

环境、社会、公司治理（ESG）报告



单位名称：浙江宁溢电力工程设计咨询有限公司

报告编号：KBSW-ESG-202609088002

技术服务机构（盖章）：卡本赛文科技有限公司

查询网址

机构官网：www.cn-co2.cn

中国招标投标网：招标投标网.com

企业信用信息公示平台：www.qyxygsxt.com

绿色低碳节能与可持续发展公共服务平台：www.greenesg.cn

日期：2026 年 09 月 08 日



管理层致辞

当前，国内能源结构加速绿色低碳转型，新型电力系统建设全面提速，全社会“双碳”战略稳步纵深推进，电力行业正迎来高质量、绿色化、数字化、规范化的全新发展周期。电力工程设计咨询作为电力产业链的源头核心环节，承担着方案引领、技术赋能、标准落地、生态护航的关键使命，是能源绿色转型、电网安全升级、新能源规模化应用的核心智力支撑。设计端的理念、技术路线、绿色标准、治理水平，直接决定电力工程项目全生命周期的资源消耗、环境影响、安全品质与社会效益，是电力行业可持续发展的核心源头抓手。每一套技术方案的构思、每一次技术路径的比选，都间接影响后续工程建设、运行运维阶段的资源投入与环境负荷，设计咨询环节的绿色导向，对于整个电力产业链降碳增效具备不可替代的先导意义。

浙江宁溢电力工程设计咨询有限公司长期深耕电力工程设计与技术咨询领域，始终坚守“绿色赋能电力、专业服务能源、责任助力发展”的核心发展理念，将环境可持续发展、社会责任担当、现代化公司治理三位一体的 ESG 发展体系深度融入企业战略布局、日常经营、技术研发、服务输出与团队建设全过程。企业立足送变电工程、城乡电网改造、低压配电工程、光伏工程技术咨询与设计的专业定位，充分发挥设计咨

询行业源头引领优势，以绿色设计赋能电力工程低碳升级，以稳健治理保障企业长效发展，以社会责任回馈行业与社会发展，全方位构建适配电力技术服务行业特征的 ESG 可持续发展体系。企业深刻意识到，智力服务企业的价值不止于完成技术交付，更在于通过专业输出传递可持续发展思想，带动产业链上下游共同走向绿色高质量发展道路。

本报告系统总结企业全年在环境绿色发展、社会责任履行、现代治理建设领域的全部实践成果，全面展示企业在低碳运营、绿色技术创新、人才培育、品质服务、合规经营、风险管控、廉洁建设、行业赋能等方面的建设成效。企业始终坚持可持续高质量发展导向，持续夯实 ESG 管理体系，持续放大电力设计专业绿色价值，全力打造绿色型、责任型、规范型、创新型电力技术服务企业，为区域能源绿色转型、电网安全可靠升级、新能源产业高质量发展持续贡献专业力量。

关于本报告

报告概览

本报告为浙江宁溢电力工程设计咨询有限公司（以下统称“公司”或“我们”）所发布的年度环境、社会及治理（ESG）报告（以下称“本报告”），本报告全面客观地披露公司 2025 年度在环境、社会及治理方面的合规情况、内部政策、管理措施及绩效表现，并展现其在可持续发展方面的承诺。

报告框架

本报告参考中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、全球报告倡议组织（GRI）标准以及公司利益相关者需求等编制。

报告原则

在编制本报告期间，公司遵循《环境、社会及治理报告指引》的重要性、量化、平衡和一致性原则，具体如下所示：

重要性：公司按照环境、社会及治理报告指引等相关监管要求，通过与各类利益相关方不同形式的沟通与交流，对同行业企业环境、社会及治理报告披露议题进行对标分析，最终识别并筛选出公司可持续发展重大性议题，并将已确认的重大议题作为本报告的编制重点。

量化：公司各部门协力收集并记录环境及社会关键绩效数

据，通过披露定量数据以展现公司在环境及社会关键绩效指标中的表现。本报告中所披露的量化数据已附加补充说明，以解释在计算排放量和能源消耗量时参照的标准、方法和转换系数来源。

平衡：本报告客观地展现公司在环境、社会及治理方面的表现，尽量避免可能会对报告阅读者的决策或判断造成不恰当影响的选择、遗漏或披露格式。

一致性：本报告中披露的数据均根据公司所建立的统一信息收集流程和工作机制进行统计，因此相关的数据统计方式和编纂报告时所作的假设均保持一致，以确保数据可作逐年比较。

报告范围

本报告主要涵盖公司于中国内地运营及生产业务的运营实体。

报告期间

环境、社会及治理报告详述公司于2025年1月1日至2025年12月31日期间（以下简称“报告期”）环境、社会及治理方面的活动、挑战和采取的措施。本报告是公司所发布的第一份年度环境、社会及治理（ESG）报告，为提升报告的可读性，部分内容包含了以前年度的相关信息，以体现公司截至报告期末在生产经营、环境保护、公司治理、员工发展及社会公益方面的情况。

数据来源

本报告所有资料及材料来源包括公司内部正式档案、统计报告及第三方机构问卷调查结果等。本报告经公司董事会审核发布，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

前瞻性声明

本报告包含的前瞻性陈述为对公司的业务、市场的现行预测、估计及假设，不代表对未来的表现的保证和承诺。报告阅读者应当知晓公司的表现或会受到市场风险等不明朗因素影响，可能导致实际结果及回报或会与本报告所作出的假设及所载的陈述有差异。

联络方式

我们欢迎利益相关方提供意见及建议。您可就本报告或我们在可持续发展方面的表现提供宝贵意见。

联系电话：15867222777

电子邮箱：8171895@qq.com

目录

第一章 企业概况与 ESG 管理体系	1
一、 公司概况	1
二、 企业核心理念与价值体系	2
三、 ESG 总体发展战略规划	2
四、 利益相关方识别与可持续沟通机制	3
第二章 ESG 专项治理与组织管理制度体系	4
一、 ESG 专项组织治理架构	4
二、 ESG 规范化制度体系建设	5
三、 ESG 目标管理与闭环迭代机制	6
第三章 环境（E）维度：深耕绿色低碳，赋能能源生态发 展	7
一、 低碳绿色办公与内部环境运营管理	7
二、 双碳战略落地与气候变化应对管理	8
三、 电力工程绿色设计核心能力建设	9
四、 资源节约与生态保护专项实践	10
五、 绿色供应链协同环境管理建设	11
六、 绿色低碳宣传与环境能力培育	12
第四章 社会（S）维度：坚守责任担当，共建共赢发展生 态	12
一、 员工权益保障与和谐劳动关系建设	12

二、 职业健康安全与职场环境建设	13
三、 人才培育体系与团队梯队建设	14
四、 专业服务品质与客户权益保障	15
五、 行业技术协同与产业赋能发展	15
六、 社会责任践行与属地价值贡献	16
七、 合作生态共建与价值链共赢发展	17
第五章 治理（G）维度：夯实治理体系，筑牢稳健发展根基	17
一、 现代化规范企业治理架构	17
二、 全面合规管理与风险防控体系	18
三、 廉洁从业建设与商业伦理规范	19
四、 内部管控与常态化监督机制	19
五、 创新治理与知识产权保护体系	20
六、 ESG 深度融入经营决策体系	20
第六章 ESG 创新实践与价值转化赋能	21
一、 电力绿色设计技术创新实践	21
二、 数字化赋能 ESG 精细化管理	22
三、 ESG 理念全链条价值传导落地	22
四、 产学研协同助力 ESG 能力升级	22
第七章 ESG 未来发展规划与战略展望	23
一、 环境维度未来升级方向	23
二、 社会维度未来深耕方向	23

三、 治理维度未来完善方向	24
四、 企业 ESG 整体发展展望	24
第八章 综合评价结论	25
第九章 意见反馈表	26

第一章 企业概况与 ESG 管理体系

一、公司概况

浙江宁溢电力工程设计咨询有限公司成立于 2016 年，其前身为浙江中电工程设计有限公司宁波经济技术开发区分公司，是一家专业从事送变电工程、城市与农村电网改造、低压配电工程、光伏工程技术咨询、设计的电力工程设计企业。

公司现有 35 人，其中国家注册工程师、高级工程师 2 人，工程师、助理工程师 6 人。主要专业技术负责人均有 10 年以上工程设计经验。

公司具有浙江省城乡建设厅颁发的（送电工程、变电工程）设计资质证书，可从事 110 千伏及以下电压等级相应建设工程总承包业务以及项目管理和相关的技术与管理服务。公司目前的业务区域主要在宁波地区和舟山地区。已承担了数十个 35 千伏输变电工程、数百个中低压配电的新建、技改和大修项目和新农村低压配电网改造的勘察设计项目，承接完成了上百个农村小区和商品住宅小区的配电工程设计项目，积累了丰富的高低压配网设计经验。

公司在业务开展过程中，逐步添置完善相关设备，目前拥有 GPS RTK、全站仪、手持测距仪、绘图仪、晒图仪等仪器设备和各类送配电线路设计软件，保证了电力工程设计的可靠性和准确性。

二、企业核心理念与价值体系

企业构建了完整的可持续发展价值体系，确立“专业立身、绿色赋能、合规致远、责任同行”的核心发展理念，将绿色低碳、安全可靠、品质专业、诚信合规、协同共赢、社会责任作为企业长期发展的核心价值内核。在经营发展过程中，始终平衡经济效益、环境效益与社会效益，摒弃短期逐利思维，坚持长效稳健、规范创新、绿色可持续的发展模式，全力打造具备行业影响力、区域公信力、绿色创新力的优质电力设计咨询品牌。

企业深刻认知电力设计行业的源头价值，始终坚持“设计引领绿色、技术赋能低碳、标准保障安全、责任成就未来”的服务宗旨，把绿色设计、生态保护、资源节约、低碳减损、安全可靠贯穿所有技术服务全过程，以前端设计源头管控，从根本助力电力工程全生命周期绿色化、节能化、生态化发展。企业倡导技术不止满足功能需求，更要兼顾长远的环境价值与社会价值，将这份价值导向渗透到每一个技术岗位的工作准则当中，成为全体技术人员共同恪守的工作遵循。

三、ESG 总体发展战略规划

企业立足行业发展大势与自身经营实际，制定中长期 ESG 可持续发展战略，构建“环境绿色升级、社会责任深耕、治理规范提质”三位一体、协同共进的整体发展格局。环境层

面，以“低碳运营、绿色设计、生态赋能、节能增效”为核心，同步实现企业内部运营绿色化与对外技术服务绿色价值最大化；社会层面，以“以人为本、品质服务、人才赋能、行业协同、回馈社会”为导向，构建多方共赢的可持续发展生态；治理层面，以“合规经营、科学决策、风险防控、廉洁自律、精细管理”为基础，筑牢企业长效稳健发展的治理底座。

企业将 ESG 战略全面纳入企业整体发展规划，将可持续发展目标分解为年度重点工作、部门专项任务与常态化管理要求，实现 ESG 建设与企业经营、技术创新、团队建设、市场发展深度融合，推动企业从传统技术服务企业向绿色创新型、责任规范型现代化电力科技服务企业全面升级。企业不将 ESG 视作被动的合规任务，而是当作提升企业综合竞争力、塑造长期核心优势的重要抓手，推动 ESG 从顶层战略逐层向下传导至各个业务环节。

四、利益相关方识别与可持续沟通机制

企业高度重视利益相关方权益保障与需求响应工作，系统识别涵盖员工、客户、合作伙伴、行业机构、属地社会、监管单位等全部核心利益相关方，建立常态化、规范化、多层次的沟通机制与需求响应机制。企业充分尊重各方合理诉求，主动倾听行业发展需求、客户服务需求、员工成长需求、社会公益

需求，将各方诉求转化为企业 ESG 优化升级的重要依据，持续提升企业可持续发展能力与综合服务价值。针对不同类型利益相关方的关切侧重点，企业搭建差异化的沟通渠道，保障诉求可以有效传递、得到充分考量。

同时，企业结合电力设计行业业态特征，系统梳理年度实质性 ESG 议题，将绿色技术创新、低碳设计赋能、职业健康安全、人才梯队建设、服务质量管控、合规风险治理、廉洁从业建设、绿色供应链协同等确立为核心实质性议题，实现 ESG 工作精准布局、重点突破、系统提升。通过实质性议题研判，企业把有限资源聚焦到与自身经营、行业发展关联度最高的工作方向，保障 ESG 建设务实落地，避免流于形式化的概念建设。

第二章 ESG 专项治理与组织管理制度体系

一、ESG 专项组织治理架构

企业建立权责清晰、层级完整、统筹高效的 ESG 专项治理组织架构，形成管理层统筹决策、职能部门牵头落实、各专业团队协同执行、全员广泛参与的四级 ESG 工作管理体系。企业管理层作为 ESG 工作最高决策主体，全面负责企业 ESG

战略制定、年度工作部署、重大事项决策、资源统筹保障与整体工作督导，把控企业可持续发展整体方向，对企业 ESG 建设总体成效承担顶层管理责任。

企业设立专项 ESG 工作管理职能部门，负责 ESG 制度体系搭建、年度工作计划编制、日常工作推进、过程督导、成果梳理、宣传落地、复盘优化等常态化工作，统筹协调各业务板块 ESG 工作协同推进。各专业技术部门、业务团队立足岗位职能，落实绿色设计、品质服务、合规操作、节能降耗、安全管理等专项 ESG 工作要求，实现 ESG 理念全岗位落地、全流程渗透、全覆盖推进。各个业务单元不再是 ESG 工作的被动接收方，而是成为 ESG 实践的直接执行主体，让可持续发展理念真正融入日常岗位工作。

二、ESG 规范化制度体系建设

企业围绕环境、社会、治理三大维度，搭建系统化、标准化、闭环式的 ESG 制度管理体系，形成覆盖绿色运营管理、绿色设计技术管理、职业健康安全、员工权益保障、服务质量管控、合规经营管理、风险防控管理、廉洁从业管理、供应链协同管理、创新成果管理的完整制度矩阵。所有制度严格对标行业规范、国家政策与企业发展实际，实现 ESG 各项工作有章可循、有据可依、有规可守、有责可究。制度条文充分结合电力设计咨询岗位的实际工作场景，避免制度与业务相互脱节，

保障制度具备现实可操作性。

企业建立制度动态迭代机制，持续跟踪双碳政策、能源转型政策、行业 ESG 披露标准、电力设计规范更新情况，及时优化、修订、完善内部 ESG 管理制度体系，保障企业 ESG 建设始终贴合行业最新发展要求，保持体系先进性、规范性与适配性。每当外部政策环境、行业导向发生调整，企业都会组织内部研讨，评估对现有制度的影响，适时完成制度修订更新，保证内部管理要求与外部宏观导向保持同频。

三、ESG 目标管理与闭环迭代机制

企业建立科学完善的 ESG 目标管理体系，围绕环境提质、社会责任、治理增效三大方向，制定中长期发展目标与年度阶段性工作目标，细化各板块、各部门专项工作指标与推进路径，形成目标明确、路径清晰、责任到人、推进有序的 ESG 工作落实体系。企业常态化开展 ESG 工作月度跟进、季度复盘、年度总结，全面梳理各项工作推进成效，总结优秀实践经验，持续挖掘现有工作模式当中可以进一步优化提升的空间，优化工作推进模式，持续迭代升级 ESG 管理模式。

通过常态化闭环管理机制，企业实现 ESG 建设从被动合规向主动布局、从单点推进向系统建设、从理念普及向成果落地的全方位升级，持续提升企业可持续发展综合管理能力。复盘过程不只是成果汇总，更是经验沉淀的过程，把实践当中验

证有效的工作方法固化为内部工作流程，不断放大 ESG 建设的实际成效。

第三章 环境（E）维度：深耕绿色低碳， 赋能能源生态发展

一、低碳绿色办公与内部环境运营管理

企业坚持绿色低碳运营理念，全面推进内部办公环境节能降耗、资源节约、低碳减排、环境优化工作，打造绿色、高效、低碳、节约的现代化办公体系。企业全面推行数字化、无纸化办公模式，依托信息化系统实现文件流转、资料审核、成果归档、内部沟通全线上化，最大限度减少纸质耗材使用，降低办公资源消耗与废弃物产生。企业建立常态化节能管理制度，规范办公用电、用水、耗材使用标准，引导全员养成节能、节水、节材的良好工作习惯，全面降低企业日常运营碳足迹。办公区域内部积极倡导简约办公风尚，杜绝不必要的资源消耗，把绿色办公的要求落实到每一处办公细节。

同时，企业严格落实办公废弃物分类收集、规范存储、合规处置的管理要求，完善办公区域环境整洁、通风采光、绿化养护、环境消杀等常态化管理工作，持续优化办公生态环境，构建低能耗、低排放、低扰动、高品质的绿色办公运营体系，

实现企业自身运营全过程绿色低碳可控、可管、可优化。企业深知，智力服务企业自身运营的碳排放规模有限，但内部绿色办公文化的培育，能够进一步塑造全体员工的低碳思维，反向带动技术设计工作当中绿色理念的自觉运用，实现内部运营与对外技术服务的理念双向传导。

二、双碳战略落地与气候变化应对管理

企业积极响应国家碳达峰、碳中和战略部署，主动适配能源行业应对气候变化、低碳转型的整体发展趋势，建立适配电力设计服务企业的气候变化应对工作体系。企业从自身运营减碳与对外赋能减碳双向发力，一方面持续优化内部低碳管理模式，不断压缩运营环节碳排放；另一方面充分发挥电力设计源头优势，将应对气候变化、降低工程全生命周期碳排放、提升能源利用效率、优化电力系统低碳配置作为核心设计导向，通过专业技术方案助力下游电力工程实现低碳运行、节能增效、绿色发展。电力基础设施服役周期漫长，前期设计阶段充分考量气候变化带来的各类潜在影响，能够显著提升工程长期运行的适应性与抗风险能力。

企业持续跟踪气候政策、能源政策、低碳技术迭代动态，不断更新绿色设计理念与技术路线，将气候适应性、低碳适配性、生态友好性全面融入各类电力工程设计方案，助力电力基础设施更好适配新型能源体系建设要求，提升区域电力系统整

体低碳抗风险能力。面对极端气象频发的现实背景，企业在方案策划过程当中充分考量环境变化带来的工况改变，从设计层面提升电力设施抵御气候风险的综合水平。

三、电力工程绿色设计核心能力建设

绿色设计是电力设计咨询企业环境价值输出的核心载体，也是企业 ESG 环境维度建设的核心优势。企业深耕电力绿色设计领域多年，建立覆盖送变电工程、城乡电网改造、低压配电系统、光伏新能源工程的全品类绿色设计体系，坚持全生命周期绿色设计理念，彻底打破传统设计模式重功能、轻环保、重建设、轻运维的局限。不再仅仅聚焦工程建设阶段的各项指标，而是向前延伸至场地研判，向后覆盖设备运维、后期改造乃至退役处置的全周期视角综合权衡方案优劣。

在方案策划阶段，企业坚持“最小生态扰动、最优资源配置、最低能耗水平、最长长效效益”的绿色设计原则，充分结合场地地形地貌、原生生态条件、区域环境特征、资源禀赋，科学优化工程总体布局、设备配置、线路路径、空间排布，最大限度节约土地资源、减少地貌扰动、保护原生生态、降低工程全周期能耗与环境影响。在方案比选阶段，企业将绿色低碳指标、资源节约指标、生态保护指标、全周期碳排放指标作为核心比选维度，优先选用节能高效、生态友好、技术成熟、运维低碳的先进技术路线，在满足规范硬性要求的基础之上主

动追求更优的环境综合效益。

在新能源工程设计领域，企业深度融合光伏新能源绿色发展理念，优化新能源系统配置、提升光能利用效率、优化并网运行模式，助力分布式光伏、集中式新能源项目实现高效发电、低碳运行、生态兼容，全力适配新能源规模化、绿色化、高效化发展趋势。兼顾新能源发电效能与场地生态保护，推动新能源项目实现发电效益与生态保护协同增益。

四、资源节约与生态保护专项实践

企业始终坚持资源高效集约利用与生态优先保护的发展原则，将节地、节能、节材、节水、生态护绿五大绿色理念全面融入设计全过程。在节地设计方面，科学优化工程布局，集约利用土地空间，精简冗余配置，提升土地利用效率，最大限度减少土地占用与场地扰动；在节能设计方面，优化电力系统运行架构、选用低损耗绿色设备、优化电能传输路径，有效降低电力系统运行损耗，提升能源利用效率；在节材设计方面，优化结构方案、推广标准化模块化设计、选用高耐久、可循环的绿色建材与设备，减少材料损耗与后期更换消耗，降低工程全周期物料投入。

在生态保护方面，企业严格遵循生态保护相关规范要求，坚持能避让则避让、能少扰动则少扰动的设计思路，主动规避生态敏感区域、原生植被区域、水系保护区域，针对必要扰动

场景同步配套生态修复、植被恢复、水土保持、生态防护设计方案,实现电力工程建设与区域生态环境和谐共生、协调发展。充分尊重场地原有自然本底,尽可能降低工程建设对于局部动植物栖息环境的干扰,把生态防护的相关思考前置到方案构思阶段,而不是作为后期补救措施。

五、绿色供应链协同环境管理建设

企业积极延伸绿色环境管理链条,构建上下游协同的绿色供应链管理体系,将绿色低碳、环境友好、合规环保作为合作遴选、协同发展的重要标准。企业在合作单位遴选、技术协同、资源对接过程中,优先选择具备完善环境管理体系、坚持绿色经营、践行低碳发展的优质合作主体,主动传递绿色发展理念,带动产业链上下游共同提升环境管理水平。智力服务企业虽然不直接开展物资大规模采购,但是技术协作、外部咨询等合作链条同样具备价值传导作用,企业充分重视这一部分价值链的绿色引导。

企业在项目协作、技术配合、资源对接全过程落实绿色协同要求,严控合作环节的资源浪费、环境扰动与不合规行为,构建绿色、健康、规范、共赢的产业链协同生态,持续放大企业绿色发展辐射价值。在日常协作沟通当中,持续向合作方传递行业绿色转型的发展趋势,推动合作伙伴同步建立绿色经营意识,凝聚产业链绿色发展合力。

六、绿色低碳宣传与环境能力培育

企业建立常态化绿色低碳培训与环境宣教机制，定期组织全员开展双碳政策、环保法规、绿色设计规范、生态保护知识、低碳运营理念的专项学习培训，持续强化全员环境保护意识、低碳发展意识、绿色服务意识。针对技术设计团队，重点开展电力绿色设计新技术、新方法、新理念、新标准的专项赋能，持续提升技术人员绿色方案策划、低碳路线优化、生态风险研判、全周期环境效益评估的专业能力，全面夯实企业环境维度可持续发展人才根基。

除了集中培训之外，企业还借助内部交流分享、案例研讨的形式，剖析优秀绿色设计实践案例，拆解方案当中的绿色设计逻辑，让绿色低碳从抽象政策概念转化为技术人员可以直接借鉴的实操思路，真正实现环境能力内化到团队专业能力当中。

第四章 社会（S）维度：坚守责任担当， 共建共赢发展生态

一、员工权益保障与和谐劳动关系建设

企业始终坚持以人为本的核心发展理念，将员工权益保障作为社会责任建设的基础核心，严格遵守劳动法律法规，全面保障全体员工劳动报酬、休息休假、职业发展、合法维权等各

项正当权益，构建公平、公正、透明、和谐、稳定的劳动关系。企业建立规范化人力资源管理体系，搭建平等的入职、晋升、评优、培训发展通道，杜绝差异化对待，充分尊重每一位员工的岗位价值与个人成长诉求。无论岗位层级，全体员工均享有平等的发展机会，企业以制度保障人才评价以能力、贡献作为核心评判标尺。

企业持续优化员工办公环境、工作机制与福利待遇，完善内部沟通反馈渠道，常态化倾听员工心声，及时回应员工合理诉求，持续提升员工归属感、幸福感与认同感，打造团结协作、积极向上、稳定和谐的高素质技术团队，为企业长效发展筑牢人力基石。企业充分理解知识型员工的工作特点，兼顾工作任务推进与员工身心感受，营造相互尊重、彼此包容的职场文化氛围。

二、职业健康安全与职场环境建设

企业高度重视全员职业健康与职场安全管理，建立适配智力服务型企业的职业健康安全管理体系，全方位保障员工身心健康与职场安全。企业持续优化办公环境设施，保障办公区域通风良好、采光充足、环境整洁、设施完善，为员工提供安全舒适的工作环境。针对设计岗位长期伏案、高强度用脑的工作特点，常态化开展职业健康科普、劳逸结合引导、身心舒缓关怀等专项工作，有效预防职业健康风险，引导员工建立健康的

工作生活习惯。

同时，企业在技术服务全过程坚守电力工程安全底线，将安全规范、风险防控、隐患治理、可靠运行的理念全面融入设计方案，通过专业设计源头保障电力工程本质安全，以技术输出守护行业安全发展，实现内部人员健康安全与外部工程安全保障双向落地。电力工程安全事关公众生命财产，企业把安全视作技术服务不可逾越的底线，把安全思维贯穿整套技术成果产出的全部流程。

三、人才培育体系与团队梯队建设

企业将人才培育作为企业可持续发展与社会责任建设的核心抓手，构建系统化、常态化、层级化的人才培养体系，形成新人培育、骨干提升、专家赋能的完整人才成长链条。企业常态化组织专业技术培训、行业规范学习、绿色技术研讨、数字化设计能力提升、案例复盘分享等多元化学习活动，持续拓宽员工专业视野、提升技术能力、更新设计理念。学习内容不只局限传统电力专业知识，同时纳入绿色低碳、ESG 相关行业前沿内容，帮助团队适配行业转型带来的能力新要求。

企业推行骨干带教、团队共学、项目赋能的培养模式，助力青年技术人员快速成长，搭建结构合理、能力过硬、创新活跃、梯队完善的专业化电力设计人才队伍。企业坚持员工与企业共同成长的发展理念，为员工提供清晰的职业发展路径与广

阔的成长平台，实现企业发展与员工成长双向赋能、双向共赢。企业尊重人才成长的客观规律，注重实操经验积累，助力青年技术人员逐步完成从理论知识到工程实践能力的转化。

四、专业服务品质与客户权益保障

企业始终坚守专业立身、品质为本的服务理念，建立全流程、全链条的技术服务质量管控体系，将严谨、专业、精准、负责的服务精神贯穿方案策划、技术论证、内部校审、成果交付、技术答疑全流程。企业严格恪守行业技术标准与服务规范，坚持科学设计、严谨论证、精益求精的工作准则，全力保障每一项技术成果的专业性、规范性、安全性与科学性。多层次内部校审机制层层把关，规避技术疏漏，守住技术成果质量关口。

企业建立完善的客户沟通机制、需求响应机制、售后答疑机制，快速响应客户各类技术咨询与服务诉求，持续优化服务体验、提升服务品质、保障客户合法权益。企业以高标准、专业化、负责任的技术服务，持续赢得行业认可与客户信赖，树立电力设计咨询行业优质服务标杆。企业充分理解服务对象的现实诉求，在专业技术框架之内充分兼顾实际使用场景，实现技术标准与现实需求有机统一。

五、行业技术协同与产业赋能发展

企业积极参与电力行业技术交流、标准学习、案例研讨与产业协同活动，主动对接行业前沿技术动态，积极吸收先进绿

色设计理念、数字化设计方法、低碳工程管理经验，持续迭代自身技术体系与服务模式。同时，企业积极分享自身电力绿色设计、电网优化、新能源适配的实践经验，助力行业整体技术服务水平与绿色发展能力提升。开放的行业交流能够促进行业整体技术进步，推进行业形成绿色发展的共同认知。

企业主动顺应新型电力系统、智慧电网、分布式新能源、城乡电网升级的产业发展趋势，持续优化技术服务体系，以专业化智力赋能助力区域电力基础设施提质增效、绿色升级、安全可靠发展，积极履行电力技术服务企业的行业责任与产业使命。紧跟产业变革脚步，持续更新自身知识储备，让技术服务能力匹配时代发展需要。

六、社会责任践行与属地价值贡献

企业积极践行企业公民社会责任，主动融入属地经济社会与能源事业发展大局，立足自身专业优势，为区域电网安全运行、能源绿色转型、乡村电力基础设施升级、新能源普及应用提供坚实的技术支撑。企业积极传播绿色低碳发展理念，引导全员树立社会责任意识、环保意识与公益意识，鼓励员工主动参与社会公益、低碳宣传、行业科普等正向社会实践活动。

企业始终坚持经营发展与社会回馈同步推进，以专业能力服务社会、以绿色理念赋能行业、以责任担当回馈属地，持续创造稳健的社会价值，树立负责任、有温度、有担当的电力技

术服务企业形象。企业不追求大规模公益形式，更注重发挥自身电力专业特长输出专业价值，把企业的技术能力转化为服务地方社会发展的实际力量。

七、合作生态共建与价值链共赢发展

企业秉持开放包容、诚信共赢、协同发展的合作理念，与行业合作伙伴、技术协作单位、上下游服务主体建立长期稳定、规范透明、公平公正的合作关系。企业严格恪守契约精神，坚持诚信经营、规范协作、互利互惠，持续优化合作流程、规范合作行为、维护合作秩序，构建健康良性、可持续发展的产业合作生态。企业主动与合作方共享绿色发展理念、先进技术经验、规范管理模式，带动价值链各方共同提质升级、协同发展。

企业尊重每一位协作伙伴的合理利益，坚持平等协商，摒弃短视化的竞争思维，追求长期稳定的产业共生关系，推动整个行业服务生态向着更加规范、更加绿色的方向持续演进。

第五章 治理（G）维度：夯实治理体系， 筑牢稳健发展根基

一、现代化规范企业治理架构

企业搭建权责明晰、制衡有效、运转高效、科学规范的现代化企业治理架构，完善企业决策、执行、监督分层运行机制，

保障企业各项经营决策、技术决策、管理决策科学审慎、合规高效。企业严格遵循现代企业管理制度，明确各治理层级、各管理岗位的权责边界、工作权限与责任体系，实现重大事项集体决策、专项工作专业研判、日常工作规范落地，全面提升企业治理科学化、规范化、精细化水平。重大经营事项充分听取多维度意见，兼顾技术视角、经营视角、风险视角综合研判，保障决策质量。

完善的治理架构为企业长期稳健经营、可持续发展、ESG体系落地、技术创新升级提供了坚实的制度与组织保障，推动企业始终保持规范、健康、高效的经营发展态势。科学的治理架构不是静态制度文本，而是持续适配企业发展规模不断优化迭代，适配企业业务发展的现实需要。

二、全面合规管理与风险防控体系

企业将合规经营作为企业发展的底线与红线，构建覆盖经营管理、技术服务、合同管理、合作往来、知识产权、劳动用工等全领域的全面合规管理体系。企业常态化开展法律法规、行业监管政策、电力行业规范的学习宣贯，确保全员知合规、守合规、行合规，将合规要求深度融入所有岗位的日常工作流程。让合规意识渗透到业务开展的各个环节，做到业务开展之前先研判合规要求。

企业建立系统化、前置化、闭环化的风险管控机制，全面

识别经营风险、技术风险、合规风险、服务风险、管理风险，建立风险清单、防控举措与处置预案，实现风险事前预防、事中管控、事后复盘的全流程闭环管理，持续提升企业抗风险能力与稳健经营水平。企业坚持风险前置的管理思路，尽可能把风险化解在萌芽阶段，降低各类潜在风险对企业经营、服务交付带来的冲击。

三、廉洁从业建设与商业伦理规范

企业高度重视廉洁文化建设与商业伦理建设，树立诚信正直、廉洁自律、公平竞争、合规经营的核心商业伦理价值观，建立完善的廉洁从业管理制度与行为准则，明确全员廉洁从业底线要求。企业常态化开展廉洁警示教育、职业道德培训、行业合规宣讲，持续强化全员廉洁自律意识、职业操守与法治观念，帮助员工清晰认知职业行为边界。

企业坚决抵制不正当竞争、违规经营、利益输送等各类不良行为，全力营造风清气正、公正透明、诚信合规的内部工作氛围与外部商业合作环境，持续维护企业良好品牌形象与行业口碑。企业明白廉洁文化建设并非一次性工作，需要长期持续开展宣贯引导，把廉洁自律转化为全体员工内在的行为自觉。

四、内部管控与常态化监督机制

企业建立完善的内部管控与常态化监督体系，对制度执行、流程落地、工作规范、服务质量、经费管理、岗位职责落实等

开展常态化监督核查，及时发现管理短板、优化流程漏洞、完善管理体系。企业以精细化内部管控推动各项管理制度、ESG 工作要求、技术质量标准落地见效，持续提升企业现代化管理水平，保障企业经营管理、技术服务、团队建设各项工作规范有序、高效运转。

内部监督不以处罚为主要目的，更加侧重发现管理当中可以优化的环节，以监督带动管理体系持续完善，实现管理能力螺旋向上提升。

五、创新治理与知识产权保护体系

企业建立完善的技术创新治理机制与知识产权保护体系，高度重视电力设计技术创新、绿色方案迭代、设计方法优化等创新工作，鼓励全员立足岗位开展技术研究、经验沉淀、方案优化与理念创新。企业严格保护企业自有技术成果、设计经验、创新方案等知识产权，同时尊重外部各类主体的知识产权合法权益，营造尊重创新、鼓励创新、保护创新的良好发展氛围，持续夯实企业创新发展核心动力。

企业充分尊重智力成果的价值，鼓励技术人员在工程实践当中总结经验、优化设计思路，为技术创新提供宽松的内部环境，依靠持续的技术迭代保持企业专业服务能力的先进性。

六、ESG 深度融入经营决策体系

企业已全面实现 ESG 理念与企业经营决策、技术决策、

发展规划的深度融合，在开展重大经营布局、技术路线迭代、服务模式升级、合作生态拓展等各项决策过程中，同步研判环境影响、社会价值、治理合规性，统筹兼顾经济效益、环境效益与社会效益，彻底改变单一经济效益导向的决策模式，推动企业发展模式向高质量、可持续、绿色化、责任化全面升级。ESG 不再是独立于业务之外的附加工作，而是成为重大决策当中必不可少的评估维度。

第六章 ESG 创新实践与价值转化赋能

一、电力绿色设计技术创新实践

企业立足电力设计主业，持续开展绿色技术创新实践，围绕电网低碳优化、新能源系统适配、工程生态兼容、全生命周期减碳、节能降损设计等核心方向持续沉淀先进技术经验。企业坚持务实创新、稳妥迭代的创新原则，依托成熟行业技术体系持续优化绿色设计思路，不断完善适配城乡电网、送变电工程、低压配电、光伏新能源的专属绿色设计方案体系，持续提升企业绿色技术服务核心竞争力。创新过程坚持立足工程实际，优先选用经过工程实践验证成熟可靠的技术路径，兼顾先进性与工程落地可行性。

二、数字化赋能 ESG 精细化管理

企业积极依托数字化技术赋能 ESG 体系提质升级，全面应用三维数字化设计、模拟仿真、线上校审、数字化归档等现代化工具，大幅提升绿色方案设计精度、环境影响研判能力、资源优化配置水平，有效规避传统设计模式的资源浪费、方案冗余、环境扰动过大等问题。同时，企业依托数字化管理平台实现 ESG 工作台账化、流程化、可视化管理，持续提升 ESG 工作精细化、标准化、高效化管理水平。数字化工具一方面提升对外技术服务的绿色能力，另一方面简化内部 ESG 管理工作，降低管理成本，助力 ESG 长效运行。

三、ESG 理念全链条价值传导落地

企业充分发挥电力设计咨询源头引领的核心优势，将绿色低碳、安全可靠、生态友好、责任合规的 ESG 发展理念，通过技术方案、咨询服务、技术建议全面传导至下游工程建设与运维环节，以设计端源头管控带动电力工程全生命周期绿色化、安全化、规范化发展，持续放大企业 ESG 建设的行业辐射价值与社会赋能价值。企业自身的 ESG 实践规模有限，但借助技术输出，可以把可持续发展的影响力辐射到更广的产业链条，实现价值放大效应。

四、产学研协同助力 ESG 能力升级

企业积极搭建产学研协同创新渠道，主动对接能源绿色低

碳、电力可持续发展、ESG 管理创新领域的前沿理论与先进成果，持续吸收外部优质智力资源，结合企业电力设计业务特征转化为可落地、可复用、可迭代的 ESG 实践体系，持续拓宽企业可持续发展建设边界，推动企业 ESG 综合能力持续进阶升级。企业坚持理论联系实际，不简单照搬理论模型，结合电力设计咨询服务业的业务特点完成本土化实践转化。

第七章 ESG 未来发展规划与战略展望

一、环境维度未来升级方向

未来，企业将持续深化绿色低碳发展布局，持续优化内部绿色运营体系，全面升级绿色设计技术体系，持续迭代适配新型电力系统的低碳设计理念与技术路线。企业将进一步强化生态保护、资源节约、全周期减碳的设计能力，持续深化绿色供应链协同建设，全方位放大电力设计企业的绿色赋能价值，持续助力区域能源绿色转型与双碳目标落地。企业将持续跟踪低碳新技术、新政策的发展动态，不断扩充团队绿色技术储备，让绿色设计能力持续跟进行业发展节奏。

二、社会维度未来深耕方向

企业将持续坚持以人为本发展理念，不断完善员工权益保障、职业健康关怀、人才梯队培育体系，持续打造高素质、专

业化、创新型电力技术团队。企业将持续坚守高品质专业服务底线，深化行业技术协同与产业赋能，主动承担更多社会责任，持续构建多方共赢、和谐共生的产业与社会发展生态。持续完善人才发展通道，让人才建设成为企业社会责任板块长期稳定的重要抓手。

三、治理维度未来完善方向

企业将持续优化现代化企业治理架构，不断完善合规风控、廉洁建设、内部监督、创新治理体系，持续提升企业精细化、规范化、科学化治理水平。企业将进一步深化 ESG 与经营发展的深度融合，完善长效迭代机制，保障企业在合规稳健的治理底座上，实现长期可持续高质量发展。持续根据企业经营规模变化优化治理机制，保障治理体系始终适配企业发展现状。

四、企业 ESG 整体发展展望

未来，浙江宁溢电力工程设计咨询有限公司将持续锚定可持续发展核心目标，深耕电力设计咨询主业，持续完善环境、社会、治理三位一体的 ESG 发展体系，持续强化绿色技术创新、社会责任担当、规范治理赋能，充分发挥电力设计源头引领优势，以专业绿色技术服务助力新型电力系统建设、能源行业绿色低碳转型与区域电力事业高质量发展，全力打造行业领先、社会认可、持续精进的优质 ESG 标杆型电力技术服务企业。

第八章 综合评价结论

综上所述，浙江宁溢电力工程设计咨询有限公司 ESG 管理体系架构完整、制度完善、实践扎实、成果丰硕、迭代长效，全面构建了适配电力工程设计咨询行业特征、贴合企业经营实际、契合国家双碳战略与能源转型导向的环境、社会、治理三位一体可持续发展体系。企业在环境领域坚持低碳运营、绿色设计、生态赋能、资源节约，充分发挥电力设计源头减碳、护绿、节能的核心价值；在社会领域坚守以人为本、品质服务、人才赋能、行业协同、社会责任，构建和谐共赢的发展生态；在治理领域坚持合规经营、科学决策、风险防控、廉洁自律、精细管理，筑牢企业长效稳健发展的核心根基。

企业始终以 ESG 理念引领企业高质量发展，实现绿色创新、责任担当、规范治理的深度融合，持续通过技术创新、数字化赋能、产学研协同推动 ESG 价值高效转化，形成了体系化、常态化、长效化的可持续发展格局。企业全部 ESG 实践贴合行业发展趋势、符合政策导向、适配企业发展阶段，充分展现了电力设计咨询企业的专业价值、绿色价值与社会担当。作为知识密集型技术服务企业，企业找准自身业态定位，没有照搬生产制造企业的 ESG 实践路径，立足设计咨询的源头赋能属性走出适配自身的可持续发展道路。

未来，企业将持续深耕 ESG 可持续发展建设，不断优化

体系、提升能力、创新实践、放大价值，持续以高标准绿色设计、高品质技术服务、高水平企业治理，助力电力行业绿色低碳高质量发展，持续为区域能源事业升级与社会可持续发展贡献专业力量。

第九章 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《浙江宁溢电力工程设计咨询有限公司 2025 年 ESG 报告》。希望您能对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

联系电话：15867222777

电子邮箱：8171895@qq.com

1，您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

☐ 股东 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区 ☐ 学术机构
☐ 其他(请说明)

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告(如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题): ☐ 是 ☐ 否

3，如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

☐ 电子版 ☐ 纸质版

4. 您期望看到纸质还是电子版?☐纸质版 ☐电子版

5. 您对 2025 年 ESG 报告的综合评价:

- 可读性(表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

☐3 分 (较好) ☐2 分(一般) ☐1 分(较差)

- 可信度(报告信息真实可信)

☐3 分 (较好) ☐2 分(一般) ☐1 分(较差)

- 信息完整性(正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

☐3 分 (较好) ☐2 分(一般) ☐1 分 (较差)

除报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息?