遵守地方大气管控相关要求，响应重污染天气相关管控要求。

水污染物管控：区分生产废水与生活污水，生产工序废水按照规范要求收集处置，不随意直排；厂区生活污水接入合规处置路径。强化现场管理，杜绝原料、油品、辅料随意淋溶进入污水体系，防范物料泄漏带来的水环境风险。

噪声管控：生产设备是厂区噪声主要来源，公司对高噪声生产设备采取降噪防护措施，合理规划生产作业时间，减少生产噪声对厂区周边的影响。定期关注厂区噪声实际情况，若出现噪声异常，及时开展设备检修降噪处理，维护周边环境秩序。

5.4 固体废物规范化管理与循环利用

生产经营产生固体废物分为一般工业固体废物与危险废物，公司严格落实分类管理、分区存放、合规处置的管理原则。

一般工业固体废物：金属边角料、橡塑边角料、包装废料等一般固废，在车间设置分类收集点位，做到分类存放，不混杂堆放。选择具备合规资质的回收合作单位开展回收处置，推动可回收物料资源化再利用，提升资源循环水平。厂区生活垃圾单独设置收集点，移交属地合规环卫渠道处置。

危险废物管控：针对生产过程中可能产生的危险废物，严格执行危险废物管理制度，设置独立的危废储存区域，做好防渗、防淋、标

识管理，危废物料分类存放，不同类别危废不混存。委托具备法定资质的处置单位承接转运处置工作，落实全流程台账记录，做到来源可追溯、去向可追踪，杜绝危废随意丢弃、私自处置的环境风险。

公司持续优化生产工艺，从源头减少固体废物产生量，推动“减量化、资源化、无害化”固废管理目标落地。

5.5 有毒有害物质管控与绿色产品设计

公司主营绝缘护罩、标识牌、防鸟设备、橡塑绝缘制品等产品，部分产品涉及橡塑、涂料、助剂等原辅材料，有毒有害物质管控是产品环境安全的重中之重。

在原材料准入源头，建立有毒有害物质管控要求，在供应商采购环节明确有害物质限制要求，优先选用低毒、低环境风险的原辅材料，限制高风险有害物质投入生产。技术研发部门在新产品设计阶段融入绿色设计理念，优先选择环境友好型原料，开展有害物质替代的技术探索，在保障产品机械性能、电气安全性能的前提下，降低产品环境负荷。

生产制造环节，管控生产辅料、助剂的使用，规范化学品物料储存使用，化学品物料单独存放，做好防泄漏防护，防止有毒有害物质扩散进入环境。针对出厂产品，关注产品全生命周期环境属性，考量产品后期废弃之后的可回收性能，尽量提升产品报废之后循环利用潜力，减少废弃产品带来的环境压力。

5.6 绿色供应链与绿色物流实践

环境责任不止局限于企业厂区内部，公司将环境管理要求向上游供应链延伸，推进绿色供应链建设。

在供应商筛选评审环节，将上游合作厂商的环境管理水平作为供应商评价维度之一，优先选择环境管理规范、污染治理合规的供应商合作。对核心原材料供应商传递绿色采购导向，引导供应商落实减污降碳、物料无害化管理。

物流运输环节，公司成品包含电力金具、水泥制品、绝缘器材等品类，成品向外发运过程推进绿色物流管理。合理规划发货装载方案，提升运输装载效率，减少运输车次；选择运营规范的物流合作服务商，倡导绿色运输理念。产品包装方面，推行适度包装，避免过度包装，优先选用可回收包装材料，减少包装废弃物产生。

5.7 应对气候变化与双碳行动落地

面对国家双碳战略发展大局，公司结合中小型电力器材制造企业现实条件，稳步开展应对气候变化相关实践。

第一，强化内部认知，组织管理层、生产骨干学习双碳政策、制造业低碳转型相关导向，树立低碳发展意识。第二，立足生产实际，通过工艺优化、设备运维、资源节约，减少生产过程资源能源消耗，间接控制生产环节碳排放。第三，关注产品碳足迹发展趋势，跟踪电力装备产品碳足迹相关标准发展，为后续开展产品碳核算储备基础条

件。第四，在厂区规划、设备更新的规划当中，将低碳节能作为重要考量方向。

公司充分认识到，制造企业低碳转型是循序渐进的长期过程，企业立足自身实际，不追求脱离现实的激进目标，一步一步落实各项减碳相关举措。

5.8 环境风险防控与应急管理

生产厂区存在化学品储存、物料泄漏、环保设施故障等潜在环境风险，公司建立环境风险识别与应急处置机制。

定期识别厂区潜在环境风险源，梳理风险场景，针对物料泄漏、污染治理设施异常等情景制定处置思路，明确发生突发环境事件时各岗位处置职责。落实化学品仓储管理，防渗、围堰、收集防护设施配置到位，降低物料泄漏扩散风险。

组织内部开展环境应急相关培训，让一线岗位员工掌握基础应急处置常识。一旦发生异常，第一时间采取阻断、收集、处置措施，防止污染物向外扩散，同时按照法规要求，必要时向属地监管部门进行报告，守住环境安全底线。

六、社会（S）维度：以人为本，共建共享

企业的发展离不开劳动者的付出，离不开客户、供应链伙伴与属地社会的支持。公司坚守社会责任，维护员工权益，保障职业健康安

全，保障产品质量安全，带动产业链协同发展，积极回馈属地社区，实现企业与社会共生发展。

6.1 员工权益保障体系建设

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等劳动法律法规，保障全体员工合法劳动权益。依法签订劳动合同，规范用工管理，杜绝各类违法用工行为。

薪酬福利管理方面，建立公平合理的薪酬体系，按时足额发放劳动报酬，保障员工劳动所得，落实法定社会保障相关待遇，保障员工休息休假权利，执行国家工时制度，合理安排生产排班，保障员工休息权益。

尊重员工人格，坚持职场平等，反对性别、年龄、地域等各类职场歧视，内部招聘、岗位调整不以无关条件设置门槛。建立员工意见反馈渠道，员工可以通过部门负责人、管理层反馈工作当中的诉求，公司重视员工合理诉求，积极协调解决员工关切。关注困难员工，对遇到生活困难的职工提供力所能及的帮扶，营造有温度的企业氛围。

6.2 职业健康安全管理

生产制造车间存在机械伤害、噪声伤害、化学品接触等职业健康风险，公司把职业健康安全作为社会责任核心板块，参考 ISO45001 职业健康安全管理体系思路搭建内部管理机制。

首先落实安全生产责任制，明确从管理层到一线岗位的安全职责，

安全责任落实到岗位到人。完善车间安全管理制度，针对设备操作、化学品使用、车间作业、仓储作业制定安全操作规程，一线岗位严格按照规程开展作业。

劳动防护管理：根据不同岗位风险特点，足额配置适配的劳动防护用品，督促岗位人员正确佩戴使用防护用具，降低作业伤害风险。针对噪声、化学品接触岗位，开展职业健康风险告知，落实职业健康监护相关要求，防范职业病风险。

车间现场安全管理：持续开展现场隐患排查，识别设备安全隐患、消防隐患、作业环境隐患，发现隐患及时整改。保障车间消防器材配置齐全有效，疏散通道保持通畅。定期组织安全生产、职业健康培训，向一线员工普及风险识别、防护方法、应急处置知识，提升全员安全意识。

发生工伤、意外事件严格按照法规流程处置，落实救治、申报相关工作，保障受伤员工权益。

6.3 人才培养与员工职业发展

公司认为员工成长和企业发展双向赋能，搭建适配企业业务的人才培养体系。

针对新入职员工，开展入职培训，内容包括规章制度、安全操作规程、产品基础知识，帮助新员工快速熟悉岗位要求。针对在岗员工，结合岗位需要组织技能提升培训，围绕生产工艺、质量标准、安全操作、产品知识开展学习，持续提升一线作业人员、技术人员业务能力。

打通内部成长通道，技术能力突出、责任心强的员工可以获得岗位晋升机会，鼓励一线员工钻研工艺技术。鼓励员工提出工艺改进、现场管理优化建议，对于有价值的合理化建议予以认可。重视技术骨干人才保留，营造尊重技术、尊重实干的工作氛围。

6.4 多元化、平等包容的职场文化

公司倡导包容多元的企业文化，尊重每一位员工的个体差异。不分性别、籍贯、年龄，以岗位能力作为用人评判标准。女性员工获得平等就业、岗位发展机会，杜绝职场性骚扰，建立对应的投诉处置渠道。

丰富企业内部文化建设，在条件允许情况下组织团队活动，舒缓员工工作压力，增强团队凝聚力。倡导内部互相尊重的沟通氛围，构建和谐劳动关系。

6.5 产品质量安全与客户权益保护

公司生产销售电力器材，产品直接服务电力基础设施，产品质量安全关系电网运行安全，是企业最重要的社会责任。

公司落实质量管理体系相关要求，建立从原材料入厂、生产过程巡检、成品出厂检验的全链条质量管控。原材料进厂开展入厂检验，不合格原材料不投入生产；生产工序设置过程检验，及时识别生产过程质量缺陷；成品完成之后执行出厂检验，检验不合格产品不得流向市场。

针对标识牌、防鸟设备、绝缘护罩、电力金具、安全工器具等核心产品，严格对标行业产品标准组织生产，保障产品机械性能、绝缘性能、耐久性能满足工程使用需求。

建立客户服务和售后响应机制，接收客户咨询、反馈、投诉，及时响应客户诉求，妥善处理产品质量相关反馈，维护客户合法权益。重视客户信息保护，不泄露客户项目、业务相关商业信息。持续收集客户使用反馈，反向推动产品工艺迭代升级。

6.6 供应链社会责任管理

供应链是企业产业生态重要组成，公司将社会责任要求传导给上下游合作方，推动产业链共同提升社会责任水平。

在供应商准入阶段，除考察产品质量、供货能力之外，同步关注合作方劳动用工、安全生产、合规经营情况，对于存在严重劳工违规、重大安全事故的合作方审慎合作。

和供应商开展业务往来坚持公平公正原则，恪守契约精神，按照合同约定开展业务结算，不恶意拖欠合作方款项。尊重中小配套供应商的合理权益，带动本地中小配套企业共同发展。

针对下游经销商、工程客户，坚持诚信经营，不虚假宣传产品性能，如实告知产品适用场景，不误导客户采购。

6.7 安全生产与应急保供能力建设

电力工程建设经常存在应急抢修、保供需求，公司作为电力器材

配套供应商，重视安全生产与应急物资保供能力建设。

对内筑牢厂区安全生产防线，落实车间防火、防爆、机械作业安全管理，定期开展消防演练，提升厂区处置突发事件的能力，防范厂区火灾、设备伤害事故发生。

对外打造应急保供能力，针对电力抢修、灾害应急物资需求，做好主流电力器材产品的仓储储备管理，建立快速响应机制，当出现电力应急物资需求时，具备快速组织物资备货、发运的响应能力，为属地电力应急抢修提供物资支撑。

6.8 社区共建与社会公益实践

作为扎根任丘本地的制造企业，公司主动融入属地社区发展，履行本土企业社会责任。

维护厂区和周边邻里关系，妥善处理厂区生产带来的环境关切，倾听周边居民的意见，持续优化厂区管理，降低生产对周边社区的干扰。积极配合属地政府各项工作，响应属地产业、安全、环保相关工作部署。

在力所能及的前提下参与属地公益相关活动，支持社区公益事务。面向本地提供就业岗位，吸纳本地劳动力就业，为地方就业贡献力量。面向地方产业，优先和本地配套企业开展合作，带动地方产业链发展。

七、治理（G）维度：合规治企，行稳致远

完善的公司治理是企业可持续发展的根基。虽然公司为自然人独资民营企业，但是公司摒弃粗放经营思维，坚持合规优先，搭建内部管理制度，强化内控风险、商业道德、知识产权管理，构建稳健的内部治理体系。

7.1 公司治理组织架构

公司为有限责任公司（自然人独资），法定代表人承担企业经营主要决策责任。公司设置生产部、技术研发部、质量管控部、采购供应链部、仓储物流部、综合行政部、销售服务部，各部门权责划分清晰。

最高管理者统筹企业重大经营、ESG、投资、合规相关重大决策；各部门负责人落实本部门管理制度执行，定期向管理层汇报部门工作情况。建立内部会议机制，定期召开经营管理会议，研讨生产、质量、安全、环境、供应链各类重大事项。

企业重视治理透明度建设，内部各项管理制度向员工公开，明确岗位权责，减少管理漏洞。结合企业发展动态更新管理制度，适配业务变化带来的管理新要求。

7.2 合规管理与内控风险管控

合规是企业生存的底线。公司建立合规管理意识，持续跟进国家、

地方法律法规更新，覆盖安全生产、生态环境、劳动用工、市场营销、税务等各个领域，确保企业全部经营活动在法律框架内开展。

开展经营风险识别，识别生产经营当中各类潜在风险，包含生产安全风险、环境合规风险、供应链风险、市场营销风险。针对识别出的风险点，制定内部管控措施，降低风险发生概率。

完善内部内控流程，采购、出入库、销售、财务各个环节建立流程约束，规范单据、台账管理，强化关键环节互相监督，防范内部管理漏洞。当业务模式发生变化，同步更新内控管控要求。

主动接受政府监管部门监督检查，对于检查指出的问题，积极落实整改，持续提升合规管理水平。

7.3 商业道德、反舞弊与廉洁建设

公司坚守商业道德准则，反对商业贿赂、利益输送、弄虚作假等各类违规行为。面向内部员工宣导廉洁从业要求，约束采购、销售等关键岗位人员从业行为，严禁岗位人员利用职务便利谋取私利。

建立反舞弊相关管理要求，当出现舞弊、利益输送线索，支持内部人员进行反馈，公司对相关线索开展核查，按照企业制度处理违规行为。

对外开展业务坚持公平竞争，尊重同业市场秩序，不采取虚假宣传、恶意诋毁同业等不正当竞争手段。在招投标、项目合作当中坚持诚信，杜绝弄虚作假行为。

7.4 知识产权管理

公司重视知识产权保护工作，尊重他人知识产权，同时保护自身技术成果。在产品研发过程中，注重技术积累，做好技术文档管理。在对外经营当中，不盗用、不侵权第三方专利、商标、技术成果。

面对市场上的仿冒侵权行为，依靠法律途径维护企业合法权益。同时加强对员工知识产权普法，让员工了解知识产权相关法律边界，规避经营当中知识产权法律风险。

7.5 信息披露与利益相关方沟通机制

公司建立面向内外部利益相关方的沟通机制。对内通过部门例会、内部通知向员工传递制度、经营相关信息；对外接收客户、供应商、政府部门的沟通反馈，及时回应各方诉求。

本份 ESG 报告，就是面向利益相关方开展可持续发展信息披露的载体，客观展现企业环境、社会、治理实践，不夸大成效，如实反映企业现阶段实践情况。后续企业将持续完善 ESG 信息披露工作。

7.6 供应商、合作方公平合作管理

公司坚持公平公正对待所有商业合作伙伴，建立标准化供应商准入评价流程，评价依据是产品质量、交付能力、合规水平，不存在歧视性准入条件。

和所有合作方签订商业合同，以合同明确双方权利义务，恪守契

约精神。尊重合作方商业秘密，不随意泄露合作方的技术、商业信息。
坚持阳光采购，采购环节公开透明，杜绝暗箱操作。

八、ESG 管理成效总结与未来展望

8.1 报告期 ESG 工作成效总结

回顾报告年度，任丘市信安电力器材有限公司立足电力器材制造主业，在 ESG 可持续发展领域开展一系列实践：

环境维度：完善内部环境管控机制，落实生产污染治理，推进固废规范化管理，管控有毒有害物质，探索绿色产品、绿色供应链建设，树立低碳发展意识，守住环境安全底线。

社会维度：维护全体员工劳动合法权益，完善职业健康安全防护，搭建员工培训成长通道；坚守电力器材产品质量安全底线，保障客户权益；将社会责任传导至供应链上下游；强化安全生产与应急保供能力；积极融入属地社区，履行本土企业社会责任。

治理维度：搭建适配民营企业的治理架构，强化全维度合规内控，推进廉洁反舞弊建设，重视知识产权保护，搭建利益相关方沟通渠道，保障企业稳健经营。

同时，企业客观看待自身短板：作为中小型制造企业，ESG 体系建设仍处在持续完善阶段，部分管理制度仍需要结合生产实践持续迭代，绿色工艺升级、低碳转型工作仍然存在提升空间，后续需要持续投入资源不断优化。

8.2 未来 ESG 发展展望

面向未来，公司将持续把 ESG 可持续发展理念融入企业中长期经营规划，重点推进以下方向工作：

第一，持续夯实环境管理能力。持续优化生产工艺，推进减污降碳，深化有毒有害物质替代，完善固废、危废全流程管控，持续推进绿色产品研发，跟进双碳相关产业发展趋势，稳步推进企业绿色制造升级。

第二，深化社会责任实践。持续保障员工权益，不断改善作业环境，完善人才培养体系；持续坚守产品质量生命线，提升应急物资保供能力；进一步推动供应链 ESG 协同；更多参与属地社区公益建设，回馈地方社会。

第三，持续完善公司治理体系。不断完善内部制度、内控风险管控，持续强化合规、廉洁管理，优化利益相关方沟通机制，提升企业治理规范化水平。

第四，持续完善 ESG 管理体系。持续识别更新实质性 ESG 议题，结合企业业务发展，不断优化 ESG 实践，持续开展 ESG 信息披露，追求企业经济效益、环境效益、社会效益协同共进。

公司将坚守实业初心，立足电力器材制造主业，脚踏实地落实可持续发展各项举措，为电力产业发展贡献企业力量。

九、附录

报告术语释义

ESG：环境（Environment）、社会（Social）、治理（Governance），代表企业环境责任、社会责任、公司治理三个维度的可持续发展管理。

一般工业固体废物：企业生产产生的不具备危险特性的固体废弃物。

危险废物：具有毒性、腐蚀性等危险特性，需要按照危险废物法规专门处置的废弃物。

实质性议题：对企业经营、对利益相关方具备重要影响的 ESG 相关议题。