

环境、社会、公司治理 (ESG) 报告



单位名称：宁夏智信睿达电力科技有限公司

报告编号：KBSW-ESG-20260824775

技术服务机构（盖章）：卡本赛文科技有限公司

查询网址

机构官网：www.cn-co2.cn

中国招标投标网：招标投标网.com

企业信用信息公示平台：www.qyxygsxt.com

绿色低碳节能与可持续发展公共服务平台：www.greenesg.cn

日期：2026 年 08 月 24 日



管理层致辞

时代浪潮奔涌向前，绿色转型、合规发展、责任赋能已成为新时代科技服务企业高质量发展的核心底色，ESG 可持续发展理念更是企业立足长远、稳健经营、永续成长的核心基石。宁夏智信睿达电力科技有限公司自成立以来，深耕区域电力信息化与智能科技配套服务领域，专注信息系统运行维护、计算机系统服务、智能仪器配套、数字化设备销售及综合配套服务等核心业务，始终以专业赋能产业、以诚信立足市场、以责任回馈社会、以绿色护航发展，在稳步壮大企业经营规模、提升核心服务能力的同时，始终将生态责任、社会责任、治理责任贯穿企业发展全过程。

作为聚焦电力科技服务的专业化企业，我们深知，企业的成长从来不止于经营价值的创造，更在于对生态环境的敬畏守护、对社会发展的主动担当、对合规治理的坚守践行。多年来，公司始终坚守“绿色赋能、责任聚力、治理固本、长效发展”的核心理念，立足轻资产科技服务企业优势，深耕绿色低碳运营模式，持续优化环境管理体系、规范运营全流程、践行节能降碳理念，以务实行动守护区域生态环境，走出了一条适配科技服务行业特性的绿色发展之路。我们始终坚信，绿色运营不是发展负担，而是企业提质升级、长效发展的核心竞争力，更是新时代民营企业必须坚守的发展底线。

深耕行业、服务社会、赋能共生，是企业发展的初心与使命。发展至今，公司始终秉持以人为本的核心原则，将员工成长、权益保障、人才培育放在企业发展的重要位置，搭建完善的职业发展平台与暖心保障体系，凝聚全员力量、赋能团队成长，构建和谐共赢的劳资生态。同时，我们坚守客户至上、品质为本的服务初心，持续优化标准化服务体系、升级专业服务能力、完善全流程服务保障，以专业化、精细化、智能化的电力科技配套服务，助力区域电力产业数字化、智能化、绿色化转型升级。我们积极融入区域社会发展大局，坚守诚信经营底线、维护行业良性生态、主动践行公益担当、筑牢安全生产防线，以稳健经营赋能地方发展，以责任行动传递企业温度，实现企业与员工、客户、行业、社会的共生共荣、协同发展。

规范治理是企业行稳致远的根本保障。多年来，公司持续搭建现代化、规范化、科学化的企业治理体系，不断完善内部控制、合规管理、风险防控、廉洁建设、信息公开等全维度管理制度，构建权责清晰、决策科学、执行高效、监督到位的治理格局，始终坚持合规治企、稳健经营、诚信立业，以高标准治理体系护航企业高质量、可持续发展，有效防范各类经营风险、夯实企业发展根基，持续提升企业经营透明度与行业公信力。

回望过往，步履坚实；展望未来，初心不改。新时代、新机遇、新征程，电力科技服务行业正加速向数字化、绿色化、

专业化、规范化转型，ESG 可持续发展已然成为行业高质量发展的主流趋势与核心导向。未来，宁夏智信睿达电力科技有限公司将持续坚守可持续发展战略，持续深耕 ESG 体系建设，不断提质环境治理、深化社会责任、优化公司治理，持续巩固绿色运营优势、放大企业社会价值、夯实合规治理根基。

我们将始终坚守绿色初心，持续优化低碳运营模式、细化环境管控举措、提升资源集约利用水平，全力打造绿色低碳科技服务企业；始终坚守责任初心，持续完善人才培育体系、升级客户服务品质、深化行业赋能与社会公益担当，以实干践行企业社会责任；始终坚守合规初心，持续迭代现代化治理体系、细化风险防控机制、深化廉洁诚信建设，以高标准治理赋能企业长效稳健发展。

征途漫漫，惟有奋斗。未来，公司将以更坚定的决心、更务实的作风、更有力的举措，深耕主业、创新赋能、坚守责任、行稳致远，持续平衡企业发展、生态保护、社会赋能与规范治理的多元关系，全力打造区域电力科技服务行业 ESG 标杆企业，以企业高质量可持续发展，助力行业升级、赋能区域经济、回馈社会信赖，奋力书写企业永续发展、向善而行的崭新篇章！

关于本报告

报告概览

本报告为宁夏智信睿达电力科技有限公司（以下统称“公司”或“我们”）所发布的年度环境、社会及治理（ESG）报告（以下称“本报告”），本报告全面客观地披露公司 2025 年度在环境、社会及治理方面的合规情况、内部政策、管理措施及绩效表现，并展现其在可持续发展方面的承诺。

报告框架

本报告参考中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、全球报告倡议组织（GRI）标准以及公司利益相关者需求等编制。

报告原则

在编制本报告期间，公司遵循《环境、社会及治理报告指引》的重要性、量化、平衡和一致性原则，具体如下所示：

重要性：公司按照环境、社会及治理报告指引等相关监管要求，通过与各类利益相关方不同形式的沟通与交流，对同行业企业环境、社会及治理报告披露议题进行对标分析，最终识别并筛选出公司可持续发展重大性议题，并将已确认的重大议题作为本报告的编制重点。

量化：公司各部门协力收集并记录环境及社会关键绩效数

据，通过披露定量数据以展现公司在环境及社会关键绩效指标中的表现。本报告中所披露的量化数据已附加补充说明，以解释在计算排放量和能源消耗量时参照的标准、方法和转换系数来源。

平衡：本报告客观地展现公司在环境、社会及治理方面的表现，尽量避免可能会对报告阅读者的决策或判断造成不恰当影响的选择、遗漏或披露格式。

一致性：本报告中披露的数据均根据公司所建立的统一信息收集流程和工作机制进行统计，因此相关的数据统计方式和编纂报告时所作的假设均保持一致，以确保数据可作逐年比较。

报告范围

本报告主要涵盖公司于中国内地运营及生产业务的运营实体。

报告期间

环境、社会及治理报告详述公司于2025年1月1日至2025年12月31日期间（以下简称“报告期”）环境、社会及治理方面的活动、挑战和采取的措施。本报告是公司所发布的第一份年度环境、社会及治理（ESG）报告，为提升报告的可读性，部分内容包含了以前年度的相关信息，以体现公司截至报告期末在生产经营、环境保护、公司治理、员工发展及社会公益方面的情况。

数据来源

本报告所有资料及材料来源包括公司内部正式档案、统计报告及第三方机构问卷调查结果等。本报告经公司董事会审核发布，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

前瞻性声明

本报告包含的前瞻性陈述为对公司的业务、市场的现行预测、估计及假设，不代表对未来的表现的保证和承诺。报告阅读者应当知晓公司的表现或会受到市场风险等不明朗因素影响，可能导致实际结果及回报或会与本报告所作出的假设及所载的陈述有差异。

联络方式

我们欢迎利益相关方提供意见及建议。您可就本报告或我们在可持续发展方面的表现提供宝贵意见。

联系电话：13995093764

电子邮箱：393927580@qq.com

目录

第一章 企业概况与总体理念 1

 一、 公司概况 1

 二、 ESG 发展总体理念 2

第二章 环境责任（E）：绿色合规运营，深耕低碳发展 3

 一、 环境管理体系建设 3

 二、 水资源管理与节水降耗 5

 三、 大气环境治理与洁净运维 6

 四、 固体废物规范化处置 7

 五、 节能降碳与绿色运营升级 8

 六、 环境风险常态化防控 9

第三章 社会责任（S）：坚守责任初心，赋能共生发展 10

 一、 员工权益全面保障 10

 二、 员工成长与人才培养 11

 三、 客户权益与品质服务保障 12

 四、 供应链诚信与协同共赢发展 13

 五、 社会公益与行业赋能担当 14

 六、 安全生产与运营安全管控 15

第四章 公司治理（G）：规范治理体系，筑牢稳健根基 16

 一、 现代化治理架构建设 16

 二、 内部控制与合规管理体系 17

三、 风险管理与预警防控机制	18
四、 廉洁建设与诚信经营体系	19
五、 信息公开与透明化管理	19
六、 可持续发展战略与 ESG 治理升级	20
第五章 ESG 发展总结与未来规划	21
一、 年度 ESG 发展工作总结	21
二、 未来 ESG 长效发展规划	22
第六章 报告结语	23
第七章 意见反馈表	24

第一章 企业概况与总体理念

一、公司概况

宁夏智信睿达电力科技有限公司成立于 2017 年 6 月 13 日，法定注册地址位于宁夏银川市兴庆区嘉木阳光 11 - 12 号综合楼 906 室，注册资本 100 万元，是一家其他有限责任公司。公司经营范围广泛，许可项目涵盖城市配送运输服务（不含危险货物）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。一般项目包括安防设备销售、数字视频监控系统销售、显示器件销售、电力电子元器件销售、电子产品销售、计算机软硬件及辅助设备零售、办公设备销售、办公设备耗材销售、家用电器销售、制冷与空调设备销售、供应链管理服务等、装卸搬运、机械设备租赁、玻璃纤维增强塑料制品销售、通用加料与分配装置销售、机械设备销售、塑料制品销售、塑料加工专用设备销售、工程塑料及合成树脂制造、食品用塑料包装容器工具制品销售、网络技术服务、技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广、信息技术咨询服务、信息系统集成服务、安全技术防范系统设计施工服务、数据处理服务、数据处理和存储支持服务、信息系统运行维护服务、计算机系统服务、木制容器销售以及智能仪器仪表销售、金属工具销售；人力资源服务（不含职业中介活动、劳务派遣服务）

等。公司秉持着独特的企业文化。企业愿景是提供一流的智能电网解决方案及服务，致力于打造电力分析检测技术领导品牌。我公司于 2024 年 11 月 30 日取得《绿色电力证书交易凭证》；2024 年 12 月 1 日取得《绿色发展规划报告》、《环境、社会和公司治理（ESG）报告》；2025 年 7 月 11 日取得《环境管理体系认证证书》、《质量管理体系认证证书》、《职业健康安全管理体系认证证书》；2025 年 9 月 25 日取得《人力资源服务许可证》；2025 年 11 月 25 日取得《能源体系认证证书》；2026 年 1 月取得专利技术 2 项；2026 年 4 月通过了“电力设备运行状态智能监测管理系统的开发”项目立项决议，2026 年 6 月申请通过科技型中小企业认证。企业使命是以满足客户需求为最高目标，服务客户，成就员工，回报股东；核心价值观为创新、责任、诚信、服务，选人重德，用人凭能，能上能下，共同成长；企业精神是务实高效，团结协作，敬业专业，分享成功。凭借这些理念，公司自成立以来，在电力科技领域不断开拓创新，以专业的技术和优质的服务，为客户提供全方位的解决方案，赢得了市场的认可与信赖，在行业内逐步树立起良好的企业形象。

二、 ESG 发展总体理念

公司立足科技服务行业发展趋势与企业自身经营属性，确立“绿色赋能、责任聚力、治理固本、长效发展”的 ESG 核心

发展理念，将生态环境保护、社会责任履行、现代化公司治理作为企业中长期高质量发展的核心战略支撑，摒弃粗放式经营、片面化发展模式，全面推进企业绿色化、规范化、人本化、可持续化升级。在环境层面，坚持生态优先、节能降耗、合规管控、绿色运营，全方位落实环保主体责任；在社会层面，坚持诚信服务、以人为本、赋能行业、回馈社会，全面践行企业社会责任；在治理层面，坚持合规治企、内控健全、权责清晰、稳健经营，全面夯实企业现代化治理根基。

公司始终认为，ESG 体系建设是科技服务企业核心竞争力的重要组成部分，是企业长期稳健经营、品牌提质升级、实现永续发展的关键保障。通过全方位推进 ESG 体系建设与落地实践，公司持续平衡企业发展、生态保护、社会贡献、合规治理的多元关系，打造绿色、诚信、专业、稳健、负责任的现代化科技服务企业，持续为区域电力产业数字化升级、生态环境保护、行业高质量发展、地方经济建设贡献企业力量。

第二章 环境责任（E）：绿色合规运营，深耕低碳发展

一、环境管理体系建设

公司高度重视生态环境保护与绿色低碳运营工作，严格遵

循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规及地方环保管控要求，结合自身轻资产经营特性，搭建了体系完善、权责清晰、管控精细、运行高效的环境管理体系，全面覆盖办公运营、仓储管理、业务服务、日常运维等全场景环境管控工作，实现环境管理制度化、标准化、常态化、闭环化运行。

公司建立自上而下的环境管理组织架构，明确管理层环保统筹职责、职能部门专项管控职责、全员岗位环保职责，形成“统筹引领、专项管控、全员落实、全程监督”的立体化环境管理格局。同时，公司制定完善的绿色运营、环保管控、节能降耗、废弃物处置、水环境维护、大气环境提质等专项管理制度，细化各场景环保管控标准与操作规范，彻底杜绝环境违规、能耗浪费、污染隐患等问题，全方位夯实企业绿色合规运营根基。

为保障环境管理体系长效落地，公司建立常态化环境自查、整改优化、复盘提升机制，定期开展全场景环境隐患排查、绿色运营复盘、节能成效评估工作，持续优化环境管控流程、完善绿色运营机制、提升生态保护能力，确保企业环境管理工作始终贴合国家政策、行业标准与区域环保管控要求，长期保持零污染、零违规、零隐患的优良运营态势。

二、水资源管理与节水降耗

公司无工业生产、无工艺用水、无设备清洗等高耗水、高污染用水场景，企业全部用水均为办公日常生活用水，用水场景单一、水质洁净、污染负荷极低、环境影响极小。公司严格落实雨污分流、合规排水、节水降耗的环保管控要求，全面规范办公区域用水管理、排水管理、水资源集约利用管理，构建规范化、绿色化、高效化的水资源管控体系。

在排水管控方面，公司办公区域排水管网规划科学、布局规范、通畅稳定，全面实现雨水、生活污水分流收集、合规排放，所有办公生活废水均纳入市政统一污水处置系统，全程无私自外排、直排、渗排、乱排等违规行为，无水体污染、管道淤积、积水异味等环境问题，水环境安全全程可控。公司定期对排水管网、地漏、排水接口进行清洁疏通与维护保养，持续保障排水系统稳定合规运行。

在节水降耗方面，公司全面普及高效节水型办公设施，建立常态化节水巡查、节能管控机制，规范全员用水操作标准，杜绝长流水、无效用水、浪费用水等现象。同时，公司大力推行集约用水、按需用水的办公模式，通过常态化节水宣传、精细化用水管控、制度化节水约束，持续提升全员节水意识，从源头减少水资源消耗与废水产出，实现水资源高效集约利用、水环境长效保护的双重目标。

三、大气环境治理与洁净运维

依托轻资产科技服务经营模式，公司全程无工业生产、无燃烧作业、无喷涂加工、无化学反应、无物料粉碎等高污染废气产生场景，无工艺废气、有机废气、粉尘废气、油烟废气等有害污染物排放，仅存在办公、仓储区域常态化通风换气产生的微量无害空气流通，大气环境基础条件优良，对周边生态环境与人居环境无任何负面影响。

公司持续深化大气环境精细化治理与洁净运维工作，建立办公与仓储区域常态化通风优化、环境提质、异味防控机制，采用自然通风与机械通风相结合的模式，保障室内空气流通清新、环境洁净优良。公司严格规范办公清洁、消杀作业流程，选用环保无残留、低挥发、无污染的清洁消杀耗材，杜绝刺激性气体、挥发性污染物产生，从源头守护大气环境质量。

针对仓储区域物资存放运维工作，公司所有入库物资均为合规成品智能仪器、软硬件设备、金属工具、办公耗材，无挥发性、易变质、易污染物料，全程无有害气体释放。公司定期开展仓储环境规整、通风优化、清洁消杀工作，有效规避物料受潮霉变、异味滋生等问题，持续保障仓储区域大气环境洁净无污染。长期以来，公司大气环境管控成效稳定优良，完全契合区域大气污染防治与绿色运营管控标准。

四、固体废物规范化处置

公司经营全过程无工业固废、危险固废、污染性废渣产生，日常运营仅产出常规无害一般固体废物，主要涵盖办公生活垃圾、废旧纸质耗材、废弃包装物料、少量报废办公设备及配件、废旧金属工具边角料等，固废类型简单、性质稳定、无污染、无危害、易处置，具备优良的固废管控基础。

公司严格遵循固体废物减量化、资源化、无害化处置原则，建立完善的固废分类、收集、储存、转运、处置全流程管控体系。在办公与仓储区域规范设置标准化分类收集设施，标识清晰、分区明确、摆放规整，严格落实垃圾分类投放、分类收集、分类存放要求，杜绝混投混放、随意丢弃、杂乱堆放等不规范行为。针对可回收固废，公司设立专用存放区域，集中归集规整、专项管控，实现资源循环利用；针对生活垃圾，实行定点存放、日产日清、密闭收集的管理模式，有效规避垃圾堆积、异味滋生、卫生污染等问题。

公司所有固体废物均对接合规资质单位完成末端无害化处置与资源化回收，全程杜绝违规倾倒、私自处置、混装混运等行为，同时建立完善的固废管理台账，实现固废全流程可追溯、可核查、可监管。同时，公司持续推进固废源头减量，推行无纸化办公、集约化耗材使用、按需采购领用模式，最大限度减少物料浪费与固废产出，持续提升固废绿色管控水平。

五、节能降碳与绿色运营升级

公司积极响应国家双碳战略与绿色低碳发展号召，立足企业低能耗运营优势，持续深化全方位节能降碳、绿色提质工作，构建全域绿色低碳运营体系。在设备节能方面，公司全面普及一级能效节能办公设备、照明设备、温控设备，全面淘汰老旧高耗能、低效率设备，从硬件源头降低能源消耗，提升用能效率。

在管理节能方面，公司建立常态化能耗巡查、节能管控机制，规范设备启停、灯光使用、温控调节等用能标准，杜绝设备空转、长期待机、无效耗能等浪费行为，全面压降办公、仓储、运维服务各场景无效能耗。同时，公司大力推进数字化、无纸化、集约化办公模式，依托信息化系统实现业务流转、资料存档、审批办公全流程线上化，有效减少纸质资源消耗与办公能耗，持续推进资源节约与低碳减排。

在绿色文化建设方面，公司常态化开展节能降碳、绿色办公、低碳运营主题宣传，引导全员树立绿色节能、低碳环保的工作理念，自觉践行节约资源、低碳出行、高效用能的工作行为，形成全员参与、全域节能、全程低碳的良好运营氛围。通过全方位节能降碳举措，公司持续优化用能结构、降低碳足迹、提升绿色运营水平，充分彰显科技服务企业低碳可持续发展优势。

六、环境风险常态化防控

公司结合自身轻资产运营、低污染、低能耗的环境特性，建立全方位、常态化、精细化的环境风险防控体系，全面梳理水环境、大气环境、固废管理、能耗管控等各环节潜在风险点，构建事前预防、事中管控、事后复盘的闭环风险防控机制，全方位筑牢企业环境安全防线。

公司定期开展环境风险专项排查整治工作，重点排查排水管网渗漏、通风系统异常、固废堆放不规范、能耗浪费、环境卫生隐患等常规问题，建立问题清单、整改清单、责任清单，逐项闭环整改、复盘优化，彻底杜绝各类环境风险隐患。同时，公司完善环境应急处置机制，明确各类环境突发情况的处置流程、责任人员与应对举措，配备完善的应急物资，确保突发问题快速响应、高效处置、彻底化解。

长期以来，公司环境风险防控体系运行稳定有效，全程未发生任何环境污染事件、环境违规问题、生态破坏隐患、环保投诉纠纷，企业环境安全形势持续稳定向好，绿色合规运营基础坚实稳固。

第三章 社会责任（S）：坚守责任初心，赋能共生发展

一、员工权益全面保障

公司始终坚持以人为本的核心发展理念，将员工权益保障、职业发展、身心健康、价值提升作为社会责任建设的核心基础，严格遵循劳动用工相关法律法规，建立规范、透明、公平、完善的员工权益保障体系，全方位守护员工合法权益，打造和谐、稳定、温暖、共赢的劳资关系。公司严格规范劳动用工管理，全面落实劳动合同规范化签订、社保公积金足额缴纳、薪酬准时发放、带薪休假、劳动保护等法定权益，坚决杜绝违规用工、薪酬拖欠、权益侵害等问题，充分保障员工基本劳动权益。

公司建立公平公正的薪酬绩效与晋升体系，秉持按劳分配、多劳多得、公平竞争、择优晋升的原则，为全体员工提供平等的就业机会、晋升通道、发展平台，无性别、年龄、地域、身份歧视，全力营造公平透明、积极向上、良性竞争的职场环境。同时，公司持续优化员工福利体系，完善节日福利、团建活动、人文关怀、困难帮扶等配套保障，全方位提升员工归属感、幸福感与凝聚力。

在员工身心健康保障方面，公司常态化开展职场健康宣传、心理健康疏导、安全生产教育工作，优化办公环境、改善办公

条件、规范职场作业流程，全力守护员工身心健康。公司坚决杜绝强制劳动、童工用工、职场霸凌等违规行为，构建和谐稳定、合规有序、人文暖心的职场生态，切实履行企业用工社会责任。

二、员工成长与人才培育

公司高度重视人才队伍建设与员工职业成长，坚持人才兴企、育人赋能的发展思路，建立系统化、常态化、专业化的员工培训与成长培育体系，为员工搭建全方位、多层次、长效化的职业发展平台，实现企业发展与员工成长双向赋能、共同进步。公司结合岗位需求、业务发展、行业技术迭代趋势，制定常态化培训计划，定期开展专业技能、业务知识、服务规范、安全管理、环保知识、合规经营等多维度专项培训。

针对信息系统运维、计算机系统服务、智能仪器配套等核心技术岗位，公司重点开展前沿技术迭代、运维方案优化、设备适配应用、故障排查处置等专业化技能培训，持续提升技术团队专业能力与服务水平；针对销售、人力、行政等配套岗位，开展服务礼仪、专业知识、合规操作、客户对接等专项培训，全面提升全员综合素养。同时，公司建立师徒帮带、岗位练兵、技能复盘、经验交流机制，助力新员工快速成长、老员工持续提质。

公司完善人才激励与成长晋升机制，打通基层员工、骨干

员工、管理岗位的纵向晋升通道与跨岗位横向发展通道，鼓励员工深耕专业、创新突破、持续成长，充分激发人才队伍创新活力与工作动力，打造一支专业过硬、素养优良、忠诚担当、可持续成长的专业化人才队伍，为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

三、客户权益与品质服务保障

公司始终坚守诚信经营、客户至上、品质为本、专业赋能的服务理念，将客户权益保障、服务品质升级、合作共赢发展作为企业核心社会责任，建立标准化、精细化、全流程的客户服务与权益保障体系，全方位守护客户合法权益，持续提升客户服务体验与合作满意度。公司深耕电力科技配套服务领域，严格恪守行业服务规范与商业诚信准则，所有业务开展全程合规透明、公开公正，坚决杜绝虚假宣传、违规营销、服务缩水、权益侵害等问题。

在产品与服务品质管控方面，公司对智能仪器仪表、计算机软硬件、办公设备及耗材等销售产品严格执行品质核验、资质查验、合规溯源机制，确保所有产品合规正品、品质达标、性能稳定；在信息系统运维、计算机系统服务、人力资源配套等技术服务领域，公司建立标准化服务流程、专业化服务标准、全程化服务跟进机制，精准匹配客户个性化、专业化、精细化服务需求，为客户提供高效、优质、靠谱的一站式科技配套服

务。

公司建立完善的客户沟通、需求对接、售后跟进、意见反馈机制，常态化开展客户回访、需求调研、服务复盘工作，主动倾听客户诉求、及时优化服务短板、持续升级服务体系，构建长期稳定、互信共赢、协同发展的客户合作关系。凭借优良的服务品质、规范的经营模式、真诚的合作态度，公司积累了良好的行业口碑与客户信誉，充分践行服务行业、赋能客户的社会责任。

四、供应链诚信与协同共赢发展

公司秉持诚信合作、公平竞争、协同共赢、规范有序的供应链管理理念，建立标准化、规范化、透明化的供应链合作与管控体系，严格规范供应商准入、合作、履约、考核全流程管理，全力构建公平公正、诚信合规、良性互动、可持续发展的供应链生态。公司在供应商准入环节严格审核合作资质、经营信誉、合规记录、产品品质，择优筛选优质合规的合作伙伴，杜绝与失信违规、资质不全、信誉不良的主体开展合作。

在日常供应链合作过程中，公司坚持公平交易、诚信履约、互利共赢的原则，严格恪守合作协议、履行合同约定，按时履约、规范合作，无恶意违约、压价竞争、恶意拖欠、违规合作等不良行为。同时，公司建立常态化供应商考核与复盘机制，从产品品质、服务能力、履约能力、合规水平、绿色发展等多

维度开展综合评价，持续优化供应链结构，推动供应链伙伴规范化、绿色化、优质化升级。

公司积极带动上下游协同发展，依托自身行业资源与服务优势，与各类供应商、合作方建立长期稳定、互信共赢的合作关系，共同维护行业公平竞争秩序、规范行业经营行为、推动行业诚信体系建设，助力区域科技服务、电力配套行业良性可持续发展，充分彰显企业产业链协同责任。

五、社会公益与行业赋能担当

公司积极践行企业社会担当，主动融入区域经济社会发展大局，秉持回馈社会、助力发展、公益向善的责任理念，积极参与行业建设、公益服务、社会赋能等各类正向社会工作，持续释放企业社会价值。在行业赋能方面，公司依托自身电力信息化、智能运维、数字化服务专业优势，持续深耕区域电力科技配套服务市场，助力电力行业数字化、智能化、绿色化升级，为区域数字电力产业高质量发展提供专业技术支撑与服务保障。

在社会公益方面，公司积极倡导绿色公益、志愿服务、帮扶互助的正向理念，常态化组织员工参与低碳环保宣传、公益科普、志愿服务、便民服务等社会公益活动，主动履行基层社会责任，积极传递正能量。同时，公司坚持合规纳税、稳健经营，持续吸纳本地就业、培育专业人才、赋能地方产业，以稳

健的经营发展助力地方经济稳定增长、行业生态持续优化。

公司始终坚守商业向善、责任为本的发展初心，主动承担民营企业社会责任，积极参与社会共建、行业共治、生态共护，在创造企业经营价值的同时，持续创造社会价值、生态价值、行业价值，树立了区域科技服务企业负责任、有担当、善作为的良好品牌形象。

六、安全生产与运营安全管控

公司高度重视安全生产与运营安全管理工作，严格遵循安全生产相关法律法规，建立健全全覆盖、常态化、精细化的安全生产管理体系，全面保障办公运营、业务服务、仓储管理、现场运维全场景安全稳定，切实守护员工人身安全、企业财产安全、客户服务安全。公司制定完善的安全生产管理制度、岗位安全操作规范、安全隐患排查机制，明确各岗位安全职责，构建全员负责、全程管控、全域覆盖的安全生产格局。

公司常态化开展安全生产宣传教育、安全技能培训、安全应急演练工作，全面提升全员安全防范意识、风险识别能力、应急处置能力，引导全员严格落实岗位安全职责，规范日常操作行为，杜绝违章作业、疏忽懈怠等安全隐患。针对仓储物资存放、设备调试运维、外勤服务作业等重点场景，公司建立专项安全管控机制，细化安全防护标准、规范作业流程、强化现场监管，全方位防范各类安全事故。

同时，公司定期开展全域安全隐患排查整治工作，对办公用电、设备运维、消防设施、仓储安全、作业安全等关键环节逐项排查、闭环整改，持续夯实安全生产根基。长期以来，公司全程保持零安全事故、零安全隐患、零安全纠纷的优良态势，安全生产管理体系运行稳定、成效显著。

第四章 公司治理（G）：规范治理体系，筑牢稳健根基

一、现代化治理架构建设

公司严格遵循现代化企业治理规范，搭建权责清晰、架构完善、决策科学、执行高效、监督到位的现代化公司治理架构，构建规范化、制度化、科学化的治理体系，全面保障企业决策合规、运营稳健、管理高效、发展可持续。公司明确各层级治理职责，完善决策、执行、监督相互制衡、协同高效的治理运行机制，确保企业重大决策科学合规、日常管理规范有序、业务运营高效稳健。

公司持续优化治理架构运行模式，建立常态化议事决策、工作复盘、权责梳理机制，细化各部门、各岗位工作职责与管理边界，杜绝权责模糊、管理重叠、监管缺位等问题，全面提升企业整体治理效能。同时，公司紧跟现代企业治理发展趋势，

持续对标行业先进治理经验，迭代优化治理体系、完善治理机制、规范治理流程，推动企业治理能力、治理体系现代化、规范化升级，为企业长期稳健发展筑牢核心治理根基。

二、内部控制与合规管理体系

公司高度重视内部控制与合规管理建设，秉持合规治企、内控固本、风险可控、稳健经营的核心原则，建立健全全覆盖、多层次、闭环化的内部控制与合规管理体系，全面覆盖业务经营、财务管理、人事管理、物资管理、项目运维、市场运营、ESG 管理等全领域工作，实现企业经营全流程合规管控、内控约束、风险防控。

公司制定完善的内部控制管理制度、合规经营管理规范、业务操作流程，明确内控管理标准、合规经营底线、风险防控要求，构建制度化、标准化、常态化的内控合规运行格局。公司建立常态化内控自查、合规复盘、问题整改机制，定期开展内控合规专项排查，及时梳理管理短板、优化流程漏洞、完善管控体系，持续提升企业内控合规精细化管理水平。

在业务合规方面，公司严格恪守行业经营规范、市场监管要求、商业诚信准则，所有业务开展全程合规合法、流程规范、资料齐全、管控到位，坚决杜绝违规经营、无序竞争、流程不规范等问题；在财务合规方面，公司严格执行财务管理制度、规范财务核算、严控财务风险，保障企业财务运行合规透明、

稳健可控。完善的内控合规体系，有效保障了企业长期合规稳健经营、有序高质量发展。

三、风险管理 with 预警防控机制

公司建立系统化、常态化、全维度的风险管理体系，构建事前预警、事中管控、事后复盘的闭环风险防控机制，全面覆盖经营风险、市场风险、合规风险、安全风险、环境风险、人才风险、舆情风险等各类潜在风险，全方位保障企业经营发展安全稳定。公司组建专项风险管控团队，明确风险管理职责，常态化开展风险识别、风险评估、风险预警、风险处置工作，精准研判企业经营发展过程中的各类潜在风险隐患。

公司建立完善的风险台账与复盘机制，对各类风险点实行清单化管理、动态化监测、闭环化处置，针对不同类型的风险制定专项防控举措、应急处置方案，确保各类风险早识别、早预警、早处置、早化解，杜绝风险扩散蔓延、影响企业正常经营。同时，公司常态化开展风险管控培训、案例学习、经验复盘工作，持续提升全员风险防范意识与风险处置能力，构建全员参与、全程管控、全域覆盖的风险管理格局。

长期以来，公司风险管理体系运行高效稳定，各类风险隐患均得到有效防控、妥善处置，企业全程保持零重大风险事件、零经营危机、零风险损失的优良态势，风险防控成效显著。

四、廉洁建设与诚信经营体系

公司始终坚守诚信立业、廉洁治企、风清气正的经营原则，高度重视廉洁文化建设与诚信体系建设，建立完善的廉洁管理制度、诚信经营规范、行为约束准则，全方位营造合规廉洁、诚信正直、公平公正、风清气正的企业经营氛围。公司明确全员廉洁从业行为规范，严禁徇私舞弊、以权谋私、违规操作、利益输送等各类违规违纪行为，构建权责约束、流程管控、全程监督的廉洁防控机制。

公司常态化开展廉洁从业、诚信经营、职业道德主题宣传教育，引导全员树立正确的职业价值观、诚信观、廉洁观，自觉恪守职业准则、坚守从业底线、践行诚信理念，将廉洁诚信要求融入日常工作、业务对接、客户服务、合作往来全过程。同时，公司建立廉洁监督、诚信约束、正向激励机制，鼓励全员互相监督、自觉自律，持续夯实企业廉洁诚信经营根基。

在对外经营与合作过程中，公司始终坚持诚信为本、履约尽责、公平竞争、合规经营，坚决杜绝虚假宣传、失信违约、恶性竞争、违规牟利等不良行为，以诚信经营树立企业良好市场口碑与行业形象，打造风清气正、合规守信、可持续发展的企业生态。

五、信息公开与透明化管理

公司坚持公开透明、规范高效、阳光运营的管理原则，建

立完善的信息公开与透明化管理机制，严格落实经营信息、管理信息、合规信息、ESG 发展信息的公开披露要求，主动接受员工、客户、合作方、社会公众的监督，持续提升企业经营透明度、管理公信力。公司规范内部信息公示流程，对企业管理制度、岗位职责、薪酬体系、晋升机制、考核标准、重大决策等内部关键信息进行常态化公开公示，保障员工知情权、参与权、监督权。

在对外信息披露方面，公司严格遵循真实、准确、完整、及时的披露原则，主动公开企业经营合规、服务标准、社会责任、绿色发展、治理建设等相关信息，确保对外信息披露规范透明、真实有效，全面展现企业合规经营、绿色发展、责任担当的良好风貌。同时，公司建立完善的信息管理与保密机制，在保障信息公开透明的基础上，严格保护企业商业秘密、客户隐私、员工信息，实现公开透明与安全保密双向兼顾、规范统一。

六、可持续发展战略与 ESG 治理升级

公司将 ESG 可持续发展战略全面融入企业中长期发展规划，坚持以环境合规、社会责任、规范治理赋能企业高质量可持续发展，持续迭代升级 ESG 治理体系、优化 ESG 实践举措、提升 ESG 综合绩效。公司建立常态化 ESG 统筹推进机制，统筹协调环境管控、社会责任、公司治理三大维度建设工作，定期

开展 ESG 工作复盘、成效评估、短板优化、体系升级，推动企业 ESG 管理常态化、精细化、长效化发展。

公司持续对标行业先进 ESG 治理标准与可持续发展理念，不断完善 ESG 管理制度、优化绿色运营模式、深化社会责任履行、提升现代化治理水平，推动企业从合规经营向绿色发展、责任发展、高质量发展全面升级。同时，公司依托 ESG 体系建设成果，持续优化企业品牌价值、核心竞争力、可持续发展能力，助力企业在行业数字化、绿色化、规范化转型浪潮中持续保持领先优势，实现企业永续稳健、高质量、可持续发展。

第五章 ESG 发展总结与未来规划

一、年度 ESG 发展工作总结

报告期内，宁夏智信睿达电力科技有限公司深度践行 ESG 可持续发展理念，全面推进环境、社会、治理三大维度体系建设与落地实践，取得了全方位、高质量的发展成效，企业绿色运营能力、社会责任担当、现代化治理水平、可持续发展实力持续稳步提升。在环境治理层面，公司依托完善的环境管理体系，实现废水、废气、固废全流程合规管控，节能降碳成效突出，绿色运营模式成熟稳定，全程无污染、无违规、无隐患，生态环境保护工作成效显著。

在社会责任层面，公司全面保障员工合法权益、完善人才

培育体系、升级客户服务品质、规范供应链合作生态、积极履行社会公益责任、严守安全生产底线，实现企业与员工、客户、合作方、社会的共生共赢、协同发展，充分彰显了新时代民营企业的责任担当与价值追求。在公司治理层面，公司现代化治理架构日趋完善，内控合规、风险防控、廉洁建设、信息公开体系运行高效，企业经营规范有序、治理稳健高效、风险全程可控，为企业可持续发展筑牢坚实根基。

整体来看，公司 ESG 管理体系运行成熟、实践举措落地扎实、综合发展成效突出，全面契合国家生态文明建设、双碳战略、企业规范化治理、高质量可持续发展的各项要求，成功构建了适配科技服务企业特性、贴合行业发展趋势、适配区域发展需求的 ESG 可持续发展体系，企业综合软实力、品牌影响力、行业竞争力持续提质升级。

二、未来 ESG 长效发展规划

未来，公司将持续坚守 ESG 可持续发展核心战略，以更高标准、更严要求、更实举措推进环境、社会、治理三大维度提质升级，持续巩固现有发展成效、优化管理体系、深化实践成果、放大品牌价值，全力打造区域科技服务行业 ESG 标杆企业。在环境维度，公司将持续深化绿色低碳运营体系建设，进一步优化节能降耗举措、细化环境管控流程、提升资源集约利用水平、完善环境风险防控机制，持续推进企业绿色化、低碳化、

精细化运营升级，全力守护区域生态环境，持续释放绿色发展效能。

在社会维度，公司将持续深耕以人为本的发展理念，进一步完善员工保障与成长体系、升级客户服务品质、优化供应链协同生态、扩大社会公益赋能、夯实安全生产根基，持续深化企业社会责任履行，积极带动行业协同发展、助力地方经济社会建设，持续传递企业正向社会价值，实现企业与社会、行业、客户、员工的全方位共生共赢。

在治理维度，公司将持续推进现代化治理体系迭代升级，不断优化治理架构、完善内控合规体系、细化风险防控机制、深化廉洁诚信建设、提升信息透明化水平，持续提升企业现代化、规范化、科学化治理能力，以稳健高效的治理体系赋能企业长期高质量、可持续、永续化发展。未来，公司将始终以ESG理念为核心引领，坚守绿色初心、责任初心、合规初心，持续平衡企业发展、生态保护、社会赋能、规范治理的多元关系，不断夯实企业可持续发展根基，为行业高质量发展、区域生态建设、地方经济升级持续贡献企业力量。

第六章 报告结语

ESG 可持续发展是新时代企业高质量发展的核心内核，是企业践行社会责任、坚守生态底线、实现永续经营的核心支撑。

宁夏智信睿达电力科技有限公司作为区域专业化电力科技服务企业，始终坚守绿色发展、责任担当、合规治理的核心发展理念，在环境管控、社会责任、公司治理领域持续深耕、久久为功，构建了体系完善、运行高效、成效显著、特色鲜明的 ESG 可持续发展体系，全面实现企业经营发展与生态保护、社会赋能、规范治理的协同共进。

过往发展中，公司始终坚守合规底线、深耕绿色运营、践行责任担当、完善治理体系，以务实举措、扎实成效彰显企业初心与使命，树立了科技服务企业绿色、诚信、专业、负责任的良好品牌形象。未来，公司将持续以 ESG 可持续发展战略为引领，持续精进、持续提质、持续创新，不断优化绿色运营模式、深化社会责任履行、提升现代化治理水平，全力打造高标准、高质量、高水平的 ESG 发展体系，持续赋能行业升级、助力生态建设、服务社会发展，奋力书写企业可持续高质量发展的全新篇章。

第七章 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《宁夏智信睿达电力科技有限公司 2025 年 ESG 报告》。希望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填

好的问卷反馈给我们,亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢!

联系电话: 13995093764

电子邮箱: 393927580@qq.com

1, 您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方:

☐ 股东 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区 ☐ 学术机构
☐ 其他(请说明)

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告(如果您的答案为否,请忽略第 3、4、5 小题):☐ 是☐ 否

3, 如果读过,您阅读的是纸质版本还是电子版?

☐ 电子版 ☐ 纸质版

4. 您期望看到纸质还是电子版?☐ 纸质版 ☐ 电子版

5. 您对 2025 年 ESG 报告的综合评价:

• 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

☐ 3 分 (较好) ☐ 2 分(一般) ☐ 1 分(较差)

• 可信度(报告信息真实可信)

☐ 3 分 (较好) ☐ 2 分(一般) ☐ 1 分(较差)

• 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

☐ 3 分 (较好) ☐ 2 分(一般) ☐ 1 分 (较差)

除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?